OFFICE OF THE STATE
SUPERINTENDENT OF EDUCATION

የልጅ እድገት ተቋም (CDF) የደመወዝ መክፈያ (ፔይሮል) የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ኦክቶበር 2024 ዝማኔ

ዳራ

የዲሲ ኮድ § 4-402(ለ)(1) የግዛት የትምህርት የበላይ ተቆጣጣሪ ጽሕፈት ቤት (OSSE) በዲስትሪክቱ የቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ ፍትሃዊ የገንዘብ ድጋፍ ውስጥ በሚሳተፉ የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች የሚደርሱትን የክፍያ መጠኖች ለመወሰን አላማዎች የገንዘብ ድጋፍ ቀመር (የልጅ እድገት ተቋም የደሞዝ መክፈያ የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ወይም የ CDF የደመወዝ መክፈያ ቀመር) እንዲያወጣ እና በየጊዜው እንዲያዘምን ይጠይቃል። OSSE የመጀመሪያውን የCDF የደመወዝ መክፈያ ቀመር በኤፕሪል 2023 ያሳተመ ሲሆን የተሻሻለውን እትም በሴፕቴምበር 2023 አሳትሟል። ይህ ሰነድ ሴፕቴምበር 30፣ 2024 በወጣው የቅድመ ልጅነት አስተማሪ ፍትሃዊ የካሳ ግብረ ሃይል ምክሮች መሰረት ለ CDF የደመወዝ መክፈያ የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ሶስተኛው ማሻሻያ ነው።[1]

የበጀት ዓመት 2025 (FY25) የበጀት ድጋፍ ህግ 2024 የቅድመ ልጅነት አስተማሪ ፍትሃዊ የካሳ ግብረ ሃይል ለከንቲባው እና ለዲሲ ምር ቤት ለቀረቡ የገንዘብ ድጋፎች የድልድል ምክረ ሃሳቦችን ጨምሮ በቅድመ ልጅነት ትምህርት ክፍያ ፍትሃዊ የገንዘብ ድጋፍ ፕሮግራም ላይ ለውጦችን የሚመከር ሪፖርት እንዲያቀርብ መመሪያ ሰጥቷል። ግብረ ኃይሉ የቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ ፍትሃዊ የገንዘብ ድጋፍ አጠቃላይ ወጪን ከአዳዲስ የበጀት መለኪያዎች ጋር ለማስማማት እና ያሉትን ሀብቶች በፍትሃዊነት ለመመደብ አሁን ባለው የ CDF የደመወዝ መክፈያ የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ላይ ለውጦች እንዲደረጉ መክሯል። OSSE ከግብረ ሃይሉ ምክሮች ጋር በተጣጣመ መልኩ የ CDF የደመወዝ መክፈያ ቀመርን እያዘመነ ነው።

የCDF የደመወዝ መክፈያ የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ለውጦች

የተሻሻለው የCDF የደመወዝ መክፈያ የገንዘብ ድጋፍ ቀመር የቀደመውን ቀመር አጠቃላይ መዋቅር ይጠብቃል። የቀደመ ቀመር አራት አካላትን ያቀፈ ነበር፦ 1) መነሻ ሽልማት 2) አስተዳደራዊ ማሻሻያ 3) ፍትሃዊ ማስተካከያ እና 4) የFY24 ማሟያ (ምስል 1ን ይመልከቱ)።

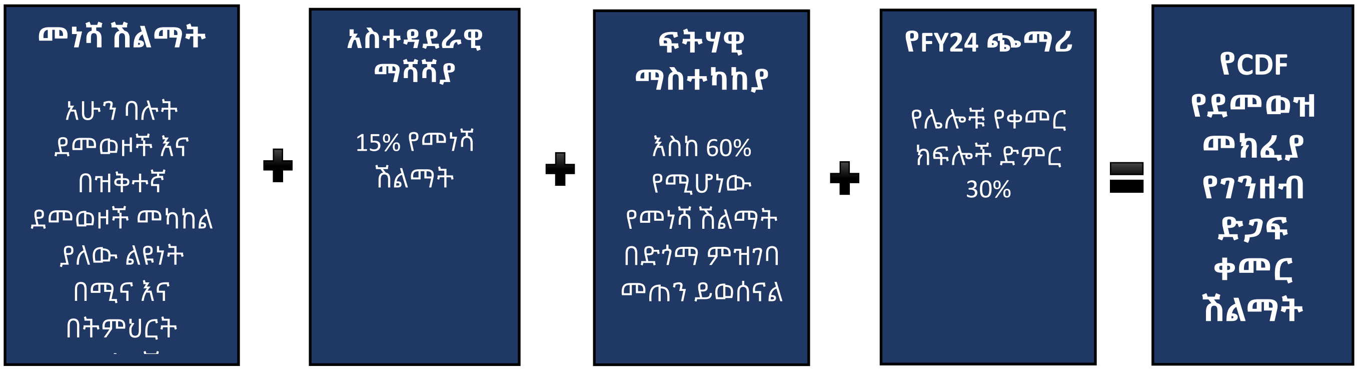
የተሻሻለው ቀመር ለቅድመ መምህራን የሚፈለገውን ዝቅተኛ ደመወዝ ለመሸፈን በሚያስፈልጉት ተጨማሪ መርጃዎች መሰረት ለልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች ለሚውለው የገንዘብ ድጋፍ የበለጠ ፍትሃዊ እና ቀልጣፋ በሆነ መልኩ ትኩረት ለመስጠት የመነሻ ሽልማቱን፣ አስተዳደራዊ ማሻሻያን እና ፍትሃዊ ማስተካከያን ይጠብቃል እንዲሁም ያስተካክላል። የFY24 ማሟያ ተሰርዟል። ይህ ማሟያ ብቁ ለሆኑ

[1] *ለዲስትሪክት ኦፍ ኮሎምቢያ ከንቲባ እና ምክር ቤት የቀረበው የቅድመ ልጅነት አስተማሪ ፍትሃዊ የካሳ ግብረ ኃይል ሪፖርት፣* https://lims.dccouncil.gov/downloads/LIMS/56292/Introduction/RC25-0240-Introduction.pdf?Id=198538፣ 2024

የመጀመሪያ ደረጃ አስተማሪዎች የሚከፈለውን መደበኛ የሰዓት ክፍያዎችን ወይም ደመወዞችን ለመጨመር በልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች በኩል የገንዘብ ስርጭት በተጀመረበት የመጀመሪያ አመት ዝቅተኛ የደመወዝ መስፈርቶችን ለማሟላት ተቋማትን ለመደገፍ የታሰበ ነበር። ከዚህ በታች በዝርዝር እንደተገለጸው ለአንዳንድ የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች የFY24 ማሟያ መሰረዙን በከፊል ለማካካስ OSSE በፍትሃዊ ማስተካከያ ላይ ለውጦች አድርጓል። OSSE በቤት ውስጥ የተመሰረቱ የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች አነስተኛውን የደመወዝ መስፈርቶች ለማሟላት ተጨማሪ ግብዓቶች ሊያስፈልጋቸው እንደሚችል በመገንዘብ፣ የልጅ እድገት ቤት (CDH) ማሻሻያ የሚባል ተጨማሪ ክፍል አክሏል (ምስል 2 ይመልከቱ)።

እንዲሁም የተሻሻለው ቀመር ከሙሉ አመት በተቃራኒ የትርፍ ጊዜ ሰራተኞችን ለቀጠሩ ተቋማት እና የትምህርት አመት ፕሮግራሞችን ለሚሰሩ ተቋማት የገንዘብ ድጋፍ መጠኖችን በማሰራጨት የተቋም ሽልማቶችን ያስተካክላል። እነዚህ ማስተካከያዎች ተቋማት በደመወዝ መክፈያ ግዴታዎቻቸው እና በሚሰጡት የልጅ እንክብካቤ አገልግሎቶች መጠን ላይ በመመስረት ፍትሃዊ ግብዓቶችን ማግኘታቸውን ያረጋግጣሉ። እንዲሁም ቀመሩ ከሌሎች ምንጮች መርጃዎችን የማግኘት እድላቸው አነስተኛ ለሆነ ተቋማት ለገንዘብ ድጋፎች የበለጠ ፍትሃዊ እና ቀልጣፋ የሆነ ትኩረት ለመስጠት በዲስትሪክቱ ውስጥ ከፍተኛውን የትምህርት ክፍያ ለሚያስከፍሉ የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች የሚቀርቡትን የገንዘብ ድጋፎች ይቀንሳል። እነዚህ የቀመር ለውጦች ከዚህ በታች በጥልቀት ተዘርዝረዋል።

ስእል 1። የ CDF የደመወዝ መክፈያ ቀመር (FY24 ተፈጻሚ የሆነ)



ስእል 2. የ CDF የደመወዝ መክፈያ የገንዘብ ድጋፍ ቀመር (FY25 ተፈጻሚ የሚሆን)

መነሻ ሽልማት

አሁን ባለው ደመወዝ እና በዝቅተኛ ደመወዝ መካከል ያለው ልዩነት በሚና እና በትምህርት ማረጋገጫ፣ በሙሉ ጊዜ እና በትርፍ ሰዓት ሁኔታ

\+

አስተዳደራዊ ማሻሻያ

12% የመነሻ ሽልማት

ከልጅ እንክብካቤ የገበያ ዋጋ 90 በመቶ በታች ክፍያ ለሚያስከፍሉ አቅራቢዎች ብቁነት ተገድቧል

\+

ፍትሃዊ ማስተካከያዎች

ሁለት ፍትሃዊ ማስተካከያዎች፦

1. በድጎማ ምዝገባው መጠን ላይ በመመስረት
2. በተፈቀደው የጨቅላ/ታዳጊ ህጻን አቅም መጠን ላይ በመመስ/ት

\+

የ CDH እድገት

ለልጅ እድገት ቤቶች እና ለተስፋፉ የልጅ እድገት ቤቶች 25% የመነሻ ሽልማት

=

የCDF የደመወዝ መክፈያ የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ሽልማት

ከ12 ወራት በታች ለሚሰሩ የትምህርት ዓመት ፕሮግራሞች

የተሻሻለው የCDF የደመወዝ መክፈያ የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ክፍሎች፡-

መነሻ ሽልማት

መነሻ ሽልማት

- በቅድመ ትምህርት ፈቃድ መስጫ መሣሪያ ክፍል (DELLT) ውስጥ ባሉ ተቋሟት እንደተዘገበው በብቁ አስተማሪዎች ብዛት፣ በስራ ድርሻቸው እና ትምህርት ማረጋገጫቸው ላይ በመመስረት።
- በእያንዳንዱ የሥራ ድርሻ ውስጥ ያሉትን የመምህራን ብዛት በማባዛት፣ በትምህርት ማረጋገጫ፣ በእያንዳንዱ የሥራ ድርሻ እና የትምህርት ማረጋገጫ የደመወዝ ማሟያ (ሠንጠረዥ 1) እና ጠቅላላ ድምሩን በመደመር።
- የአስተማሪ የትምህርት ማረጋገጫ በ DELLT ውስጥ በ OSSE በተቀመጠው የሩብ አመት ቀነ ገደብ በተመዘገበው፣ በተገመገመው እና በተፈቀደው ከፍተኛ የትምህርት ብቃት ላይ የተመሰረተ ነው።
- የደመወዝ ማሟያዎች በሳምንት ከ30 ሰአት በታች ለሚሰሩ ሰራተኞች እስከ 70 በመቶ ይከፋፈላሉ።

የቀመሩ ዋና አካል የሆነው የመነሻ ሽልማት ብቁ የሆኑ መምህራንን እና ረዳት መምህራንን ብዛት በመጠቀም፣ በትምህርት ማረጋገጫ፣ በተቋም ይሰላል፣ ይህም ለእያንዳንዱ የስራ ድርሻ እና የትምህርት ማረጋገጫ በደመወዝ ማሟያ ይባዛል (ሠንጠረዥ 1ን ይመልከቱ)። የደመወዝ ማሟያ OSSE ለእያንዳንዱ ተቋም የአስተማሪን ደመወዝ ለማሟላት የሚያቀርበው የገንዘብ መጠን ነው፤ አንድ ተቋም ለአንድ ግለሰብ አስተማሪ መክፈል ያለበት የገንዘብ መጠን አይደለም። በቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ ፍትሃዊ የገንዘብ ድጋፍ ውስጥ የሚሳተፉ ሁሉም ተቋማት ለመታለፍ ፈቃድ ካላገኙ በስተቀር ለመምህራን በስራ ድርሻ እና የትምህርት ማረጋገጫ ላይ ተመስርተው ዝቅተኛውን የደመወዝ መስፈርቶች ማሟላት አለባቸው።

ለደመወዝ ማሟያ ብቁ ለመሆን፣ አንድ አስተማሪ በሰንጠረዥ 1 የተዘረዘሩትን የትምህርት ማረጋገጫ፣ የዲግሪ ወይም የክሬዲት ሰአታት መስፈርቶች ማሟላት ወይም ከዚያ መብለጥ አለበት። የልጅ እድገት ተባባሪ (CDA) የትምህርት ማረጋገጫ ላላቸው ዋና መምህራን እና የተስፋፋ የቤት ውስጥ ተንከባካቢዎች የሚከፈለው የደመወዝ ማሟያ ለFY25 ለእነዚያ መምህራን በተቀነሰው ዝቅተኛ ደመወዝ መሰረት ይቀንሳል።

አዲስ፦ የደመወዝ ማሟያዎች በሳምንት ከ30 ሰዓት በታች ለሚሰሩ ሰራተኞች በ70 በመቶ የሚከፋሉ ይሆናል። ይህ ለትርፍ ሰዓት ሰራተኞች ዝቅተኛውን የደመወዝ ወይም የሰዓት ክፍያ መስፈርት አይለውጥም። ይልቁንም፣ በአንድ ተቋም በተቀጠሩ የሙሉ ጊዜ እና የትርፍ ጊዜ አስተማሪዎች ብዛት ላይ በመመስረት የገንዘብ ድጋፍን በትክክል ለመመደብ የCDF የደመወዝ ክፍያ ቀመርን ኢላማ ያደርጋል።

ሰንጠረዥ 1. የደመወዝ ማሟያዎች በስራ ድርሻ እና የትምህርት ማረጋገጫ

የስራ ድርሻ	የትምህርት ማረጋገጫ	የደመወዝ ማሟያ
ረዳት አስተማሪ/ ተባባሪ ተንከባካቢ	CDA ወይም ተመጣጣኝ	$9,470
	ተባባሪ ዲግሪ (ወይም ከዚያ በላይ) ወይም በማንኛውም የትምህርት መስክ የ 60 ሰዓታት የኮሌጅ-ደረጃ ኮርስ ስራ	$12,726
መሪ መምህር/ የተስፋፋ የቤት ውስጥ ተንከባካቢ	CDA ወይም ተመጣጣኝ	$5,247
የቤት ውስጥ ተንከባካቢ	CDA ወይም ተመጣጣኝ	$8,503
መሪ መምህር/ የቤት ውስጥ ተንከባካቢ/ የተስፋፋ የቤት ውስጥ ተንከባካቢ	በቅድመ ልጅነት ትምህርት (ECE) ተባባሪ ዲግሪ፤ በ ECE ውስጥ ቢያንስ 12 ክሬዲት ሰዓቶች ያለው ተባባሪ ዲግሪ፤ ወይም በECE ውስጥ ቢያንስ 12 ክሬዲት ሰአታት ያለው የ60 ሰአታት የኮሌጅ-ደረጃ ኮርስ ስራ	$18,079
	በECE የመጀመሪያ ዲግሪ ወይም በECE ውስጥ ቢያንስ 12 ክሬዲት ሰአታት ያለው የመጀመሪያ ዲግሪ (ወይም ከዚያ በላይ)	$29,344

አስተዳደራዊ ማሻሻያ

አስተዳደራዊ ማሻሻያ

- ከመነሻ ሽልማት 12 በመቶ ጋር እኩል ነው።
- ከደመወዝ ጭማሪ የተነሳ ለሚመጡ አስገዳጅ የአሰሪ የደሞዝ መክፈያ ግብሮች ለመሸፈን በቂ ነው።
- የአስተዳደራዊ ማሻሻያ ብቁነት ከ OSSE የቅርብ ጊዜ የልጅ እንክብካቤ ገበያ ተመን ዳሰሳ ትንተና 90 በመቶ በታች የትምህርት ክፍያ የሚያስከፍሉ ተቋማትን ለሚመሩ የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች ብቻ የተወሰነ ነው።

አዲስ፦ አስተዳደራዊ ማሻሻያው ከ15 በመቶ የመነሻ ሽልማት ወደ 12 በመቶ የመነሻ ሽልማት ቀንሷል። ይህ የቀመር ክፍል በደመወዝ ጭማሪ ምክንያት የሚጨምር አስገዳጅ የአሰሪ ደሞዝ ግብሮችን ለመሸፈን የታሰበ ነው።

አዲስ፦ አስተዳደራዊ ማሻሻያው የሚገኘው የትምህርት ክፍያቸው ከቅርብ ጊዜ የልጅ እንክብካቤ ገበያ ተመን ትንተና 90 በመቶ በታች ለሆነ የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች ብቻ ነው። ይህ ለውጥ የቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ ፍትሃዊ የገንዘብ ድጋፍ ከፍተኛ የትምህርት ክፍያ ለሚጠይቁ እና በትምህርት ክፍያ ገቢ የማግኘት እድል ላላቸው የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች የሰራተኛ ወጪዎችን የሚደግፍበትን ደረጃ ይቀንሳል ይህም ዝቅተኛ የትምህርት ክፍያ ተመኖችን ከሚያስከፍሉት የበለጠ ዝቅተኛ ደመወዝ የመክፈል አቅምን ከፍ ያደርጋል። OSSE የትኛዎቹ አቅራቢዎች በ90 በመቶ ወይም ከዚያ በላይ ተመኖችን እንደሚያስከፍሉ ለማወቅ በክትትል ሂደት ከተቋሞች የተቀበለውን የትምህርት ክፍያ ውሂብ የሚጠቀም ሲሆን በዚያ ምድብ ውስጥ ካሉ ለአቅራቢዎች ያሳውቃል። ለFY25 ብቻ፣ OSSE በዲሲ የልጅ እንክብካቤ ድጎማ ፕሮግራም ውስጥ የሚሳተፉ የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች ተመኑ ምንም ይሁን ምን የግል ክፍያ የሚከፍሉ ቤተሰቦችን በሚያስከፍሉት የትምህርት ክፍያ መሰረት አስተዳደራዊ ማሻሻያውን ከማግኘት አያስቀራቸውም።

የፍትሃዊ ማስተካከያዎች

የድጎማ ፍትሃዊ ማስተካከያ

- የአንድ ተቋም ድጎማ ምዝገባን፣ ፈቃድ ካለው አቅሙ እንደ መቶኛ፣ በ75 ከመቶ የመነሻ ሽልማት በማባዛት ይሰላል።
- 100 በመቶ የድጎማ ምዝገባ ያለው ተቋም ከመነሻ ሽልማቱ 75 በመቶ ጋር እኩል የሆነ የድጎማ ፍትሃዊ ማስተካከያ ይቀበላል።
- ድጎማ የሚቀበሉ ልጆችን የማይመዘግብ ተቋም $0 የድጎማ ፍትሃዊነት ማስተካከያ ይኖረዋል።
- አንድ ተቋም የድጎማ ፍትሃዊ ማስተካከያ እና የጨቅላ-ታዳጊ ሕፃናት ፍትሃዊ ማስተካከያ ሊቀበል ይችላል።

የጨቅላ-ታዳጊ ህፃናት ፍትሃዊ ማስተካከያ

- የአንድን ተቋም ጨቅላ-ታዳጊ ሕፃናት የተፈቀደለትን አቅም ከ 0-5 ያሉ ሕፃናት አጠቃላይ የተፈቀደለት አቅም መቶኛ፣ በመነሻ ሽልማት 10 በመቶ በማባዛት ይሰላል።
- 100 በመቶ የጨቅላ-ታዳጊ ሕጻናት የተፈቀደ አቅም ያለው ተቋም ከመነሻ ሽልማቱ 10 በመቶ ጋር እኩል የሆነ የጨቅላ-ታዳጊ ሕፃናት ፍትሃዊ ማስተካከያ ይቀበላል።
- ለጨቅላ ወይም ታዳጊ ሕፃናት ፈቃድ የሌለው ተቋም $0 የጨቅላ-ታዳጊ ሕፃናት ፍትሃዊነት ማስተካከያ ይኖረዋል።
- አንድ ተቋም የድጎማ ፍትሃዊ ማስተካከያ እና የጨቅላ-ታዳጊ ሕፃናት ፍትሃዊ ማስተካከያ ሊቀበል ይችላል።
- የጨቅላ-ታዳጊ ሕፃናት ፍትሃዊ ማስተካከያ ብቁነት ከልጅ እንክብካቤ ገበያ ተመኖች 90 በመቶ በታች ክፍያ የሚያስከፍሉ ተቋማትን በሚመሩ የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች የተወሰነ ነው።

አዲስ፦ ፍትሃዊ ማስተካከያ አሁን ሁለት የተለያዩ ማስተካከያዎችን ያካትታል። OSSE ነባሩን የድጎማ ፍትሃዊ ማስተካከያ የተቋሙን የመነሻ ሽልማት ከ60 ወደ 75 በመቶ በማሳደግ ላይ ይገኛል፣ ይህም አንድ ተቋም በሚመዘገበው ድጎማ የሚቀበሉ ልጆች መጠን ላይ የተመሰረተ ነው።

አዲስ፦ OSSE የአንድን ተቋም መነሻ ሽልማት 10 በመቶ የሚደርስ የጨቅላ-ታዳጊ ሕፃናት ፍትሃዊ ማስተካከያ እያቀረበ ነው። ይህ ማስተካከያ በተቋሙ የተፈቀደለት የጨቅላ/ታዳጊ ህጻናት አቅም ላይ የተመሰረተ ሲሆን ከ5 አመት በታች ለሆኑ ህጻናት ካለው አጠቃላይ ፈቃድ አቅም መቶኛ ጋር በመሆን ጨቅላ እና ታዳጊ ህጻናትን ለሚያገለግሉ የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች ተጨማሪ የገንዘብ ድጋፍ ያደርጋል። የOSSE የልጅ እንክብካቤ ወጭ ሞዴል እንደሚያመለክተው ጨቅላ እና ታዳጊ ሕፃናትን የሚንከባከቡ ፕሮግራሞች በወጪ እና በገቢዎች መካከል ትልቅ ክፍተቶች ይገጥማቸዋል፣ ይህም ዝቅተኛውን የደመወዝ መስፈርቶችን ለማሟላት አስቸጋሪ ያደርገዋል። እንደ አስተዳደራዊ ማሻሻያ፣ ከቅርብ ጊዜ የገበያ ተመን ጥናት 90 በመቶ ወይም ከዚያ በላይ ክፍያ የሚያስከፍሉ ተቋማትን የሚመሩ የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች ለጨቅላ-ታዳጊ ሕጻናት ፍትሃዊ ማስተካከያ ብቁ አይሆኑም።

የ CDH እድገት

የ CDH ማሻሻያ

- ለእያንዳንዱ የቤት ተንከባካቢ፣ የተስፋፋ የቤት ተንከባካቢ እና ተባባሪ የቤት ተንከባካቢ ከ25 በመቶው የመሠረት ሽልማት ጋር እኩል ነው።

አዲስ፦ OSSE ለቤት ተንከባካቢ፣ ለተስፋፋ የቤት ተንከባካቢ ወይም ተባባሪ ተንከባካቢ ከ25 በመቶ የመነሻ ሽልማት ጋር እኩል የሆነ የCDH ማሻሻያ እየጨመረ ነው። CDHዎች እና የተስፋፉ የልጅ እድገት ቤቶች (CDXዎች) ከልጅ እድገት ማዕከላት ይልቅ የተለዩ የንግድ ሞዴሎች አሏቸው እና ብዙ ጊዜ ዘላቂነት ባላቸው የበጀት ደረጃዎች ለመስራት ከፍተኛ ችግር ያጋጥማቸዋል። በዚህ ምክንያት፣ OSSE ዝቅተኛውን የደመወዝ መስፈርቶች እንዲያሟሉ ለመርዳት ተጨማሪ ግብዓቶችን ወደ CDH እና CDX አቅራቢዎች እየመራ ነው።

የትምህርት አመት ማስተካከያ

የትምህርት አመት ማስተካከያ

- አጠቃላይ የ CDF የደመወዝ መክፈያ የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ሽልማቶች በትምህርት አመት የጊዜ ሰሌዳ ፈቃድ ለሚሰሩ ተቋማት በ70 በመቶ የሚከፋፈሉ ይሆናል።

አዲስ፦ OSSE በትምህርት አመቱ ብቻ ለሚሰሩ ተቋማት አጠቃላይ ሽልማቶችን ያስተካክላል። ለትርፍ ሰዓት ሰራተኞች ከተደረገው ለውጥ ጋር በተመሳሳይ፣ ይህ አስተማሪዎች በዓመቱ ውስጥ የሚሰሩትን የጊዜ መጠን ለማሳየት የንግድ ደንቦቹን ያሻሽላል። ይህ ለውጥ የአስተማሪዎችን የሰዓት ክፍያ አይጎዳም ነገር ግን ተቋማት ለሚሰሩባቸው ወራት ብቻ የገንዘብ ድጋፍ እያገኙ መሆናቸውን ያረጋግጣል።

የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች መመሪያ

የCDF የደመወዝ መክፈያ የገንዘብ ድጋፍ ቀመር OSSE የቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ ፍትሃዊ የገንዘብ ድጋፎችን ወደ ተቋማት እንዲያከፋፍል የሚያደርግ መሳሪያ ነው። አንድ ተቋም ለአስተማሪዎች እና ረዳት አስተማሪዎች ዝቅተኛ የደመወዝ መስፈርቶችን ለማሟላት እንዲሁም በቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ ፍትሃዊ የገንዘብ ድጋፍ መሰረት ለማናቸውም ሌሎች የተፈቀዱ አጠቃቀሞች የ CDF የደመወዝ መክፈያ የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ሽልማቱን ሊጠቀም ይችላል። አቅራቢዎች ለልዩ ወጪዎች (እንደ አስተማሪ ደመወዝ ወይም የስራ የሚያስፈልጉ ወጪዎች) ከቀመሩ ልዩ ክፍሎች (እንደ መነሻ ሽልማት ወይም አስተዳደራዊ ማሻሻያ) የገንዘብ ድጋፎችን መጠቀም፣ ወይም የቀመሩን ዝርዝር ክፍሎች እንዴት እንደሚያወጡ መግለጽ አይጠበቅባቸውም።