



# የቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ

## የቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ለልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች በተደጋጋሚ የሚጠየቁ ጥያቄዎች

ስለ የቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ

### 1. የቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ምንድን ነው?

የቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ የህጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች የሚቀጥሯቸውን የቅድመ ልጅነት አስተማሪዎች ማካካሻ ለመጨመር እንዲረዱ በኮሎምቢያ ዲስትሪክት መንግስት የሚሰጥ ልዩ የገንዘብ ድጋፍ ነው። ፕሮግራሙ በግዛት የትምህርት የበላይ ተቆጣጣሪ ቢሮ (OSSE) የሚተዳደር ነው። OSSE በዲስትሪክት ህግ እና በቅድመ ልጅነት አስተማሪ ፍትሃዊ የካሳ ግብረ ሃይል ("ግብረ ሃይል") መመሪያ መሰረት የቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ተግባራዊ ያደርጋል።

### 2. የቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ እንዴት ይሰራል?

OSSE ለቅድመ ልጅነት አስተማሪዎች ማካካሻ ለመጨመር የፕሮግራም የገንዘብ ድጋፎችን በቀጥታ ለህፃናት እንክብካቤ አቅራቢዎች ያከፋፍላል። አንድ አቅራቢ የሚቀበለው የገንዘብ መጠን የሚሰላው [የገንዘብ ድጋፍ ቀመር](#) በመጠቀም ነው።

የገንዘብ ድጋፎችን ለመቀበል፣ የሕፃናት እንክብካቤ አቅራቢ ድርጅት ሕፃናትን፣ ታዳጊዎችን እና/ወይም የቅድመ ትምህርት ቤት ተማሪዎችን ለመንከባከብ በOSSE ፈቃድ የተሰጣቸውን የልጅ እድገት ተቋምን ወይም ተቋማትን ማንቀሳቀስ እና ብቁ የሆኑትን የቅድመ ልጅነት አስተማሪዎች በስራ ደረጃ እና በዲግሪ፣ በOSSE የወጡ [ዝቅተኛ ደመወዞችን](#) የሚያሟላ ወይም የሚበልጥ ደመወዝ ለመክፈል መስማማት አለባቸው።

የገንዘብ ድጋፎችን የሚቀበሉ የሕፃናት እንክብካቤ አቅራቢዎች የጸደቀ መታለፍ ከሌላቸው በስተቀር ለፕሮግራሙ የወጡ ዝቅተኛ ደመወዞችን ለቅድመ ልጅነት አስተማሪዎች መክፈል ይጠበቅባቸዋል።

በቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ውስጥ ለመሳተፍ፣ የህጻናት እንክብካቤ አቅራቢ በOSSE በተሰየሙ ሂደት መርጦ መግባት አለበት።

የልጅ እድገት ተቋም (CDF) የደመወዝ መክፈያ (ፔይሮል) የገንዘብ ድጋፍ ቀመር

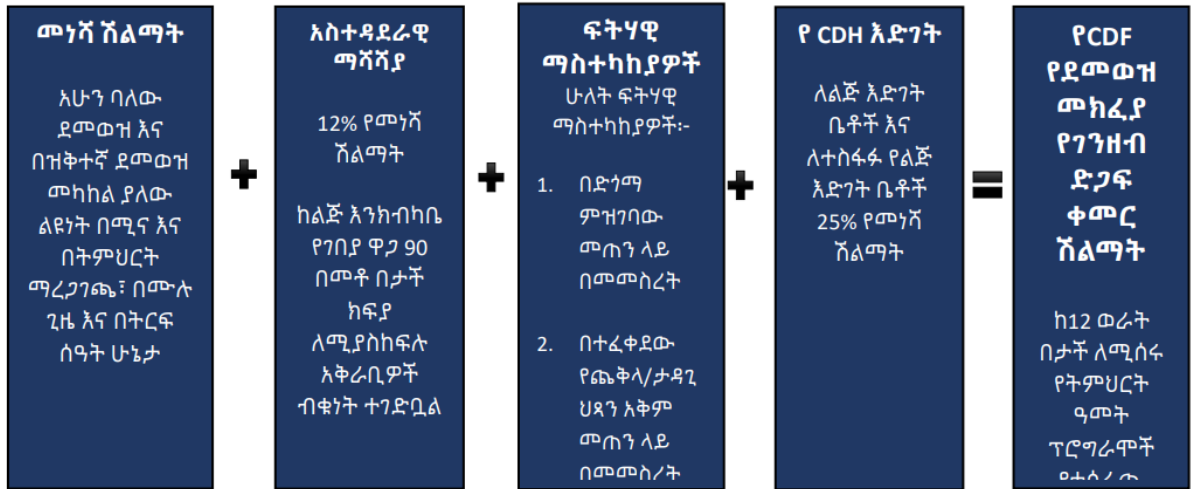
### 3. የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ክፍሎች ምን ምን ናቸው?

ምስል 1 ከአክቶር 1፣ 2024 ጀምሮ በስራ ላይ የዋለውን የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ያሳያል። OSSE በግብረ ኃይሉ ጥቆማዎች ላይ በመመስረት [የገንዘብ ድጋፍ ቀመርን](#) ያዘመነ ሲሆን ለአቅራቢዎችን ስለ ቀመር

መመሪያ ለመስጠት እና ዝመናዎችን አጉልቶ ለማሳየት ምናባዊ የመረጃ ክፍለ ጊዜዎችን አስተናግዷል። የእነዚያ ክፍለ-ጊዜዎች ቀረጾች እና ስላይዶች ማስፈንጠሪያዎች [እዚህ](#) ይገኛሉ።

ስእል 1። የCDF የደመወዝ መክፈያ (ፔይሮል) የገንዘብ ድጋፍ ቀመር (አክቶበር 1፣ 2024 በስራ ላይ የዋለ)

**ስእል 2. የ CDF የደመወዝ መክፈያ የገንዘብ ድጋፍ ቀመር (FY25 ተፈጻሚ የሚሆን)**



**4. እኔ በ90 በመቶ ወይም ከዚያ በላይ የሕጻናት እንክብካቤ የገበያ ተመኖች የትምህርት ክፍያ በሚያስከፍል አንድ ወይም ከዚያ በላይ የልጅ እድገት ተቋማት እንደሚሰራ የህጻናት እንክብካቤ አቅራቢ እታወቃለሁ፣ የፕሮግራሜ ሽልማት በእኛ የትምህርት ክፍያ ተመን ላይ በመመስረት የሚስተካከለው እስከ መቼ ነው?**

በ90 በመቶ ወይም ከዚያ በላይ የትምህርት ክፍያ በማስከፈል የሚታወቁ አቅራቢዎች በFY25 የሩብ ዓመት የሽልማት ስሌታቸው ውስጥ የሚካተት አስተዳደራዊ ማሻሻያ ወይም የጨቅላ-ታዳጊ ሕፃን ፍትሃዊነት ማስተካከያ አይኖራቸውም። OSSE በእያንዳንዱ በጀት ዓመት በ90 በመቶ ወይም ከዚያ በላይ የትምህርት ክፍያ ተመኖችን ለሚያስከፍሉ አቅራቢዎች ስሌቱን በመጠቀም ክፍያቸው የሚሰላ አቅራቢዎችን ለመለየት የትምህርት ክፍያ መረጃን ይገመግማል።

የሩብ አመት ሽልማት ስሌቶች

**5. OSSE የአቅራቢውን የሩብ አመት ሽልማት እንዴት ያሰላል?**

በፕሮግራሙ ውስጥ የሚሰተፉ የህጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች በየሩብ ዓመቱ የሽልማት ክፍያዎችን ይቀበላሉ። OSSE የህጻናት እንክብካቤ አቅራቢ የሚቀበለውን የገንዘብ መጠን ለመወሰን በስእል 1 የሚገኘውን የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ይጠቀማል። በቅድመ ትምህርት ፈቃድ መስጫ መሣሪያ ክፍል (DELLT) እና በሕፃናት እንክብካቤ ድጎማ ሥርዓት ላይ ባለው መረጃ መሠረት የአቅራቢው ሽልማት በየሩብ ዓመቱ ይሰላል። ከሚካተቱት የሰራተኞች አይነቶች ውስጥ አንዱ ያላቸው ሰራተኞች፣ የልጅ እድገት ተባባሪ (CDA) የትምህርት ማረጋገጫ ወይም ከዚያ በላይ የያዙ፣ “ጸድቋል” የሚል መለያ የተሰጣቸው

ወይም ባዶ የተተዉ የተጠየቁ ደጋፊ ሰነዶችን በ DELLT ውስጥ በትክክል የጫኑ (ለምሳሌ፡ በአባሪዎች ክፍል የትምህርት ብቃት መመዘኛዎች መስክ የተጫኑ የትምህርት መመዘኛዎች ማረጋገጫ፣ ወዘተ.) በየሩብ ዓመቱ የሽልማት ስሌት ውስጥ የሚካተቱ ይሆናል፡-

- መሪ መምህር፡- መምህር፣ የሞንቴሶሪ መምህር፣ የቤት ውስጥ ተንከባካቢ፣ የተስፋፋ የቤት ተንከባካቢ
- ረዳት መምህር፡- ረዳት መምህር፣ የሞንቴሶሪ ረዳት መምህር፣ የቅድመ-K ማሻሻያ እና ማስፋፊያ ፕሮግራም (PKEEP) ረዳት መምህር ወይም ተባባሪ ተንከባካቢ

OSSE በDELLT እንደተመዘገበው በብቁ ሰራተኞች የተያዘውን ክፍተኛ የትምህርት ማረጋገጫ ይወስናል። ሁሉም ተቋማት፣ በቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ውስጥ ያላቸው ተሳትፎ ምንም አይነት ቢሆን፣ በ OSSE የፈቃድ መስጫ ደንቦች መሰረት በDELLT ውስጥ ያሉትን የሰራተኞች መዝገቦች ማዘመን ይጠበቅባቸዋል።

**6. የሩብ ዓመት የሽልማት መግለጫዬን ተመልክቻለሁ እና ስህተቶች እንዳሉ አምናለሁ፣ ምን ማድረግ አለብኝ?**

በሽልማት ስሌታቸው ላይ ስህተት(ቶች) እንዳለ የሚያምኑ አቅራቢዎች ወደ [OSSE.ECEPayEquity@dc.gov](mailto:OSSE.ECEPayEquity@dc.gov) ኢሜይል በመላክ ለOSSE ማሳወቅ አለባቸው። አቅራቢዎች የሽልማት ክፍያቸው መሰራጨቱን ከተገለጸበት ቀን ጀምሮ ባሉት 30 የቀን መቁጠሪያ ቀናት ውስጥ ስህተቶችን ሪፖርት ማድረግ አለባቸው። በየሩብ ዓመቱ OSSE የሽልማት ክፍያ መሰራጨቱን ለማሳወቅ ለተሳታፊ አቅራቢዎች ኢሜይል ይልካል። ይህ ማስታወቂያ ለአቅራቢው ክፍያቸው በቀጥታ ተቀማጭ ገንዘብ ወይም በወረቀት ቼክ (በአቅራቢው ምርጫ መስረት) መከፋፈሉን ያሳውቃል እና ማሳወቂያው ከተላከበት ቀን ጀምሮ ባሉት 30 የቀን መቁጠሪያ ቀናት ውስጥ ስህተቶችን ሪፖርት ለማድረግ የተወሰነ ቀን ገደብ ይሰጣል። ማስታወሻ፣ ይህ ማስታወቂያ በDELLT ውስጥ የሽልማት መግለጫዎች በሚታተሙበት ጊዜ ተሳታፊ አቅራቢዎች ከሚቀበሉት ማስታወቂያ የተለየ ነው። የሽልማት መግለጫዎች በDELLT ውስጥ መታተማቸውን የሚገልጸው ማስታወቂያ የሽልማት ክፍያዎች መከፋፈላቸውን ከሚገልጸው ማስታወቂያ በፊት ተልኳል። አቅራቢዎች ክፍያቸው ከመሰራጨቱ በፊት ስህተቶችን ለOSSE ሪፖርት ማድረግ ይችላሉ (ለምሳሌ፣ የሽልማት መግለጫው በDELLT ውስጥ ታትሞ በወጣበት ጊዜ እና የሽልማት ክፍያዎች እንደተከፋፈሉ በተገለጸላቸው ጊዜ መካከል)፤ ሆኖም ግን፣ ማናቸውም አስፈላጊ የሆኑ ማስተካከያዎች በሚቀጥለው ሩብ ዓመት የሚሰጡ ይሆናል።

ስለ ስህተቱ(ቶች) ኢሜይል ሲላክ አቅራቢው የተሳሳተ የደመወዝ ማሟያ ተመድቦለታል ብለው ያመኑትን የሰራተኛ አባል(ሎች) መለየት አለባቸው። OSSE ጉዳዩን ይመረምራል እና OSSE በOSSE ሰራተኞች ወይም በስርዓት ስህተት ምክንያት አቅራቢው ዝቅተኛ ክፍያ መቀበሉን ከወሰነ በሚቀጥለው ሩብ ዓመት የክፍያ ማስተካከያ ይደረጋል። OSSE የተጠረጠረ ስህተትን(ቶችን) ሪፖርት ላደረጉ አቅራቢዎች ሁሉ ግኝቶቹን የሚገልጽ ማስታወሻ ይሰጣል።

**7. ዳይሬክተሮች፣ ረዳት ዳይሬክተሮች፣ የአስተዳደር ሰራተኞች፣ ቋሚ ሰራተኛ ያልሆኑ እና/ወይም ተተኪዎች በአቅራቢው የሽልማት ስሌት ውስጥ ተካትተዋል?**

አይ። በDELLT ውስጥ የሰራተኛ አይነታቸው ዳይሬክተር፣ ረዳት ዳይሬክተር፣ የአስተዳደር ሰራተኛ፣ ቋሚ ሰራተኛ ያልሆነ እና/ወይም ተተኪ የሆነ ግለሰቦች በአቅራቢው ሽልማት ስሌት ውስጥ አይካተቱም። ይሁን እንጂ፣ የሕጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች የገንዘብ ድጋፍ ሽልማታቸውን እንዴት እንደሚያወጡ እና ብቁ ለሆኑ መሪ መምህራን እና ረዳት አስተማሪዎች ዝቅተኛውን የደመወዝ መስፈርቶች የሚያሟሉ እስከሆኑ ድረስ ዳይሬክተሮችን፣ ረዳት ዳይሬክተሮችን፣ የአስተዳደር ሠራተኞችን፣ ቋሚ ሰራተኛ ያልሆኑ፣ ተተኪዎችን እና በሌሎች የሥራ ሚናዎች ላይ ተቀጥረው የሚሠሩ ግለሰቦችን ጨምሮ ተጨማሪ ሠራተኞችን ለማካካስ የገንዘብ ድጋፎችን እንዴት ሊጠቀሙ እንደሚችሉ የመወሰን ነጻነት አላቸው።

**8. በሰስተኛ ወገን የሰራተኛ ኤጀንሲ የተቀጠሩ በልጅ እድገት ማእከላት እና በተስፋፋ ቤቶች ውስጥ የሚሰሩ ግለሰቦች በአቅራቢ የሽልማት ስሌት ውስጥ ተካትተዋል?**

አይ። በልጅ እድገት ማዕከላት እና በተስፋፋ ቤቶች ውስጥ የሚሰሩ ነገር ግን በሰስተኛ ወገን ተቋራጭ ኤጀንሲዎች የተቀጠሩ ግለሰቦች በአቅራቢው የሽልማት ስሌት ውስጥ አይካተቱም። በተጨማሪም፣ እነዚህ ግለሰቦች በተቋሙ የተቀጠሩ ስላልሆኑ በDELLT ውስጥ መዝገቦች ሊኖራቸው አይገባም።

በሰስተኛ ወገን ተቋራጭ ኤጀንሲዎች የተቀጠሩ በልጅ እድገት ማእከላት እና በተስፋፋ ቤት ውስጥ የሚሰሩ ግለሰቦች ተተኪዎች ሆነው ያገለግላሉ። የልጅ እንክብካቤ ፈቃድ አሰጣጥ ደንቦች ተተኪውን እንደሚከተለው ይገልጻሉ- "የተመደበው መምህር ወይም ረዳት መምህር በህመም፣ በግል ፍቃድ ወይም በሌሎች ምክንያቶች በማይገኝበት ጊዜ ከሶስት ተከታታይ ሳምንታት ባልበለጠ ጊዜ ውስጥ የመምህሩን ወይም የረዳት መምህርን ተግባራት እና ሃላፊነቶች ለአንድ ሙሉ ቀን የሚሰሩ ሰው።"

**9. በፕሮግራሙ ውስጥ እየተሰተፈ ያለ አቅራቢ ከፍተኛ የትምህርት ማስረጃ ያለው ወይም ወደተለየ የሰራተኛ አይነት የተሸጋገረ ብቁ መሪ መምህር እና/ወይም ረዳት መምህር ካለው የሽልማት ክፍያው ይሻሻላል?**

የአቅራቢውን ሽልማት ለማስላት የሚያገለግለው መረጃ በየሩብ ዓመቱ ከDELLT እና ከልጅ እንክብካቤ ድጎማ ስርዓት ይወሰዳል። በእያንዳንዱ ሩብ ዓመት የሕጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች የሰራተኛ መዝገቦችን መገምገም እና ማዘመን እና በ OSSE የተደነገጉትን የሰራተኞች መዝገቦች ለማዘመን ከማለቂያው ቀን ገደብ በፊት በDELLT ውስጥ አስፈላጊውን ደጋፊ ሰነዶችን ማካተት አለባቸው። ለFY25 የሰራተኞች መዝገብን የማዘመን ቀን-ገደቦች፡-

- ሩብ ዓመት አንድ፡- ኦክቶበር 31፣ 2024
- ሩብ ዓመት ሁለት፡- ጃንዋሪ 31፣ 2025
- ሩብ ዓመት ሶስት፡- ኤፕሪል 30፣ 2025
- ሩብ ዓመት አራት፡- ጁላይ 31፣ 2025

በOSSE የተደነገጉ የሰራተኛ መዝገብን ለማዘመን የሩብ ዓመት ቀን ገደብ ካለፈ በኋላ በመሪ እና በረዳት አስተማሪዎች ቁጥር ላይ በሚደረጉ ማናቸውም ለውጦች፣ በሰራተኞች የተያዙ የትምህርት ማስረጃዎች ለውጦች ወይም የድጎማ ምዝገባ ለውጦች ላይ በመመስረት OSSE በሩብ ዓመት የክፍያ መጠን ላይ ማስተካከያ አያደርግም። ለበለጠ መረጃ፣ [የሰራተኞች ለውጦች እንዴት በገንዘብ ድጋፍ ቀመር ሽልማቶች ላይ ተጽዕኖ እንደሚያሳድር](#) መመሪያውን ይመልከቱ።

**ዝቅተኛ የደመወዝ መስፈርቶች**

**10. ዝቅተኛ የደመወዝ መስፈርቶች ምንድናቸው?**

ከፕሮግራሙ የገንዘብ ድጋፎችን የሚቀበሉ የሕጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች ብቁ ለሆኑ መሪ አስተማሪዎች እና ረዳት አስተማሪዎች (ለቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ እንደተገለጸው)

[ዝቅተኛ ደሞዞችን](#) የሚያሟሉ ወይም የሚበልጡ ደሞዞችን አቅራቢው የጸደቀ መታለፍ ክፍለ-ሰዓት በስተቀር መክፈል አለባቸው። ለፕሮግራሙ ዝቅተኛ ደሞዞች ከዚህ በታች ባለው ሠንጠረዥ ውስጥ ይገኛሉ።

የስራ ድርሻ	የትምህርት ማረጋገጫ	የደመወዝ ማሟያ
ረዳት አስተማሪ/ ተባባሪ ተንከባካቢ	CDA ወይም ተመጣጣኝ	\$9,470
	ተባባሪ ዲግሪ (ወይም ከዚያ በላይ) ወይም በማንኛውም የትምህርት መስክ የ 60 ሰዓታት የኮሌጅ-ደረጃ ኮርስ ስራ	\$12,726
መሪ መምህር/ የተስፋፋ የቤት ውስጥ ተንከባካቢ	CDA ወይም ተመጣጣኝ	\$5,247
የቤት ውስጥ ተንከባካቢ	CDA ወይም ተመጣጣኝ	\$8,503
መሪ መምህር/ የቤት ውስጥ ተንከባካቢ/ የተስፋፋ የቤት ውስጥ ተንከባካቢ	በቅድመ ልጅነት ትምህርት (ECE) ተባባሪ ዲግሪ፤ በ ECE ውስጥ ቢያንስ 12 ክሬዲት ሰዓቶች ያለው ተባባሪ ዲግሪ፤ ወይም በECE ውስጥ ቢያንስ 12 ክሬዲት ሰዓታት ያለው የ60 ሰዓታት የኮሌጅ-ደረጃ ኮርስ ስራ	\$18,079
	በECE የመጀመሪያ ዲግሪ ወይም በECE ውስጥ ቢያንስ 12 ክሬዲት ሰዓታት ያለው የመጀመሪያ ዲግሪ (ወይም ከዚያ በላይ)	\$29,344

በፕሮግራሙ ውስጥ የሚሳተፉ ቀጣሪዎች ለሙሉ ጊዜ እና ለዓመት ስራተኞች የሚፈለገውን ዝቅተኛውን ደመወዝ ማሟላት ወይም ከዚያ መብለጥ ይጠበቅባቸዋል። በትርፍ ሰአት ወይም በአመቱ ውስጥ የተወሰነ ጊዜ የሚሰሩ ስራተኞች ያላቸው የልጅ እንክብካቤ ፕሮግራሞች ከተዘረዘሩት የሰዓት ደመወዞች ጋር ተመጣጣኝ ወይም ከዚያ የሚበልጡ የሰዓት ደመወዞችን መክፈል አለባቸው። ለበለጠ መረጃ [የአስተማሪን ዝቅተኛ ደመወዝ ለመወሰን ይህንን መመሪያ](#) ይመልከቱ።

ከፕሮግራሙ የገንዘብ ድጋፎችን ያልተቀበሉ አቅራቢዎች ለስራተኞቻቸው የሚፈለገውን ዝቅተኛ ደመወዞች እንዲከፍሉ አይገደዱም ነገር ግን የ2016 የፍትሃዊ እድል ዝቅተኛ የደሞዝ ህግ እና በዲስትሪክቱ የልጅ እንክብካቤ ድጋሚ ፕሮግራም ውስጥ ለሚሳተፉ የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች፣ የ2006 የኑሮ ደሞዝ ህግን ጨምሮ ከሌሎች የዲስትሪክት እና/ወይም የፌዴራል ህጎች እና ለሁሉም ቀጣሪዎች ተፈጻሚ የሚሆኑ የስራተኛ ደመወዞችን እና ሰዓታትን የሚመለከቱ መስፈርቶችን ማክበር አለባቸው።

**11. ቢያንስ CDA ላልያዙ ረዳት አስተማሪዎች ዝቅተኛ የደመወዝ መስፈርት አለ?**

አይ። ከጃንዋሪ 2025 ጀምሮ፣ ቢያንስ CDA ላልያዙ አስተማሪዎች ዝቅተኛ የደመወዝ መስፈርት የለም (ለምሳሌ፣ ከፍተኛ የትምህርት ማስረጃቸው የሁለተኛ ደረጃ ዲፕሎማ ወይም GED፣ በ CDA ወይም በዲግሪ ፕሮግራም የተመዘገቡ ነገር ግን እስካሁን የትምህርት ማስረጃውን ያላገኙ አስተማሪዎች)። የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች ከCDA በታች ለሆኑ ሰራተኞች የሽልማት የገንዘብ ድጋፎችን አያገኙም።

የ2016 የፍትሃዊ እድል ዝቅተኛ የደመወዝ ህግን እና በDC የልጅ እንክብካቤ ድጎማ ፕሮግራም ላይ ለሚሳተፉ የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች የ2006 የኑሮ ደሞዝ ህግን ጨምሮ ለሁሉም ቀጣሪዎች ተፈጻሚ የሚሆኑ የሰራተኛ ደሞዞች እና ሰአቶችን በተመለከተ ሁሉም የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች የአካባቢ እና የፌዴራል መስፈርቶችን ማሟላት አለባቸው።

ከጁላይ 1፣ 2024 ጀምሮ፣ የዲስትሪክቱ ዝቅተኛ ደመወዝ እና የኑሮ ደመወዝ ሁለቱም \$17.50/በሰዓት ሆነዋል። ከጁላይ 1፣ 2025 ጀምሮ፣ የዲስትሪክቱ ዝቅተኛ ደመወዝ እና የኑሮ ደመወዝ በሰዓት ወደ \$18.00 ይጨምራል። ሆኖም አቅራቢዎች ለሠራተኞቻቸው ከዝቅተኛው ደመወዝ በላይ ለመክፈል ሊመርጡ ይችላሉ።

የሕጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች ደመወዛቸው ወይም የሰአት ክፍያቸው ለውጥ ሊያዩ ከሚችሉ ሰራተኞች ጋር መገናኘት አለባቸው።

**12. ለFY25 የህጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች ዝቅተኛውን ደሞዝ ማሟላት ያለባቸው መቼ ነው?**

የህጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች በFY25 የመጀመሪያ ሩብ አመት የሽልማት ክፍያ መቀበላቸውን ተከትሎ ለFY25 ዝቅተኛውን የደመወዝ መስፈርት የሚያሟሉ ወይም የሚበልጡ ብቁ የሆኑ ሰራተኞችን የሰዓት ክፍያዎችን ወይም ደሞዞችን ወይም መክፈል ይጠበቅባቸዋል። ይህ ማለት በFY25 ሩብ አመት አንድ ላይ የሚሳተፉ የህጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች ከFY24 የተራዘመ የፀደቀ መታለፍ ከሌላቸው በስተቀር FY25 ከጃንዋሪ 2025 ጀምሮ ዝቅተኛውን የደመወዝ መስፈርቶች የሚያሟሉ ወይም የሚበልጡ ብቁ የሆኑ ሰራተኞችን የሰዓት ክፍያዎችን ወይም ደሞዞችን መክፈል አለባቸው።

የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች በመደበኛ የደመወዝ መክፈያዎች አማካኝነት በሰዓት ክፍያዎች ወይም ዓመታዊ ደመወዝ ለሠራተኞች የሚከፈሉትን ዝቅተኛ የደመወዝ መስፈርቶች ማሟላት አለባቸው። ጉርሻዎች ወይም የሩብ ዓመት ተጨማሪ ክፍያዎች ዝቅተኛውን የደመወዝ መስፈርቶች ለማሟላት የማይፈቀዱ ዘዴዎች ናቸው።

OSSE በየሩብ ዓመቱ ክትትልን ያካሂዳል እና የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች የክፍያ ክፍያን ተከትሎ የደመወዝ መክፈያ መዝገብ እንዲያስገቡ ይጠይቃል።

**13. የህጻናት እንክብካቤ አቅራቢው የሚሰጠው ሽልማት ከተሰላ በኋላ ብቁ በሆነ ሚና የቅድመ ልጅነት አስተማሪ የሚቀጥር ከሆነ፣ የልጅ እንክብካቤ አቅራቢው ለቅድመ ልጅነት አስተማሪ ዝቅተኛውን ደመወዝ መክፈል መጀመር ያለበት መቼ ነው?**

የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች የጸደቀ መታለፍ ከሌላቸው በስተቀር ለሁሉም ብቁ ሠራተኞች ከሠራተኛ ዓይነታቸው እና ከፍተኛ የትምህርት ማስረጃ ጋር የሚጣጣሙውን ዝቅተኛ ደመወዝ መክፈል ይጠበቅባቸዋል። የቅድመ ልጅነት አስተማሪ የአቅራቢው ሽልማት ከተሰለ በኋላ ብቁ በሆነ ሚና ከተቀጠረ፣ አቅራቢው ለአዲሱ ተቀጣሪ በDELLT ውስጥ የሰራተኛ መዝገብ መፍጠር እና ሁሉንም አስፈላጊ ደጋፊ ሰነዶችን ማካተት አለበት። የህጻናት እንክብካቤ አቅራቢው በ DELLT ውስጥ የቅድመ ልጅነት አስተማሪውን የሰራተኛ መዝገብ OSSE ካፀደቀ በኋላ ለቅድመ ልጅነት አስተማሪ ዝቅተኛውን ደመወዝ መክፈል አለበት። ለበለጠ መረጃ [የሰራተኞች ለውጥ እንዴት የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ሽልማቶች ላይ ተጽዕኖ እንደሚያሳድር](#) መመሪያውን ይመልከቱ።

**14. አንድ የሕጻናት እንክብካቤ አቅራቢ ዝቅተኛ ደመወዛቸውን የሚጨምር አዲስ የትምህርት ማስረጃ ያገኙ ብቁ ሰራተኞች ካለው፣ አቅራቢው የጨመረውን ደሞዝ መክፈል መጀመር ያለበት መቼ ነው?**

የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች የጸደቀ መታለፍ ከሌላቸው በስተቀር ለሁሉም ብቁ ሠራተኞች ከሠራተኛ ዓይነታቸው እና ከፍተኛ የትምህርት ማስረጃ ጋር የሚጣጣሙውን ዝቅተኛ ደመወዝ መክፈል ይጠበቅባቸዋል። አንድ የቅድመ ልጅነት አስተማሪ ዝቅተኛውን ደሞዝ የሚቀይር አዲስ የትምህርት ማስረጃ ካገኘ፣ አቅራቢው አዲሱን የትምህርት ማስረጃ ከደጋፊ ሰነዶች ጋር ለማሳየት በDELLT ውስጥ ያለውን የአስተማሪውን ሰራተኛ መዝገብ ማሻሻል አለበት። ተቋሙ OSSE በDELLT ውስጥ ያለውን የሰራተኞች መዝገብ ካፀደቀ በኋላ ተቋሙ ለቅድመ ልጅነት አስተማሪው ከሚናቸው እና ከፍተኛ የትምህርት ማስረጃ ጋር የተጣጣሙትን ዝቅተኛ ደመወዝ መክፈል አለበት። ለበለጠ መረጃ፣ [የሰራተኞች ለውጥ እንዴት በገንዘብ ድጋፍ ቀመር ሽልማቶች ላይ ተጽዕኖ እንደሚያሳድር](#) መመሪያውን ይመልከቱ።

**15. የመጀመሪያ ዲግሪ ላላቸው የPKEEP መምህራን ዝቅተኛው ደሞዝ ተመሳሳይ ወይም ተመጣጣኝ የትምህርት ማስረጃ ላለው መሪ መምህር ከቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ የሚለየው ለምንድነው?**

በFYE25 በPKEEP ፕሮግራም የሚፈለገው የPKEEP መምህር ዝቅተኛው ደመወዝ መስፈርት \$63,373 ነው። በECE ውስጥ የመጀመሪያ ዲግሪ (ወይም ከዚያ በላይ) ወይም በECE ውስጥ ከ12 ክሬዲት ሰአታት በላይ ወይም እኩል የሆነ የባችለር ዲግሪ (ወይም ከዚያ በላይ) ላለው ብቁ መሪ መምህር ዝቅተኛው ደመወዝ መስፈርት \$75,301 ነው። ደመወዙ የተለያየ ነው ምክንያቱም የPKEEP መምህር ዝቅተኛው ደመወዝ መስፈርት በ 10 ወር የደመወዝ መርሃ ግብር ላይ የተመሰረተ ሲሆን የመጀመሪያ ዲግሪ ላለው መሪ መምህር የቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ዝቅተኛ ደመወዝ መስፈርት በ 12 ወር የደመወዝ መርሃ ግብር ላይ የተመሰረተ ነው። **ሁለቱም አመታዊ ደሞዞች በግምት ወደ ተመሳሳይ የሰዓት የደመወዝ መጠን ይተረጉማሉ።** የPKEEP መምህራን ለቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ብቁ አስተማሪዎች ትርጉም ውስጥ አይካተቱም ስለዚህም በተቋሙ የCDF የደመወዝ መክፈያ (ፔይሮል) የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ሽልማት ውስጥ አይካተቱም። የሕጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች ለPKEEP መምህራን የቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት ዝቅተኛ ደመወዞችን እንዲያሟሉ አይገደዱም።

በቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ውስጥ እንዴት መሳተፍ እንደሚቻል

**16. የእኔ ንግድ በቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ውስጥ እንዲሳተፍ እፈልጋለሁ። መርጫ መግባት የምችለው እንዴት ነው?**

በቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ውስጥ ለመሳተፍ የሚፈልጉ ሁሉም የሕጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች ወደ ፕሮግራሙ መርጠው መግባት እና ከOSSE ጋር ስምምነት መግባት አለባቸው። በአሁኑ ጊዜ በቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ላይ የማይሳተፉ የሕጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች የማመልከቻውን ሂደት ለማጠናቀቅ [በዚህ መመሪያ ላይ ያሉትን ደረጃዎች](#) መከተል አለባቸው። በዲሲ የልጅ እንክብካቤ የድጎማ ፕሮግራም ላይ የሚሳተፉ እና በ FY25 በሚጀምረው የቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ላይ መሳተፍ የሚፈልጉ የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች የትምህርት አገልግሎቶች ተቆጣጣሪዎቻቸውን (ESM) ሊያነጋግሩ ይገባል።

ከትምህርት ሰዓት ውጭ (OST) ፕሮግራም የሚያቀርቡ የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች በቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ውስጥ ለመሳተፍ ብቁ አይደሉም። በOST-ብቻ ፕሮግራሞች ለሚሰሩ ግለሰቦች የሰራተኞች አይነቶች የቡድን መሪ ወይም ረዳት ቡድን መሪን ያካትታሉ። መምህር እና ረዳት መምህር በOST-ብቻ ፕሮግራሞች ውስጥ ለሚቀጠሩ ግለሰቦች አይፈቀዱም። POST-ብቻ ፕሮግራም የሚያቀርቡ ተቋማት በDELTA ውስጥ የሰራተኞች መዝገቦች ለእነዚያ ግለሰቦች ተገቢውን ሚና የሚያገጥሙ መሆናቸውን ማረጋገጥ አለባቸው።

**17. እኔ በአሁኑ ጊዜ በቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ውስጥ የምሳተፍ የንግድ ባለቤት ነኝ እና አዲስ ፈቃድ ያለው ተቋም ከፍቻለሁ። አዲሱን ተቋም አሁን ባለው የአገልግሎት አቅራቢ ስምምነቴ ላይ እንዴት ማከል እችላለሁ?**

አዲስ ፈቃድ ያለው ተቋም ያለዎት የንግድ ሥራ ባለቤት ከሆኑ እና ተቋሙን በቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ የአቅራቢ ስምምነት ላይ ማከል ከፈለጉ፣ ስለዚህ አዲስ ተቋም ለ OSSE ለማሳወቅ ለ [OSSE.ECEPayEquity@dc.gov](mailto:OSSE.ECEPayEquity@dc.gov) ኢሜይል መላክ አለብዎት። OSSE አዲስ የቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ የአቅራቢ ስምምነት የሚሰጥ ሲሆን አዲሱን ተቋምዎን በስምምነቴ ላይ ያካለል። ይህ ስምምነት አዲሱ ተቋም በሚቀጥለው የሩብ አመት የሽልማት ስርጭት ውስጥ እንዲካተት በOSSE በተቀመጠው የሩብ አመት ቀን ገደብ በባለቤቱ/አፕሬተር ተፈረጦ መመለስ አለበት። በዲሲ የሕጻናት እንክብካቤ ድጎማ ፕሮግራም ውስጥ የሚሳተፉ የሕጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች ድጎማ ወደሚደረግለት የሕጻናት እንክብካቤ አገልግሎቶች አቅራቢ ስምምነታቸው የሚጨምሩት ተቋም እንዲሁ ወደ ቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ የጽሁፍ ጭማሪ ለማከል ከፈለጉ ለእነሱ ESM ማሳወቅ አለባቸው።

**18. ቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ የአቅራቢ ስምምነት እና የቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ የጽሁፍ ጭማሪ “የዲስትሪክት ነዋሪዎችን መቅጠር” ላይ አቅርቦትን ያጠቃልላል። የእኔ ንግድ ስምምነቴን ካጠናቀቅ፣ በማንኛቸውም ተቋሞቼ ውስጥ ካሉት አዳዲስ ተቀጣሪዎች 51 በመቶው የዲስትሪክቱ ነዋሪዎች መሆናቸውን ማረጋገጥ አለብኝ?**

አይ። ቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ የአቅራቢ ስምምነት እና የቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ የጽሁፍ ጭማሪ የዲስትሪክት ነዋሪዎችን ከመቅጠር ጋር የተያያዘ መደበኛ የኮሎምቢያ ዲስትሪክት የውል ቋንቋን ያጠቃልላል። የቅጥር መስፈርቱ ተፈጻሚ የሚሆነው በውሉ ወይም በስምምነቱ ምክንያት አዲስ ለተፈጠሩ የስራ መደቦች ነው። ማለትም፣ ሰራተኞች በቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ውስጥ ከአቅራቢው ተሳትፎ ጋር በተያያዙ ጉዳዮች የተቀጠሩ ከሆኑ፣ በስምምነቱ መሰረት 51 በመቶው አዲስ ተቀጣሪዎች የዲስትሪክት ነዋሪዎች መሆን አለባቸው። መስፈርቱ ነባር ሰራተኞችን አይመለከትም እና የልጅ እንክብካቤ አቅራቢው በቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ውስጥ ከመሳተፉ በፊት በነበሩ የስራ መደቦች ላይ ክፍት የስራ መደቦችን መሙላትን አይመለከትም። በአጠቃላይ፣ OSSE የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች ስምምነቱን በማክበር ምክንያት አዳዲስ ሰራተኞችን እንዲቀጥሩ አይጠብቅም።

**19. እኔ የልጅ እንክብካቤ አቅራቢ ነኝ እና የእኔ ንግድ ለሁሉም ብቁ ሰራተኞች ዝቅተኛውን ደመወዝ ለማሟላት በቂ ገቢ እንደሌለው ስጋት አለኝ። ተጨማሪ ድጋፎች ይገኛሉ?**

OSSE ለሁሉም ብቁ የሆኑ ሰራተኞች ዝቅተኛውን ደመወዝ ለማሟላት በቂ ገቢ ለሌላቸው የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች የመታለፍ ሂደት አዘጋጅቷል።

መታለፍ ለማግኘት ስለሚያስፈልጉት መስፈርቶች እና የመታለፍ ማመልከቻ ለማስገባት የጊዜ ሰሌዳ እና ሂደትን በተመለከተ የበለጠ መረጃ ለማግኘት [AFY25 የመታለፍ ፖሊሲን](#) ይመልከቱ። ለ FY25 የመታለፍ ማመልከቻ [እዚህ](#) ይገኛል።

የሽልማት የገንዘብ ድጋፎችን መጠቀም

**20. የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች የሽልማት ክፍያቸውን እንዴት ማውጣት ይቻላል?**

አንድ የልጅ እንክብካቤ አቅራቢ የጸደቀ መታለፍ ካላገኘ በስተቀር ከፕሮግራሙ የሚያገኙትን የገንዘብ ድጋፎች ብቁ ለሆኑ መሪ አስተማሪዎች እና ረዳት አስተማሪዎች ዝቅተኛውን ደመወዝ መስፈርት ለማሟላት መጠቀም አለባቸው። አቅራቢው በቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ለሚሸፈኑ ብቁ ለሆኑ ሰራተኞች ሁሉ ዝቅተኛውን ደመወዝ ለማሟላት ከሚያስፈልገው በላይ የሆነ ገንዘብ ካለው፣ የልጅ እንክብካቤ አቅራቢው የቀረውን ገንዘብ ለሚከተሉት ሊጠቀም ይችላል፡-

- ለሌሎች የሕጻናት እንክብካቤ አቅራቢ ሰራተኞች የሰራተኛ ደመወዝ ወይም ካሳ መክፈል።
- በቅድመ ልጅነት አስተማሪዎች እና ለሌሎች የሀጻናት እንክብካቤ አቅራቢ ሰራተኞች የጤና እና ሌሎች ጥቅማ ጥቅሞችን መክፈል።
- ዝቅተኛውን ደመወዝ መስፈርቶች እና/ወይም ከቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ የOSSE መስፈርቶች ጋር የተያያዙ አስተዳደራዊ ወጪዎችን መክፈል።
- ለሀጻናት እንክብካቤ እና የመጀመሪያ ደረጃ ትምህርት አገልግሎት ከመስጠት ጋር የተያያዘውን የሀጻናት እንክብካቤ አቅራቢውን ቀጥተኛ የስራ ማስኬጃ ወጪዎችን መክፈል።

**21. የሕጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች የክፍያ መጠናቸውን ከማሳደግ ይልቅ ለሠራተኞች በጉርሻ መልክ ለመክፈል የሽልማት የገንዘብ ድጋፍን ሊጠቀሙ ይችላሉ?**

አይ። የሕጻናት ተንከባካቢዎች የተቋሙ የመጀመሪያ ሩብ አመት ክፍያ ከተቀበሉ በኋላ በመደበኛ ክፍያቸው ለብቁ መምህራን እና ረዳት አስተማሪዎች ዝቅተኛውን የደመወዝ መስፈርቶች ማሟላት ይጠበቅባቸዋል። የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች በጉርሻዎች ወይም በሩብ ዓመት ተጨማሪ ክፍያዎች ዝቅተኛውን የደመወዝ መስፈርቶች ሊያሟሉ ይችላሉ።

**22. የሕጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች ከOSSE በሚያገኙት የሽልማት ክፍያ ላይ ግብር የመክፈል ኃላፊነት አለባቸው?**

አቅራቢው ከፕሮግራሙ የሚያገኘው ገንዘቦች በልጅ እንክብካቤ አቅራቢው የተቀበሉት ገቢዎች ሲሆኑ በአገልግሎት አቅራቢው የግብር ፋይል/ሪፖርት ውስጥ ሪፖርት መደረግ አለባቸው። የህጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች የአሰሪ ደሞዝ እና ሌሎች ግብሮችን የመክፈል እና አቅራቢው በቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ በመሳተፍ የጨመሩ የሰአት ክፍያዎችን እና ደመወዞችን ጨምሮ ለሰራተኞቻቸው የሚከፈሉትን የሰአት ክፍያዎች እና የደመወዞች ግብርን የመቀነስ ሃላፊነት አለባቸው። የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፎችን መቀበል እንዴት በአቅራቢው የግብር ተጠያቂነት ላይ ተጽዕኖ እንደሚያሳድር ጥያቄዎች ያሏቸው የሕጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች ከሂሳብ ሹማቸው ወይም ከሌላ የግብር ባለሙያ ጋር እንዲያማክሩ ይበረታታሉ።

**23. የብቁ መሪ መምህራን እና ረዳት አስተማሪዎች ዝቅተኛውን የደመወዝ መስፈርት ለማሟላት የህፃናት እንክብካቤ አቅራቢ ሽልማት ሙሉውን የደመወዞች ወጪ ይሸፍናል?**

የህጻን እንክብካቤ አቅራቢ ሽልማት አቅራቢው ብቁ ለሆኑ መሪ አስተማሪዎች እና ረዳት አስተማሪዎች ዝቅተኛውን የደመወዝ መስፈርት እንዲያገኝ ለመርዳት የታሰበ ነው (ለቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ዓላማዎች እንደተገለጸው)። የሕጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች የሚፈለገውን ዝቅተኛ ደመወዝ ለማሟላት ከሌሎች የገቢ ምንጮች ከሚያገኙት የገንዘብ ድጋፍ (ለምሳሌ፣ የቤተሰብ ትምህርት ክፍያዎች፣ የልጅ እንክብካቤ ድጋግዎች፣ የ Head Start ወይም Early Head Start የገንዘብ ድጋፎች) በተጨማሪ የ CDF የደመወዝ መክፈያ (ፔይሮል) የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ሽልማታቸውን መጠቀም አለባቸው። የሕጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች የመጀመሪያውን የCDF የደመወዝ መክፈያ (ፔይሮል) የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ሽልማት ክፍያ እስኪያገኙ ድረስ ዝቅተኛውን ደመወዝ እንዲያሟሉ አይጠበቅባቸውም።

የሰራተኞች የትምህርት ማረጋገጫዎች

**24. በDELLT ውስጥ የሰራተኛ አባል ስለተመደበላት እና ስለተፈቀደላት ከፍተኛ የትምህርት ማስረጃ ጥያቄዎች አሉኝ። ማንን ማነጋገር አለብኝ?**

የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች በDELLT ውስጥ ስለ ሰራተኛ የትምህርት ማረጋገጫ ጥያቄዎች ካላቸው [OSSE.ChildCareLicensing@dc.gov](mailto:OSSE.ChildCareLicensing@dc.gov) ማነጋገር አለባቸው። ለቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ዓላማ፣ በDELLT ውስጥ ተቀባይነት ያለው የሰራተኛ ሪከርድ ያላቸው እና ብቁ በሆነው የሰራተኛ አይነት ውስጥ ያሉ የሰራተኞች አባላት በ DELLT ውስጥ በOSSE በተጨማሪ እና በጸደቀው ከፍተኛ የትምህርት ማረጋገጫ መሰረት በአቅራቢው የሽልማት መግለጫ ውስጥ ይካተታሉ።

አንድ የንግድ ባለቤት ሰራተኞች ዝቅተኛውን የትምህርት መስፈርቶች እንዴት ማሟላት እንደሚችሉ ጥያቄዎች ካላቸው፣ POSSE ECE እገዛ ዴስክን በኢሜል በ [ECehelpdesk@dc.gov](mailto:ECehelpdesk@dc.gov) ማግኘት አለባቸው።

በአሰሪ መለያ ቁጥር ወይም በድርጅቱ ወይም በባለቤትነት ላይ ለውጥ

**25. የእኔ ንግድ የአሰሪ መለያ ቁጥሩን (EIN) አዘምኗል። OSSE ማሳወቅ አለብኝ?**

አዎ። EIN የሚቀይሩ ንግዶች የሚከተሉትን እርምጃዎች በመውሰድ ወዲያውኑ ለOSSE ማሳወቅ አለባቸው፡-

- የሚከተለውን መረጃ ለተመደበላቸው የፈቃድ ሰጪ ባለሙያ ማስረከብ፡-
  - ስለ ለውጡ የሚያሳውቃቸውን ኢሜይል ለተመደቡላቸው የፈቃድ ሰጪ ባለሙያዎች መላክ
  - ሁሉም አስፈላጊ ሰነዶች የያዘ አዲስ የፈቃድ ማመልከቻ

**26. የእኔ ንግድ የባለቤትነት ለውጥ ቢያደርግ፣ የእኔ የቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ የአቅራቢ ስምምነት ለአዲሱ ባለቤት ሊተላለፍ ይችላል?**

አይ። የአቅራቢው ስምምነት ሊተላለፍ አይችልም። በተጨማሪም፣ NOSSE የተሰጡ ፈቃዶች ሊተላለፉ አይችሉም። ንግዳቸውን ለአዲስ ባለቤትነት ለመሸጥ ያሰቡ በቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ውስጥ የሚሳተፉ የሕጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች የመዘጋቱን ሂደት ለማሰስ OSSEን በ [OSSE.ChildCareLicensing@dc.gov](mailto:OSSE.ChildCareLicensing@dc.gov) ማነጋገር አለባቸው። አዲሱ ባለቤትነት [የፍቃድ አሰጣጥ ሂደቱን](#) ሲያጠናቅቅ እና ለገኘው ተቋም ወይም ተቋማት የሚሰራ ፍቃድ(ዶች) ሲኖረው፣ ወደ ፕሮግራሙ መርጠው ለመግባት ድጋፍ ለማግኘት የቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ቡድንን ማነጋገር ይችላሉ።

ጥያቄዎች አለዎት?

ስለ ቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ፣ PCDF የደመወዝ መክፈያ (ፔይሮል) የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ወይም ዝቅተኛ ደሞዘኛ ጥያቄዎች ካለዎት፣ [AOSSE.ECEPayEquity@dc.gov](mailto:AOSSE.ECEPayEquity@dc.gov) ኢሜይል ያድርጉ።