



Fondo de Equidad Salarial para Educadores de la Primera Infancia

Fondo de Equidad Salarial para Educadores de la Primera Infancia

Guía para acceder y comprender las declaraciones trimestrales de subsidios en la Herramienta de Licencias de la División de Aprendizaje Temprano (DELLT)

Cada trimestre, los proveedores de cuidado infantil del Distrito de Columbia que participan en el Fondo de Equidad Salarial para Educadores de la Primera Infancia recibirán una declaración de subsidios trimestral. Las declaraciones de subsidios están diseñadas para ayudar a los proveedores de cuidado infantil a entender cómo se calcula el pago de su subsidio. Un proveedor puede utilizar el pago de su subsidio para cumplir con los requisitos de salario mínimo para los docentes y docentes auxiliares y para cualquier otro uso permitido en virtud del Fondo de Equidad Salarial para Educadores de la Primera Infancia. Esta guía brinda información sobre cómo acceder y comprender una declaración trimestral de subsidios.

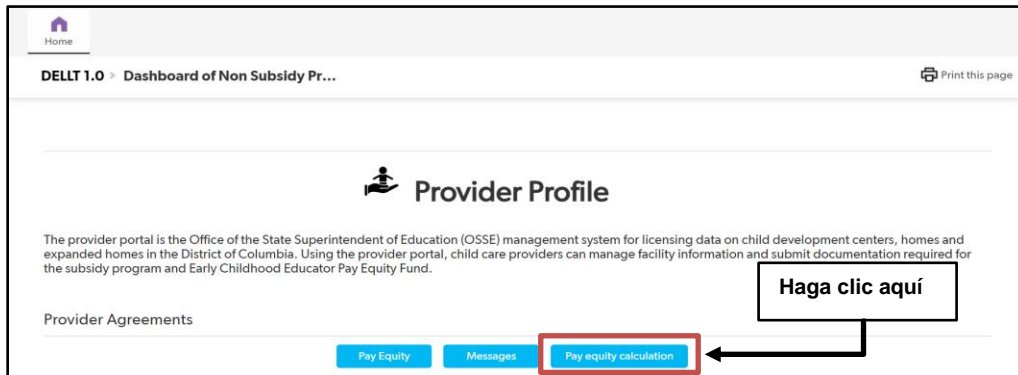
Para tener en cuenta:

- La Oficina del Superintendente Estatal de Educación (OSSE) utiliza la fórmula de financiación de la nómina para instalaciones de desarrollo infantil (CDF) para calcular la cantidad de fondos que recibe una instalación.
- **La declaración de subsidios no es una guía sobre cómo la instalación debe gastar los fondos.**
- **Los proveedores no están obligados a utilizar los fondos de partes específicas de la fórmula (como el subsidio base o la mejora administrativa) para costos específicos (como el salario de los educadores o los costos operativos), ni a rendir cuentas de cómo gastan las partes individuales de la fórmula.**
- **La declaración de subsidios no indica a un proveedor de cuidado infantil cuánto debe pagarle a un educador individual.** Los proveedores deben pagar a los educadores elegibles salarios que igualen o superen los salarios mínimos establecidos por la OSSE.

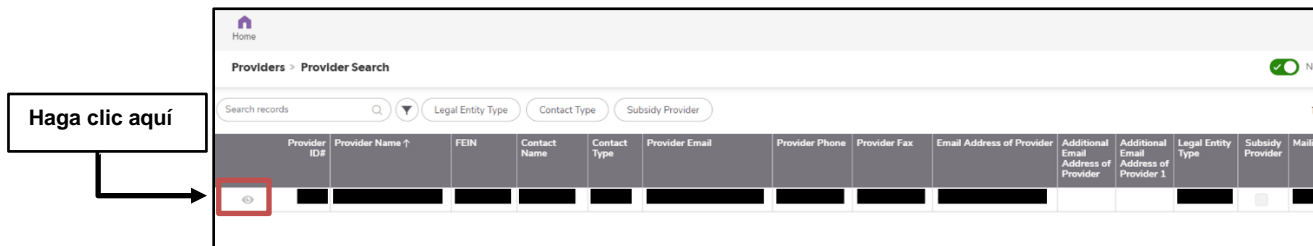
Acceder a su declaración de subsidios

Siga los pasos que se indican a continuación para acceder a su(s) declaración(es) trimestral(es) de subsidios.

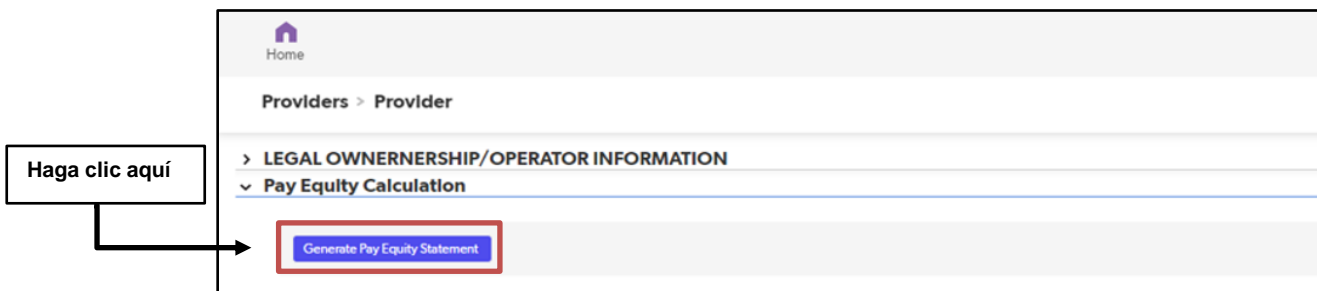
1. Inicie sesión en su perfil de proveedor en la DELLT.
2. Haga clic en "Pay Equity Calculation" (Cálculo de equidad salarial).



3. Haga clic en el ícono del ojo.



4. Haga clic en "Generate Pay Equity Statement" (Generar declaración de equidad salarial).



5. Seleccione el trimestre y el año fiscal para los que desea generar su declaración de subsidios. A continuación, haga clic en "Generate Pay Equity Statement".

Home

Providers > Edit Provider

GENERATE PAY EQUITY STATEMENT

Quarter: Q1

Fiscal Year: 2024

Generate Pay Equity Statement

Haga clic aquí para seleccionar el trimestre

Haga clic aquí para seleccionar el año fiscal

Haga clic aquí para generar la declaración de subsidios

Importante: Las declaraciones de subsidios solo están disponibles para los trimestres para los cuales se ha calculado el pago del subsidio de una instalación.

6. Aparecerá una nueva ventana con la declaración de subsidios para el trimestre y el año fiscal seleccionados. También aparecerá una ventana emergente con instrucciones para imprimir o guardar la declaración de subsidios como PDF. Si la declaración completa no es visible, puede ajustar los márgenes.

DISTRICT OF COLUMBIA
OFFICE OF THE STATE SUPERINTENDENT OF
OSSE EDUCATION

Child Development Facility (CDF) Payroll Funding Formula Q2, 2025 Pay Statement
Provider Name :
Payment Status : Paid

Staff ID	Staff Name	Staff Type	Fiscal Year	Quarter	Highest Qualification	Wage Supplement - Credential	CDF Base Award	CDF Administrative Enhancement	CDF Subsidy Equity Adjustment	CDF Infant-Toddler Equity Adjustment	CDH Enhancement	CDF Payroll Funding Quarterly
(6 Staff records)												
1	Staff 1	Assistant Teacher	2025	Q2	CDA	CDA or equivalent	\$9470	\$1136.40	\$0.00	\$104.17	\$0.00	\$10,710
2	Staff 2	Assistant Teacher	2025	Q2	BA in Any Field	AA or higher	\$12726	\$1527.12	\$0.00	\$139.99	\$0.00	\$14,393
3	Staff 3	Teacher	2025	Q2	CDA	CDA or equivalent	\$5247	\$629.64	\$0.00	\$57.72	\$0.00	\$5,934
4	Staff 4	Teacher	2025	Q2	CDA	CDA or equivalent	\$5247	\$629.64	\$0.00	\$57.72	\$0.00	\$5,934
5	Staff 5	Teacher	2025	Q2	BA + 15 hours in ECE	BA in ECE or BA with greater than or equal to 12 credit hours in ECE (or higher)	\$29344	\$3521.28	\$0.00	\$322.78	\$0.00	\$33,188
6	Staff 6	Teacher	2025	Q2	CDA	CDA or equivalent	\$5247	\$629.64	\$0.00	\$57.72	\$0.00	\$5,934
TOT							\$67281	\$8073.72	\$0.00	\$740.10	\$0.00	\$76,094
Adjustment Amount							Adjustment Memo					Final Payment

[Click here](#) to learn more about the CDF payroll funding formula. For questions about your funding award calculation, email OSSE.ECEPayEquity@dc.gov.

Comprender su declaración de subsidios

1. La declaración incluirá **el nombre y el tipo de personal**¹ de todos los miembros del personal elegibles incluidos en el pago del subsidio. La columna "**Highest Qualification**" (Calificación más alta) muestra el título o la credencial más altos que un educador posee actualmente según la información documentada, revisada y aprobada en la DELLT.

**DISTRICT OF COLUMBIA
OFFICE OF THE STATE SUPERINTENDENT OF
EDUCATION**

Child Development Facility (CDF) Payroll Funding Formula Q2, 2025 Pay Statement
Provider Name :
Payment Status : Paid

Staff ID	Staff Name	Staff Type	Fiscal Year	Quarter	Highest Qualification	Wage Supplement - Credential
(6 Staff Records)						
1	Staff 1	Assistant Teacher	2025	Q2	CDA	CDA or equivalent
2	Staff 2	Assistant Teacher	2025	Q2	BA in Any Field	AA or higher
3	Staff 3	Teacher	2025	Q2	CDA	CDA or equivalent
6	Staff 6	Teacher	2025	Q2	CDA	CDA or equivalent

Puede ver el nombre, tipo y calificación más alta del personal

2. En la siguiente columna, "**Wage Supplement - Credential**" (Pago suplementario salarial por credencial), encontrará una descripción del tipo de pago suplementario salarial que la instalación puede percibir por el educador, en función del título o credencial más altos que posea un educador según lo documentado en la DELLT. El pago suplementario salarial se basa en lo siguiente:


¹ Para el Fondo de Equidad Salarial para Educadores de la Primera Infancia, el término "docente" incluye a un docente de una instalación de desarrollo infantil, un docente del método Montessori y un proveedor de cuidado infantil en el hogar o en hogar extendido. El término "docente auxiliar" incluye a un docente auxiliar en un centro de desarrollo infantil y a un cuidador asociado en un hogar de desarrollo infantil.

Para los docentes principales:

- Para calificar para el pago suplementario salarial de "título de grado o superior", un docente debe tener un título de grado (o superior) en educación de la primera infancia (ECE) o un título de grado en cualquier campo (o superior) con al menos 12 horas de crédito en ECE².
- Para calificar para el pago suplementario salarial de "título intermedio (AA)", es necesario que un docente tenga un título intermedio en ECE; un título intermedio en cualquier campo con al menos 12 horas de crédito en ECE, o 60 horas en cursos de nivel universitario con 12 horas o más de crédito en ECE.
- Para calificar para el pago suplementario salarial de "CDA", un docente debe tener una credencial de Asociado en Desarrollo Infantil (CDA) o equivalente.

Para los docentes auxiliares:

- Para calificar para el pago suplementario salarial de "AA o superior", un docente auxiliar debe tener un título intermedio (o superior) o 60 horas en cursos de nivel universitario en cualquier campo.
- Para calificar para el pago suplementario salarial de "CDA", un docente auxiliar debe tener una CDA o equivalente.



Child Development Facility (CDF) Payroll Funding Formula Q2, 2025 Pay Statement
Provider Name :
Payment Status : Paid

Staff ID	Staff Name	Staff Type	Fiscal Year	Quarter	Highest Qualification	Wage Supplement - Credential
(6 Staff records)						
1	Staff 1	Assistant Teacher	2025	Q2	CDA	CDA or equivalent
2	Staff 2	Assistant Teacher	2025	Q2	BA in Any Field	AA or higher
3	Staff 3	Teacher	2025			
4	Staff 4	Teacher	2025			
5	Staff 5	Teacher	2025			
6	Staff 6	Teacher	2025	Q2	CDA	CDA or equivalent

Pago suplementario salarial por credencial

² La OSSE considera que tener una credencial de CDA válida cumple con el requisito de 12 horas de crédito universitario en ECE. Para obtener una credencial de CDA, se requiere que un candidato de CDA complete 120 horas reloj de formación académica y complete con éxito 480 horas de experiencia laboral, un portafolio profesional, una puntuación de aprobación en el examen de CDA y una visita de verificación de un especialista en desarrollo profesional. Completar solo la formación académica de CDA no califica a un educador de la primera infancia para cumplir con los requisitos de 12 horas de crédito universitario en ECE.

- En las siguientes columnas, encontrará los cuatro componentes de la fórmula de financiación de la nómina para CDF: **subsidio base, mejora administrativa, ajuste salarial de los subsidios, ajuste salarial para bebés y niños pequeños y mejora de hogares de desarrollo infantil (CDH)**. Si está viendo una declaración del AF24, las columnas reflejarán los componentes de la fórmula de financiación de la nómina para CDF vigentes en el AF24.
- Cada fila de la columna "**Base Award**" (Subsidio base) muestra el monto del pago suplementario salarial que el proveedor puede recibir por cada educador elegible en función de su **tipo de personal y calificación más alta**. La suma de esta columna es el **subsidio base** total del proveedor³.

CDF Base Award	CDF Administrative Enhancement	CDF Subsidy Equity Adjustment	CDF Infant- Toddler Equity Adjustment	CDH Enhancement	CDF Payroll Formula Quarterly Award
\$9470	\$1136.40	\$0.00		\$0.00	\$10,710.57
\$12726	\$1527.12	\$0.00		\$0.00	\$14,393.11
\$5247	\$629.64	\$0.00	\$57.72	\$0.00	\$5,934.36
\$5247	\$629.64	\$0.00	\$57.72	\$0.00	\$5,934.36
\$29344	\$3521.28	\$0.00	\$322.78	\$0.00	\$33,188.06
\$5247	\$629.64	\$0.00	\$57.72	\$0.00	\$5,934.36
\$67281	\$8073.72	\$0.00	\$740.10	\$0.00	\$76,094.82

- Cada fila de la columna "**Administrative Enhancement**" (Mejora administrativa) equivale al 12% del subsidio base. La suma de esta columna es la **mejora administrativa** total de la instalación.

Importante: La elegibilidad para la mejora administrativa está limitada a los proveedores que cobran una matrícula por debajo del [percentil 90 de las tarifas del mercado de cuidado infantil](#).

³ Los subsidios base para los empleados a tiempo parcial que trabajan menos de 30 horas semanales se prorratean al 70%. Esto no modifica el requisito de salario mínimo o salario por hora para los empleados a tiempo parcial.

CDF Base Award	CDF Administrative Enhancement	CDF Subsidy Equity Adjustment	CDF Infant-Toddler Equity Adjustment	CDH Enhancement	CDF Payroll Formula Quarterly Award
\$9470	\$1136.40	\$0.00			\$10,710.57
\$12726	\$1527.12	\$0.00			\$14,393.11
\$5247	\$629.64	\$0.00			\$5,934.36
\$5247	\$629.64	\$0.00	\$57.72	\$0.00	\$5,934.36
\$29344	\$3521.28	\$0.00	\$322.78	\$0.00	\$33,188.06
\$5247	\$629.64	\$0.00	\$57.72	\$0.00	\$5,934.36
\$67281	\$8073.72	\$0.00	\$740.10	\$0.00	\$76,094.82

Mejora administrativa

6. Cada fila de la columna "**Subsidy Equity Adjustment**" (Ajuste salarial de los subsidios) es igual al subsidio base de esa fila multiplicado por la inscripción en el subsidio de la instalación, como porcentaje de su capacidad autorizada, multiplicado por 75%. La suma de esta columna es el total del **ajuste salarial de los subsidios** de la instalación. Si una instalación no inscribe a menores en el Programa de Subsidios para Cuidado Infantil, el ajuste salarial será de \$0.

CDF Base Award	CDF Administrative Enhancement	CDF Subsidy Equity Adjustment	CDF Infant-Toddler Equity Adjustment	CDH Enhancement	CDF Payroll Formula Quarterly Award
\$9470	\$1136.40	\$0.00			\$10,710.57
\$12726	\$1527.12	\$0.00			\$14,393.11
\$5247	\$629.64	\$0.00			\$5,934.36
\$5247	\$629.64	\$0.00			\$5,934.36
\$29344	\$3521.28	\$0.00			\$33,188.06
\$5247	\$629.64	\$0.00			\$5,934.36
\$67281	\$8073.72	\$0.00			\$76,094.82

Importante: En este caso, no hay ajuste salarial de los subsidios porque no hay menores inscritos actualmente en la instalación que reciban subsidios de cuidado infantil.

7. Cada fila de la columna "**Infant-Toddler Equity Adjustment**" (Ajuste salarial para bebés y niños pequeños) es igual al subsidio base de esa fila multiplicado por la capacidad de la instalación para bebés y niños pequeños, como porcentaje de su capacidad autorizada, multiplicado por 10%. La suma de esta columna es el total del **ajuste salarial para bebés y niños pequeños** de la instalación. Si una instalación no presta servicios a bebés o niños pequeños, el ajuste salarial será de \$0.

Importante: La elegibilidad para el ajuste salarial para bebés y niños pequeños está limitada a los proveedores que cobran matrículas por debajo del [percentil 90 de las tarifas del mercado de cuidado infantil](#).

CDF Base Award	CDF Administrative Enhancement	CDF Subsidy Equity Adjustment	CDF Infant-Toddler Equity Adjustment	CDH Enhancement	CDF Payroll Formula Quarterly Award
\$9470	\$1136.40	\$0.00	\$104.17		
\$12726	\$1527.12	\$0.00	\$139.99		
\$5247	\$629.64	\$0.00	\$57.72		
\$5247	\$629.64	\$0.00	\$57.72		
\$29344	\$3521.28	\$0.00	\$322.78		
\$5247	\$629.64	\$0.00	\$57.72		
\$67281	\$8073.72	\$0.00	\$740.10		

Importante: En este caso, hay un ajuste salarial para bebés y niños pequeños porque la instalación tiene una capacidad autorizada para bebés y niños pequeños.

8. Cada fila de la columna "**CDH Enhancement**" (Mejora de CDH) es la suma del subsidio base de esa fila, multiplicado por 25% y dividido por cuatro. La suma de esta columna es la **mejora de CDH trimestral** de la instalación. Esta columna tendrá un valor de \$0 a menos que el proveedor sea un hogar de desarrollo infantil o un hogar de desarrollo infantil extendido.

CDF Base Award	CDF Administrative Enhancement	CDF Subsidy Equity Adjustment	CDF Infant-Toddler Equity Adjustment	CDH Enhancement	CDF Payroll Formula Quarterly Award
\$9470	\$1136.40			\$0.00	\$10,710.57
\$12726	\$1527.12			\$0.00	\$14,393.11
\$5247	\$629.64			\$0.00	\$5,934.36
\$5247	\$629.64			\$0.00	\$5,934.36
\$29344	\$3521.28			\$0.00	\$33,188.06
\$5247	\$629.64			\$0.00	\$5,934.36
\$67281	\$8073.72			\$0.00	\$76,094.82

Importante: En este caso, no hay mejora de CDH porque este proveedor no es un hogar de desarrollo infantil.

9. La columna "**CDF Payroll Formula Quarterly Award**" (Subsidio trimestral de la fórmula de la nómina para CDF) es el pago total al proveedor por el trimestre, que se calcula sumando el subsidio base, la mejora administrativa, el ajuste salarial de los subsidios, el ajuste salarial para bebés y niños pequeños y la mejora de CDH. La suma de esta columna es el subsidio trimestral de la fórmula de la nómina para CDF de la instalación.

Importante: Para las instalaciones que trabajan con una licencia de año escolar, el subsidio trimestral será igual al 70% de la suma de todas las columnas.

CDF Base Award	CDF Administrative Enhancement	CDF Subsidy Equity Adjustment	CDF Infant-Toddler Equity Adjustment	CDH Enhancement	CDF Payroll Formula Quarterly Award
\$9470	\$1136.40	\$0.00	\$104.17	\$0.00	\$10,710.57
\$12726	\$1527.12	\$0.00	\$139.99	\$0.00	\$14,393.11
\$5247	\$629.64	\$0.00	\$57.72	\$0.00	\$5,934.36
\$5247	\$629.64			\$0.00	\$5,934.36
\$29344	\$3521.28			\$0.00	\$33,188.06
\$5247	\$629.64			\$0.00	\$5,934.36
\$67281	\$8073.72	\$0.00	\$740.10	\$0.00	\$76,094.82

Subsidio trimestral total de la fórmula de la nómina

El subsidio trimestral de la fórmula de la nómina para CDF que aparece en cada fila es la cantidad de dinero que el proveedor recibirá de la fórmula de financiación de la nómina para CDF según cada educador. **NO es la cantidad de dinero que el proveedor debe pagar al educador. Los proveedores deben pagar a los educadores elegibles salarios que igualen o superen los salarios mínimos requeridos por la OSSE, a menos que el proveedor tenga una exención aprobada de los requisitos de salario mínimo.** El salario mínimo de un educador debe basarse en su tipo de personal y en las credenciales que figuran en la columna "Wage Supplement- Credential".

Para saber cómo asignar los salarios mínimos, consulte la [Guía para determinar el salario de un educador](#).

10. Los proveedores pueden utilizar los fondos del pago de su subsidio para pagar los salarios de los docentes principales y auxiliares elegibles y para otros gastos permitidos. **El proveedor no tiene que utilizar partes específicas de los fondos (como el subsidio base o la mejora administrativa) para gastos o miembros del personal específicos. La fórmula de financiación de la nómina para CDF detallada en la declaración de subsidios no es una guía para los proveedores sobre cómo gastar el dinero.**
11. Siempre que un proveedor cumpla con los salarios mínimos para todos los educadores elegibles, los fondos recibidos del Fondo de Equidad Salarial para Educadores de la Primera Infancia pueden asignarse a cualquier gasto permitido. Otros gastos permitidos son:
 - Pagar los sueldos o la remuneración del personal para los educadores de la primera infancia adicionales y otros empleados de las instalaciones de desarrollo infantil.
 - Pagar los costos de salud y otros beneficios complementarios para los educadores de la primera infancia y otros empleados de las instalaciones de desarrollo infantil.

- Pagar los costos administrativos asociados con la implementación de los requisitos de salario mínimo o cumplir con los requisitos de la OSSE relacionados con el Fondo de Equidad Salarial para Educadores de la Primera Infancia.
- Pagar los gastos operativos directos de la instalación asociados con la prestación de servicios de cuidado y educación temprana a los niños.

Si tiene preguntas o necesita ayuda para acceder a su(s) declaración(es) trimestral(es) de subsidios, comuníquese con OSSE.ECEPayEquity@dc.gov.