EARLY CHILDHOOD EDUCATOR
PAY EQUITY FUND

የቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ ፍትሃዊ የገንዘብ ድጋፍ

የቅጥር ሂደት እንዴት የልጅ እድገት ተቋምን (CDF) የደመወዝ መክፈያ የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ሽልማቶች ላይ የሚኖረውን ተፅእኖ እንደሚለውጡ

በቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ ፍትሃዊ የገንዘብ ድጋፍ ላይ የሚሳተፉ የልጅ እድገት ተቋማት በግዛት ትምህርት የበላይ ተቆጣጣሪ ቢሮ (OSSE) የወጡትን ዝቅተኛ ደመወዞች የሚያሟሉ ወይም የሚበልጡ ደመወዞችን ለሁሉንም ብቁ መሪ አስተማሪዎች እና ረዳት አስተማሪዎች[1] መክፈል አለባቸው።

ለተሳታፊ ተቋማት የቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ ፍትሃዊ የገንዘብ ድጋፍ ዝቅተኛ ደመወዞችን የሚመለከት ቁልፍ መረጃ

ብቁ ለሆነ የቅድመ ልጅነት አስተማሪ ዝቅተኛው የደመወዝ መስፈርት በስራ ድርሻ እና በቅድመ ትምህርት ፈቃድ መስጫ መሳሪያ ክፍል (DELLT) በተመዘገበው፣ በተገመገመው እና በጸደቀው ከፍተኛ የትምህርት ማስረጃ ላይ የተመሰረተ ነው። ተሳታፊ ተቋማት (የጸደቀ መታለፍ ካገኙት ውጪ) የመጀመሪያውን የሩብ-አመት የCDF የደመወዝ መክፈያ የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ሽልማት ከተቀበሉ በኋላ ለሁሉም ብቁ ሰራተኞች ዝቅተኛውን የደመወዝ መስፈርቶች እንዲያሟሉ ይጠየቃሉ።

አንድ ጊዜ አንድ ተቋም የመጀመሪያውን የCDF ደመወዝ መክፈያ የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ሽልማቱን ከተቀበለ በኋላ፣ ሰራተኛው የተቀጠረበት ቀን መቼም ቢሆን፣ ተቋሙ በፕሮግራሙ ውስጥ ተሳትፎ ለሚቆይበት ጊዜ፣ ብቁ በሆኑባቸው የስራ መደቦች ለተቀጠሩ ለሁሉም ብቁ ሰራተኞች ዝቅተኛ ደመወዞችን የሚያሟሉ ወይም የሚበልጡ ደመወዞችን መክፈል አለበት። የሠራተኞቻቸው መዝገብ በ DELLT ከተፀደቀ በኋላ አዲስ የተቀጠሩ መሪ መምህራን እና ረዳት መምህራን ተቋሙ የጸደቀ መታለፍ ከሌለው በስተቀር ለሚናቸው እና ለትምህርት ማስረጃቸው ተፈጻሚ የሚሆኑ ዝቅተኛ የደሞዝ መስፈርቶችን የሚያሟሉ ወይም የሚበልጡ ደመወዞች ወይም የሰዓት ክፍያዎች ሊከፈላቸው ይገባል።

ለተቋማት የCDF የደመወዝ መክፈያ የገንዘብ ድጋፍ ቀመርን የሚመለከት ቁልፍ መረጃ

የDELLT መዝገቦችን ለማዘመን የFY26 የመጨረሻ ቀነ-ገደቦች		
ሩብ ዓመት	**ቀነ-ገደብ**	**የሽልማት ክፍያ**
ሩብ አመት አንድ	ኦክቶበር 31፣ 2025	ዲሴምበር 2025
ሩብ አመት ሁለት	ፌብሯሪ 2፣ 2026	ማርች 2026
ሩብ አመት ሶስት	ኤፕሪል 30, 2026	ጁን 2026
ሩብ አመት አራት	ጁላይ 31, 2026	ሴፕቴምበር 2026

ወደ ቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ ፍትሃዊ የገንዘብ ድጋፍ መርጠው የገቡ ተቋማት የCDF ደመወዝ መክፈያ የገንዘብ ድጋፍ ቀመርን በመጠቀም የሩብ አመት ክፍያዎችን ያገኛሉ። የሽልማት መጠኖች ላይ ተጽዕኖ የሚያሳድሩ የቅጥር ሂደት ለውጦችን እና/ወይም የድጎማ ምዝገባን ለመግለጽ የሽልማት መጠኖች በሩብ አመት ተሰልተዋል። መዝገቦች የዘመኑ፣ ትክክለኛ እና የሁሉንም ሰራተኞች የተጠየቁ ደጋፊ ሰነዶች ማካተታቸውን ለማረጋገጥ ተሳታፊ አቅራቢዎች በOSSE በወጡት የሩብ አመት ቀነ ገደቦች በDELLT ውስጥ ያሉትን የሰራተኞች መዝገቦች መገምገም እና ማዘመን አለባቸው (ከላይ ያለውን ሰንጠረዥ ይመልከቱ)። በDELLT ውስጥ የሰራተኞች መዝገቦችን ለማዘመን እያንዳንዱን የሩብ ዓመት ቀነ ገደብ ተከትሎ፣ OSSE የአንድን ተቋም የሩብ ዓመት ክፍያ ከማስላቱ በፊት አዲስ የተጫነውን ሰነድ ለማፅደቅ የሚገመግም ይሆናል። የOSSE ገምጋሚዎች ጥያቄዎች ካላቸው ወይም ተጨማሪ ሰነዶችን ከፈለጉ፣ ተቋሙን ያሳውቃሉ። ተቋማት ከOSSE የሚቀርቡትን የሠራተኞች መዝገብ ጥያቄዎች በፍጥነት ምላሽ መስጠት አለባቸው፤ ይህንን አለማድረግ የተቋሙ የሩብ ዓመት ክፍያ ላይ ተጽዕኖ ሊያሳድር ይችላል።

OSSE በሩብ አመት ክፍያዎች መካከል በሚደረጉ ለውጦች ላይ በመመስረት ለCDF የደመወዝ መክፈያ የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ሽልማት ክፍያዎች ወደ ኋላ የሚሰሩ ማስተካከያዎችን አያደርግም (የሚከተሉትን ጨምሮ ነገር ግን በእነዚህ ሳይወሰን፦ በመሪ መምህራን እና ረዳት መምህራን ብዛት ላይ የሚኖሩ ለውጦች፣ በሰራተኞች የተያዙ የትምህርት ማስረጃዎች ላይ የሚኖሩ ለውጦች ወይም በድጎማ ምዝገባ ላይ የሚደረጉ ለውጦች)። እንዲሁም ተቋሙ በሩብ ዓመቱ ወቅት የሰራተኞች መልቀቅ ወይም የድጎማ ምዝገባ ቢቀንስ OSSE ተቋማት የሽልማት የገንዘብ ድጋፎችን እንዲመልሱ አይጠብቅም። በOSSE ከወጡት ቀነገደቦች ጀምሮ በተቋሙ የDELLT መዝገቦች ውስጥ የገቡ እና በOSSE የጸደቁ በተቋሙ የቅጥር ሂደቶች ላይ የተደረጉ ሁሉም ለውጦች (አዲስ ተቀጣሪዎችን፣ መልቀቅ እና ለነባር ሰራተኞች በሰራተኞች አይነቶች ወይም በስራ መደቦች ላይ የተደረጉ ለውጦችን ጨምሮ) በሚቀጥለው የሩብ አመት ሽልማት ስሌት ላይ የሚገለጹ ይሆናል።

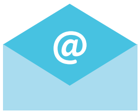
---

1 ለቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ ፍትሃዊ የገንዘብ ድጋፍ ዓላማዎች፣ የ የDC ህግ §4-401 “መምህር” እና “ረዳት መምህር”ን በOSSE የፈቃድ አሰጣጥ ደንቦች ላይ ከተገለጹት በላይ በሰፊው ይገልፃል። ለቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ ፍትሃዊ የገንዘብ ድጋፍ “መምህር” በልጅ እድገት ማእከል ውስጥ ያለ መምህርን፣ የሞንቴሶሪ መምህርን እና የቤት ወይም የተስፋፋ የቤት ውስጥ የልጅ እንክብካቤ አቅራቢን ያጠቃልላል። "ረዳት መምህር" በልጅ እድገት ማእከል ውስጥ ረዳት መምህር እና በልጅ እድገት ቤት ውስጥ ተባባሪ ተንከባካቢን ያካትታል።

የቅጥር ሂደት መለዋወጦች ያጋጠሟቸው ተቋማት የወደፊት ግዴታዎችን ለመሸፈን ማናቸውንም ትርፍ የገንዘብ ድጋፎች ሲሆን በሚችል መልኩ መያዝን ጨምሮ ብቁ ለሆኑ ሰራተኞች ዝቅተኛ ደመወዞችን እንዲከፍሉ ለማስቻል በሁሉም ሩብ አመታት ከቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ ፍትሃዊ የገንዘብ ድጋፍ የሚያገኙትን የገንዘብ ድጋፎች ማስተዳደር ይጠበቅባቸዋል። ብቁ ለሆኑ ሰራተኞች ዝቅተኛ ደሞዝ ለመሸፈን እነዚህን የገንዘብ ድጋፎች የሚያስተዳድሩበት መንገድ በተቋሙ ፍላጎት መሰረት ነው።

የሰራተኞች ለውጦች የተቋሙን ሃላፊነቶች እና የሽልማት ስሌት ላይ ምን ያህል ተጽዕኖ እንደሚያሳድሩ የሚያሳዩ ምሳሌዎችን ለማግኘት ከታች ያሉትን ገለጻዎች ይመልከቱ፥

የሰራተኞች ለውጥ ገለጻዎች ናሙና		
ገለጻ	**የተቋም ሃላፊነት**	**ሽልማት**
አንድ ብቁ የሆነ ሰራተኛ ተቋሙን ለቆ ይወጣል...	ተቋሙ የሰራተኛውን መልቀቅ ለመግለጽ በDELLT ውስጥ ያለውን የሰራተኞች መዝገብ ማዘመን አለበት (ለምሳሌ፡- በሰራተኞች መዝገብ ላይ የተለየበትን ቀን አክሏል፣ እንዲሁም በDELLT ላይ የተጫኑትን የቅጥር/የመለያ ቅጾች አዘምኗል)። ተቋሙ የገንዘብ ድጋፎችን ለOSSE መመለስ አይጠበቅበትም።	የተቋሙ ቀጣዩ የሩብ ዓመት ሽልማት በ DELLT ለተለየ ለማንኛውም ሰራተኛ የገንዘብ ድጋፎችን አይካትትም።
አዲስ ብቁ የሆነ ሰራተኛ ተቀጥሯል...	ተቋሙ ሁሉንም የተጠየቁ ደጋፊ ሰነዶች ጨምሮ አዲሱን ቅጥር ለመግለጽ በDELLT ውስጥ አዲስ የሰራተኛ መዝገብ መፍጠር አለበት። ተቋሙ በDELLT OSSE የሰራተኞችን መዝገብ ማጽደቁን ተከትሎ ለሰራተኛው አዲሱን ዝቅተኛ ደመወዝ መክፈል መጀመር ይኖርበታል።	የተቋሙ ቀጣዩ የሩብ ዓመት ሽልማት ሁሉም ሰነዶች በ DELLT ውስጥ እስከቀረቡ እና በ OSSE እስከፀደቁ ድረስ አዲስ የተቀጠረውን ሰራተኛ ያካትታል።
ብቁ የሆነ ሰራተኛ ከፍተኛ የትምህርት ማስረጃ ወይም ዲግሪ አገኘ (ለምሳሌ፡- በቅድመ ልጅነት ትምህርት ተባባሪ ዲግሪ ያለው መምህር በቅድመ ልጅነት ትምህርት የመጀመሪያ ዲግሪውን ጨረሰ)...	ተቋሙ የአዲሱን ሰራተኛ የትምህርት ማስረጃ በደጋፊ ሰነዶች ለማሳየት በDELLT ውስጥ ያለውን የሰራተኛ መዝገብ ማዘመን አለበት። ተቋሙ በDELLT OSSE የሰራተኞችን መዝገብ ማጽደቁን ተከትሎ ለሰራተኛው አዲሱን ዝቅተኛ ደመወዝ መክፈል መጀመር ይኖርበታል። የጸደቁ የሰራተኞች መዝገቦች “ጸድቋል” የሚሉ ይሆናል ወይም ባዶ ሁኔታ ይኖራቸዋል።	የተቋሙ ቀጣዩ የሩብ ዓመት ሽልማት በ OSSE በጸደቀው መሰረት በ DELLT ውስጥ ያለውን የቅጥር ሂደት ለውጥ የሚገልጽ ይሆናል።
አንደ ብቁ ሰራተኛ በአዲስ የሰራተኛ አይነት (ለምሳሌ ከረዳት መምህርነት ወደ መሪ መምህር) ተመደበ...	ተቋሙ አዲሱን የሰራተኛ አይነት በደጋፊ ሰነዶች ለማሳየት በDELLT ውስጥ ያሉትን የሰራተኞች መዝገቦች ማዘመን አለበት። ተቋሙ በDELLT OSSE የሰራተኞችን መዝገብ ማጽደቁን ተከትሎ ለሰራተኛው አዲሱን ዝቅተኛ ደመወዝ መክፈል መጀመር ይኖርበታል።	የተቋሙ ቀጣዩ የሩብ ዓመት ሽልማት በOSSE በጸደቀው መሰረት በDELLT ውስጥ ያለውን የቅጥር ሂደት የሚገልጽ ይሆናል።
አንድ ብቁ የሆነ ሰራተኛ በጊዜያዊ ፈቃድ ተሰቶታል፣ ለምሳሌ የሚከፈልበት የቤተሰብ ፈቃድ...	ተቋሙ በፈቃዱ ጊዜው ወቅት በDELLT ውስጥ የሰራተኞች መዝገቦችን ሊይዝ ይገባል እንዲሁም ሰራተኛው ጊዜያዊ ፈቃድ ላይ መሆኑን የሚያመለክት ትክክለኛ ሰነድ በተቋሙ ፋይል ላይ መያዝ አለበት። ተቋሙ ከፈቃድ ፕሮግራሞች ጋር የተያያዙ ሁሉንም ህጎች ሊከተል ይገባል፣ ለምሳሌ [የቤተሰብ እና የህክምና ፈቃድ ህግ] እና [የዲሲ የሚከፈልበት የቤተሰብ ፈቃድ።] ተቋሙ በማይከፈልበት የፈቃድ ጊዜ ለሰራተኛው መክፈል አይጠበቅበትም። ተቋሙ የገንዘብ ድጋፎችን ለOSSE መመለስ አይጠበቅበትም።	በተቋሙ በሚቀጥለው የሩብ ዓመት ሽልማት ላይ ምንም ለውጥ አይኖርም።
በሙሉ ጊዜ ሥሰራ የነበረ ብቁ ሰራተኛ በመደበኛነት የትርፍ ሰዓት (በሳምንት ከ 30 ሰዓታት በታች) መስራት ይጀምራል...	ተቋሙ የሰራተኛውን የትርፍ ሰዓት ሁኔታ ለማንፀባረቅ በDELLT ውስጥ የሰራተኞችን መዝገብ ማዘመን አለበት።	የተቋሙ ቀጣዩ የሩብ ዓመት ሽልማት፣ በOSSE እንደጸደቀው፣ በDELLT ውስጥ የሰራተኛው የትርፍ ሰዓት ሁኔታ ላይ ያለውን ለውጥ ያንፀባርቃል። በሳምንት ከ 30 ሰዓታት በታች ለሚሰራ ለዚህ ሰራተኛ ተቋሙ የደመወዝ ተጨማሪ ወደ 70 በመቶ ተመጣጣኝ ይሆናል።



ከሰራተኞች ለውጦች እና ከቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ ፍትሃዊ የገንዘብ ድጋፍ ጋር ለተያያዙ ጥያቄዎች፣ እባክዎ ለ OSSE.ECEPayEquity@dc.gov ኢሜይል ይላኩ።