ናሙና

የአቅራቢ ስምምነት ለ
ቅድመ ልጅነት አስተማሪ ፍትሃዊ የገንዘብ ድጋፍ ክፍያ
District of Columbia
የበጀት አመት 2024 (FY24)

I. ማውጫዎች

I. የCDF የደመወዝ መክፈያ (ፔይሮል) ቀመር 3
II. የስሌት እና ክፍያዎች መርሃ ግብር 5
III. ከመጠን በላይ ክፍያ እና ከመጠን በታች ክፍያ 6
IV. የገንዘብ ድጋፍ መጠቀም 6
V. የአቅራቢ መስፈርቶች 7
VI. የበጀት መስፈርቶች 9
VII. ዓመታዊ ምልከታዎች 10
VIII. መዝገቦች፤ የመመርመር እና ቅጂ የማድረግ መብት 11
IX. ክትትል እና ኦዲት ማድረግ 11
X. ግብሮች እና ሌሎች ክፍያዎች 11
XI. ማካካሻ 12
XII. የፈንዶች መገኘት 12
XIII. የስምምነት ቆይታ 12
XIV. ስምምነትን ማቋረጥ 12
XV. የስምምነትን ማሻሻያ 13
XVI. አለመግባባትን መፍታት 13
XVII. መታለፍ/መልቀቅ 14
XVIII. የተወካይ ክፍያ 14
XIX. የዲስትሪክት ነዋሪዎችን መቅጠር 14
XX. አለመታዘዝ የሚያስከትሏቸው ነገሮች 15
XXI. የወጪዎች/ክፍያዎች አለመፈቀድ 15
XXII. መቅደም 16
XXIII. ምደባ 16
XXIV. ፎርማዎች 16

SAMPLE

የስቴት ትምህርት የበላይ ተቆጣጣሪ ቢሮ (OSSE) ከቅድመ ልጅነት አስተማሪ (ECE) በዲሲ ኮድ § 4-410.02(ሐ) ውስጥ ባሉት መርሆች መሰረት በOSSE የታተመውን ዝቅተኛውን የቅድመ ልጅነት አስተማሪ ደመወዝን ለመተግበር የክፍያ ፍትሃዊነ የገንዘብ ድጋፍ ለመቀበል ፈቃድ ካላቸው የሕጻናት እድገት ተቋማት ጋር ስምምነቶችን ያደርጋል።

ለቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ እኩልነት ፈንድ (ከዚህ በኋላ "ስምምነት" እየተባለ የሚጠራው) የአቅራቢ ስምምነት በ (**DATE**) ገብቷል፣ በኮሎምቢያ ዲስትሪክት (ዲስትሪክት) በቅድመ ትምህርት ክፍል (DEL) በኩል በOSSE ውስጥ እና (**PROVIDER**)፣ ፈቃድ ያለው የልጅ ማሳደጊያ ተቋምን ወይም ተቋሞችን የሚያስተዳድር፣ ከዚህ በታች ባለው አድራሻ የሚገኙትን፥

የአቅራቢ ጣቢያ	የጎዳና አድራሻ	አካባቢያዊ መለያ ቁጥር	የበሽተኞች መኝታ ክፍል

የዚህ ስምምነት ዓላማ OSSE ከECE Pay Equity ፈንድ የሚገኘውን ገንዘብ በልጅ ማሳደጊያ ተቋም የደመወዝ ክፍያ ቀመር (የCDF የደመወዝ ቀመር) በኩል ለ(**PROVIDER**) የሚያከፋፍልበትን ሁኔታዎች ለማዘጋጀት፣ እና (**PROVIDER**) በOSSE የታተመው የECE የደመወዝ ስኬል ለ2024 የበጀት ዓመት (FY24) ውስጥ የተቋቋመውን ዝቅተኛ የቅድመ ልጅነት አስተማሪ ደመወዝ ለመተግበር እንዲችል ለማስቻል ነው። ዲስትሪክቱ ለአቅራቢው የዚህ ስምምነት አፈጻጸም ምንም አይነት ተጠያቂነት አያነሳም ወይም አይወስድም።

I. የCDF የደመወዝ መክፈያ (ፔይሮል) ቀመር

A. በአጠቃላይ፥

1. ከOSSE ጋር ዝቅተኛውን የቅድመ ልጅነት አስተማሪ ደመወዝ ተግባራዊ ለማድረግ ስምምነት ውስጥ የገቡ የህፃናት ማሳደጊያ ተቋም ኦፕሬተሮች በዚህ ክፍል ውስጥ በተገለፀው መሰረት በCDF የደመወዝ ክፍያ ቀመር አማካኝነት የገንዘብ ድጋፍ ይቀበላሉ።
2. የCDF የክፍያ ቀመር መጠኖች ለእያንዳንዱ ተሳታፊ የልጅ ማሳደጊያ ተቋም ለየብቻ ይሰላሉ።
3. ብዙ መገልገያዎችን ለሚያሰሩ አቅራቢዎች፣ ለአገልግሎት አቅራቢ የሚሰራጨው አጠቃላይ የCDF የደመወዝ ክፍያ ቀመር አቅራቢው ለሚሠራው ለእያንዳንዱ ተሳታፊ የሕጻናት ማሳደጊያ ተቋም የተሰላው የገንዘብ መጠን ድምር ይሆናል።
4. የCDF የደመወዝ ክፍያ የገንዘብ ሽልማቶች ይሰላሉ እና በሩብ-ዓመት አንድ ጊዜ ይከፋፈላሉ።
5. የሩብ አመቱ የCDF የክፍያ ቀመር ሽልማት ለእያንዳንዱ የልጅ ማሳደጊያ ተቋም የሚከተለው ድምር ይሆናል፣ በአራት (4) ይከፈላል፥

a. የተቋሙ መሠረት ሽልማት፣ በ I.B ውስጥ የተገለጸውን ስሌት በመጠቀም እንደተወሰነው
b. የተቋሙ አስተዳደራዊ ማጎልበቻ፣ በ I.C ውስጥ የተገለጸውን ስሌት በመጠቀም እንደተወሰነው
c. የተቋሙ የፍትሃዊነት ማስተካከያ፣ የሚመለከተው ከሆነ፣ በ I.D ውስጥ የተገለጸውን ስሌት በመጠቀም እንደተወሰነው
d. የተቋሙ የFY24 ማሟያ፣ በ I.E. ውስጥ የተገለጸውን ስሌት በመጠቀም እንደተወሰነው

B. የመሠረት ሽልማት ስሌት

1. የመሰረት ሽልማት የሚከተሉት ድምር ነው፥
   a. የልጅ እድገት ተባባሪ (CDA) ምስክርነት ወይም 48 ክሬዲት ሰአታት በቅድመ ልጅነት ትምህርት ከ15 ክሬዲት ሰአት ወይም ከዚያ በላይ ጋር ያላቸው የመሪ መምህራንን ብዛት (በዲሲ ኮድ §4-401 እንደተገለጸው) በCDA የመምህር ደሞዝ ማሟያ በማባዛት የሚገኘው ውጤት፤
   b. በቅድመ ልጅነት ትምህርት ተባባሪ ዲግሪ ወይም በቅድመ ልጅነት ትምህርት 24 ክሬዲት ሰአታት ወይም ከዚያ በላይ የያዘ ተባባሪ ዲግሪ ያላቸው የመሪ መምህራንን ብዛት (በዲሲ ኮድ §4-401 እንደተገለጸው)፣ በተባባሪ ዲግሪ መምህር ደሞዝ ማሟያ በማባዛት የሚገኘው ውጤት፤
   c. በቅድመ ልጅነት ትምህርት ባችለር ዲግሪ ወይም ከዚያ በላይ፣ ወይም በቅድመ ልጅነት ትምህርት 24 ክሬዲት ሰአታት ወይም ከዚያ በላይ የያዘ ባችለር ዲግሪ ወይም ከዚያ በላይ ያላቸው የመሪ መምህራንን ብዛት (በዲሲ ኮድ §4-401 እንደተገለጸው)፣ በባችለር ዲግሪ መምህር ደሞዝ ማሟያ በማባዛት የሚገኘው ውጤት፤
   d. የCDA ምስክርነት ያነሰ ያላቸው የረዳት አስተማሪዎች ብዛትን (በዲሲ ኮድ §4-401 እንደተገለጸው) CDA ባልሆነ ረዳት መምህር ደሞዝ ማሟያ በማባዛት የሚገኘው ውጤት፤
   e. የCDA ምስክርነት ያላቸው የረዳት አስተማሪዎች ብዛትን (በዲሲ ኮድ §4-401 እንደተገለጸው) በCDA ረዳት መምህር ደሞዝ ማሟያ በማባዛት የሚገኘው ውጤት፤ እና
   f. ተባባሪ ዲግሪ ወይም ከዚያ በላይ ያላቸው የረዳት አስተማሪዎች ብዛትን (በዲሲ ኮድ §4-401 እንደተገለጸው) በAA ረዳት መምህር ደሞዝ ማሟያ በማባዛት የሚገኘው ውጤት ነው።

2. ለFY24፣ የደመወዝ ማሟያ መጠኖች፣ በሥራ ሚና እና በመረጃ፥

   a. የCDA የአስተማሪ ደመወዝ ማሟያ፡ $8,503
   b. የተባባሪ ዲግሪ መምህር ደመወዝ ማሟያ፡ $18,079
   c. የባችለር ዲግሪ መምህር ደመወዝ ማሟያ፡ $29,344
   d. CDA ያልሆነ ረዳት መምህር ደመወዝ ማሟያ: $2,329
   e. የCDA ረዳት መምህር ደመወዝ ማሟያ: $9,470
   f. የተባባሪ ዲግሪ ረዳት መምህር ደመወዝ ማሟያ፡ $12,726

3. በእያንዳንዱ ተቋም የመሠረት ሽልማት (በ I.B.1 ላይ እንደተገለፀው) ስሌት ውስጥ የሚካተቱት የመሪ መምህራን እና ረዳት መምህራን ብዛት (በዲሲ ህግ §4-401 ውስጥ በተገለጸው መሰረት)፣ በቅድመ ትምህርት ፈቃድ መስጫ መሣሪያ ክፍል (DELLT) ውስጥ ካለው ተቋም ጋር የገንዘብ ድጋፎች የሚከፋፈሉበት ለእያንዳንዱ ሩብ-ዓመት በቅደም ተከተል ከኦክቶበር፣ ጃንዋሪ፣ ኤፕሪል እና ጁላይ

የመጨረሻ ቀን ጀምሮ ንቁ መዝገብ ያላቸው የመሪ መምህራን እና ረዳት መምህራን ብዛት (በዲሲ ህግ §4-401 ውስጥ በተገለጸው መሰረት) መሰረት ሊሆን ይገባል።

4. በተቋሙ የመሰረት መጠን ስሌት ውስጥ ለሚካተት ለእያንዳንዱ መሪ መምህር እና ረዳት መምህር (በዲሲ ህግ §4-401 እንደተገለጸው)፣ የትምህርት ማረጋገጫ ደረጃው የገንዘብ ድጋፎች የሚከፋፈሉበት ለእያንዳንዱ ሩብ-ዓመት በቅደም ተከተል ከኦክቶበር፣ ጃንዋሪ፣ ኤፕሪል እና ጁላይ የመጨረሻ ቀን ጀምሮ ለመሪ መምህር ወይም ረዳት መምህር በDELLT ውስጥ የገቡ የጸደቁ ማስረጃዎች መሰረት ሊሆን ይገባል።

C. የአስተዳደራዊ ማጎልበቻ ስሌት

1. የእያንዳንዱ ተቋም የአስተዳደር ማጎልበቻ መጠን የተቋሙን የመሠረት ሽልማት በ15 በመቶ በማባዛት የሚገኘው ውጤት ጋር እኩል ነው።

D. የፍትሃዊ ማስተካከያ መጠን ስሌት

1. የእያንዳንዱ ተቋም የፍትሃዊነት ማስተካከያ መጠን የሚከተሉትን በማባዛት የሚገኘው ውጤት ጋር እኩል ነው፥
   a. በልጅ እድገት ተቋም ውስጥ የተመዘገቡ በዲስትሪክቱ የልጅ እንክብካቤ ድጎማ ፕሮግራም ውስጥ የሚሳተፉትን ጨቅላ ህጻናት፣ ታዳጊ ህጻናት እና ቅድመ ትምህርት ተማሪዎች ብዛትን በማካፈል የመጣውን ድርሻ በድጎማ ስርዐት ውስጥ እንደተገለጸው በቅደም ተከተል ከኦክቶበር፣ ጃንዋሪ፣ አፕሪል እና ጁላይ የመጨረሻ ቀን ጀምሮ በተቋሙ ጠቅላላ ፈቃድ የተሰጠው አቅም ለጨቅላ ህጻናት፣ ታዳጊ ህጻናት እና የቅድመ ትምህርት ተማሪዎች የገንዘብ ድጋፎች በተከፋፈሉበት ሩብ አመት፣ በ DELLT ውስጥ እንደተገለጸው በቅደም ተከተል ከኦክቶበር፣ ጃንዋሪ፣ አፕሪል እና ጁላይ የመጨረሻ ቀን ጀምሮ የገንዘብ ድጋፎች በተከፋፈሉበት ሩብ አመት፣ በ
   b. በI.B. ውስጥ እንደተሰላው የተቋም የመሰረት ሽልማት መጠንን፣ በ
   c. ስልሳ በመቶ (0.60)።

2. በልጅ እንክብካቤ ድጎማ ፕሮግራም ውስጥ ለማይሳተፉ ተቋማት የፍታዊነት ማስተካከያ መጠን ዜሮ ነው።

E. የFY24 (የ2024 በጀት ዓመት) ማሟያ

1. የ FY24 ማሟያ የሚከተለውን በማባዛት ከሚመጣው ብዜት ጋር እኩል ነው፡-
   a. በ I.B ውስጥ የተገለጸውን ስሌት በመጠቀም እንደተወሰነው፣ የተቋሙ የመሰረት ሽልማት ድምር፤ በ I.C ውስጥ የተገለጸው ስሌት በመጠቀም እንደተወሰነው የተቋሙ አስተዳደራዊ እድገት፤ እና፣ የሚመለከተው ከሆነ፣ በ I.D. ላይ የተገለጸውን ስሌት በመጠቀም እንደተወሰነው የተቋሙን ፍትሃዊ ማስተካከያ፣ በ
   b. በሰላሳ በመቶ (0.30)።

II. የስሌት እና ክፍያዎች መርሃ ግብር

A. OSSE በየሩብ ዓመቱ የደመወዝ ቀመር ሽልማቶችን ያሰላል እና ያከፋፍላል፣ እንዲሁም ለእያንዳንዱ አቅራቢ የሽልማት ስሌታቸውን በክፍያ መግለጫ በኩል ያቀርብላቸዋል።
B. OSSE የሽልማት ስሌቶችን የሚመሠርተውው በDELLT ውስጥ ሥራቸው እና ሚናቸው ሊረጋገጥ በሚችል እና በ I.B ከተደነገገው ቀን ድረስ በOSSE ውስጥ የዘመነ መረጃ ባላቸው ሰራተኞች ላይ ብቻ ነው።
C. የሰራተኛ መዝገቦችን በወቅቱ አለማዘመን ባለመቻሉ በህጻናት ማሳደጊያ ተቋም ለሚደርሰው የገንዘብ ኪሳራ OSSE ተጠያቂ አይሆንም።
D. አቅራቢው በቀጥታ ተቀማጭ ገንዘብ ለመቀበል የዘመነ አውቶሜትድ ክሊሪንግ ሃውስ (ACH) ቅጽ በፋይል መያዝ አለበት።
E. በስምምነቱ መጽደቅ ተከትሎ ተሳታፊ አቅራቢዎች በሚቀጥለው የሩብ ዓመት ዑደት የመጀመሪያ ክፍያቸውን ይቀበላሉ።

III. ከመጠን በላይ ክፍያ እና ከመጠን በታች ክፍያ

A. ዲስትሪክቱ ለመጠን በላይ ክፍያ ክፍያ፣ ስህተቶች፣ የቁሳቁስ ጥሰት ወይም የዚህ ስምምነት ከፊል አፈጻጸም ክፍያዎችን የመቀነስ ወይም የማካካስ መብቱ የተጠበቀ ነው።
B. አቅራቢው የክፍያ መግለጫቸው በደረሰው በሠላሳ (30) የቀን መቁጠሪያ ቀናት ውስጥ ለOSSE ማሳወቅ አለበት በተሰላው ክፍያ ላይ ስህተት እንዳለ፣ ከመጠን በላይ ወይም ከመተን በታች ሊሆን ይችላል፣ ካመነ እና በOSSE በተገለፀው መሰረት የሰነድ ማስረጃዎችን ማቅርብ አለበት።
C. OSSE ሪፖርት የተደረጉ ስህተቶችን ይመረምራል እና የክፍያ ማስተካከያ ያስፈልግ እንደሆነ ያረጋግጣል።
D. በOSSE በ I.B. ውስጥ የተደነገገው አቅራቢው DELLTን እንዲያዘምን የተሰጠው የመጨረሻ ቀነ-ገደብ ካለፈ በኃላ፣ በተቋሙ የተቀጠሩ መሪ እና ረዳት አስተማሪዎች (በዲሲ ኮድ §4-401 ላይ እንደተገለጸው) ቁጥር፣ ወይም በትምህርት ማስረጃቸው ላይ የሚደረጉ ማንኛውም ለውጦች ላይ በመመስረት OSSE በየሩብ ወር የክፍያ መጠን ላይ ማስተካከያ አያደርግም። ለአንድ ሩብ ጊዜ የመጨረሻ ቀነ ገደብ በኋላ በሠራተኞች ላይ ለውጦች የሚያጋጥሟቸው የሕፃናት ማሳደጊያ ተቋማት ለቀጣዩ ሩብ ጊዜ ከመጨረሻ ቀነ ገደብ በፊት የሰራተኞችን መዝገቦች ማዘመን አለባቸው፣ እና በሚቀጥለው ሩብ ክፍያ ላይ የተንፀባረቁ ዝመናዎችን ያያሉ።
E. የተቋሙ የሩብ ዓመት ክፍያ ከክፍያ መግለጫው የተለየ ከሆነ፣ አቅራቢው የሩብ ዓመት ክፍያውን በተቀበለ በአስር (10) የቀን መቁጠሪያ ቀናት ውስጥ የስህተት ሪፖርትን ለOSSE ማቅረብ አለበት።
F. በዲስትሪክቱ ለአገልግሎት ሰጪው የሚከፈለው የትርፍ ክፍያ ለድስትሪክቱ ሪፖርት መደረግ አለበት። ከመጠን በላይ ክፍያን አለማሳወቅ ከፕሮግራሙ መታገድን ወይም መቋረጥን እና ለጠቅላይ አቃቤ ህግ ፅህፈት ቤት ህጋዊ እርምጃ እንዲወስድ ለቢሮ መተላለፍን ሊያስከትል ይችላል።
G. ለአቅራቢዎች የተከፈለው ትርፍ ክፍያ፣ መጠኑ ምንም ይሁን ምን፣ ከወደፊቱ የሩብ ወርዓመት ክፍያዎች በመቀነስ ይመለሳል።
H. ከመጠን በታች ክፍያዎች በሚከተለው የሩብ ዓመት ክፍያ ላይ ይታከላሉ።

IV. የገንዘብ ድጋፍ መጠቀም

A. ገንዘቦች የEC ደሞዝ ሚዛኖችን ትግበራ ለመደገፍ ጥቅም ላይ ሊውሉ ይችላሉ፣ በዲሲ ኮድ § 4-410.02(b) መሰረት የተቋቋሙ እና የተሻሻሉትን፣ የሚከተሉትን ዓላማዎች ጨምሮ፥
   1. ለመሪ መምህራን እና ረዳት አስተማሪዎች ደመወዝ ወይም ካሳ ለመክፈል (በዲሲ ኮድ §4-401 ላይ እንደተገለጸው)።
   2. በልጆች ማሳደጊያ ተቋም የተቀጠሩ እና በቀጥታ በልጆች እንክብካቤ እና ትምህርት ወይም በተቋሙ አሰራር ውስጥ ለሚሳተፉ ሌሎች ሰራተኞች ደመወዝ ወይም ካሳ ለመክፈል።

SAMPLE

3. ለቅድመ ልጅነት አስተማሪዎች እና ሌሎች የልጅ እድገት ተቋም ሰራተኞች የጤና ወጪዎችን እና ሌሎች ተጨማሪ ጥቅማጥቅሞችን ለመክፈል።
4. በዚህ ስምምነት ውስጥ በተገለፀው መሠረት የደመወዝ ሚዛኖችን ከመተግበር እና ከፈንዱ ጋር የተዛመዱ የOSSE መስፈርቶችን ከማሟላት ጋር የተያያዙ አስተዳደራዊ ወጪዎችን ለመክፈል።
5. ለህጻናት የእንክብካቤ እና የቅድመ ትምህርት አገልግሎቶችን ከመስጠት ጋር የተያያዙትን የተቋሙ ቀጥተኛ የስራ ማስኬጃ ወጪዎችን ለመክፈል።

B. ገንዘቦች በኮሎምቢያ ዲስትሪክት ፈቃድ ካላቸው እና በቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩልነት ፈንድ ውስጥ የሚሳተፉ ከልጅ ማሳደጊያ ተቋማት ጋር የተያያዙትን ወጪዎች ለመሸፈን ብቻ ጥቅም ላይ ሊውሉ ይችላሉ። ብዙ ፋሲሊቲዎችን የሚያንቀሳቅስ አቅራቢ በፈንዱ ውስጥ ከሌሉ ተቋማት ጋር የተያያዙ ወጪዎችን ለመሸፈን ገንዘብን መጠቀም አይችልም።

V. የአቅራቢ መስፈርቶች

A. በአጠቃላይ፥

1. አቅራቢ፣ ከልደት እስከ አምስት ዓመት ላሉ ጨቅላ ህጻናት፣ ታዳጊዎች ወይም ልጆች የልጅ እንክብካቤ አገልግሎት የሚሰጥ ሆኖ፣ እንደ “ፍቃድ ያለው የልጅ ማሳደጊያ ማዕከል ወይም ፈቃድ ያለው የቤተሰብ የህጻናት እንክብካቤ ቤት ወይም የተስፋፋ ቤት” (5A District of Columbia Municipal Regulations (DCMR) § 299) ሊሆን ይችላል፣ የዚህን ክፍል ሁሉም መስፈርቶችን ማሟላት አለበት።

B. አጠቃላይ እና የሪፖርት ማድረግ መስፈርቶች

1. የሰራተኛ ደመወዝ እና ክፍያ፥
   a. አቅራቢው አሁን ያለውን ደመወዝ ለሁሉም ብቁ አስተማሪዎች እስከ ኦክቶበር 31 ድረስ በ DELLT ማስገባት አለበት
   b. የመጀመሪያው የሩብ አመት የCDF የደመወዝ ፈንድ ሽልማት መቀበሉን ተከትሎ፣ አቅራቢው ለመሪ መምህራን እና ረዳት መምህራን (በዲሲ ኮድ §4-401 እንደተገለጸው) ፣ በሚና እና በትምህርት ማስረጃዎች መሰረት፣ በECE የደመወዝ ስኬል ለአሁኑ የበጀት ዓመት የተቀመጠው ዝቅተኛው ጋር እኩል የሆነ ወይም የበለጠ ደመወዝን ይከፍላል።
   c. አቅራቢው የመጀመሪያውን ዓመት ወር ሽልማት ከተቀበለ በኋላ፣ በየሩብ ዓመቱ፣ ተቋሙ የዝቅተኛ ደመወዝ መስፈርቶችን ማሟላቱን የሚደግፉ የደመወዝ መዝገቦችን በDELLT ላይ መጫን አለበት ።
   d. አቅራቢው ዝቅተኛውን የደመወዝ መስፈርቶችን ለሰራተኞች በሚከፈል ቋሚ ደመወዝ ወይም ክፍያ አማካኝነት ማሟላት አለበት።

2. የደመወዝ መርሀ-ግብር
   a. አቅራቢው ዝቅተኛውን እና ከፍተኛውን የ መሪ እና ረዳት አስተማሪዎች ደመወዝ (በዲሲ ኮድ §4-401 እንደተገለጸው) የሚገልጽ የደመወዝ መርሃ ግብርን ተቀብሎ ለሰራተኞች ማሰራጨት አለበት።
   b. አንድ አቅራቢ በOSSE የታተመውን የሚመከር የደመወዝ መርሃ ግብር ሊጠቀም ይችላል፣ ነገር ግን ይህን ማድረግ አይጠበቅበትም።
   c. የደመወዝ መርሃ ግብር ቢያንስ የሚከተሉትን ያካትታል፥

SAMPLE

i. ለአመራር እና ረዳት አስተማሪዎች ደመወዝ ወይም ክፍያ (በዲሲ ኮድ §4-401 እንደተገለጸው) በሚከተለው የትምህርት ምስክርነቶች በአቅራቢው የተቀጠሩት (በI.B.1.) እንደተገለጸው)፥
   (a) ከCDA ያነሰ ረዳት መምህር
   (b) CDA ያለው ረዳት መምህር
   (c) ተባባሪ ዲግሪ ያለው ረዳት መምህር
   (d) CDA ያለው መሪ መምህር
   (e) ተባባሪ ዲግሪ ያለው መሪ መምህር
   (f) ባችለር ዲግሪ ወይም ከዚያ በላይ ያለው መሪ መምህር
ii. እያንዳንዱን ሚና ለሚይዙ ሰራተኞች ዝቅተኛ ደመወዝ (በዲሲ ኮድ §4-401) እና ለዚያ ሚና በOSSE የታተመውን ዝቅተኛውን የደመወዝ መጠን የሚያሟሉ ወይም የሚበልጡ የምስክር ወረቀቶች ጥምረት እና ለአሁኑ የበጀት ዓመት የምስክር ወረቀቶች ጥምረት።
iii. አሁን ያለው የደመወዝ መርሃ ግብር በDELLT ውስጥ መጫን አለበት።

3. መደበኛ የግብዣ ደብዳቤ ወይም ውል፥
   a. አቅራቢው ለእያንዳንዱ ለተቀጠረ ወይም በልጅ ማሳደጊያ ተቋም አዲስ ለተቀጠረ መሪ መምህር እና ረዳት መምህር (በዲሲ ኮድ §4-401 ላይ እንደተገለጸው) የሚከተሉትን የሚገልጽ መደበኛ የግብዣ ደብዳቤ ወይም የውል ስምምነት ማቅረብ አለበት፥
      i. የሠራተኛ ስም
      ii. የሠራተኛ የሥራ ዓይነት
      iii. የአሰሪ የሥራ-ቅጥር ቦታ
      iv. የሰራተኛው የሚጠበቁ ሰዓቶች/የስራ መርሃ ግብር (ተለዋዋጭ መርሃ ግብሮችን ጨምሮ፣ የሚመለከተው ከሆነ)
      v. የሰራተኛ አመታዊ ደመወዝ ወይም የበሰዓት ተመን፤
      vi. የሚቀርቡ ጥቅማትቅሞች፣ (እንደ ተገቢነቱ) የሚከፈልበት የእረፍት ጊዜን ጨምሮ፤ በጤና፣ በጡረታ ወይም በአሰሪው በሚሰጡ ሌሎች ጥቅማጥቅሞች ላይ የመሳተፍ ችሎታ፣ ይህም በደብዳቤው ወይም በኮንትራቱ ውስጥ ያልተካተቱ የተለያዩ ሰነዶችን ሊያመለክት ይችላል፤ የሰራተኛ የራሳቸው ሠራተኞች የተቀነሰ የሕፃን እንክብካቤ አገልግሎት እድል የማግኘት ብቁነት፤ እና ለሠራተኞች የሚሰጡ ሌሎች ጥቅማጥቅሞችን ያካትታሉ።
      vii. ውሉ ወይም የግብዣ ደብዳቤ የሚተገበርበት የጊዜ ቆይታ።
      viii. አቅራቢው ከኮንትራት ይልቅ ለሠራተኞች የግብዣ ደብዳቤ ለመስጠት ከመረጠ፣ በሠራተኛው የሥራ ስምሪት ወይም ማካካሻ ውል ላይ፣ በሠራተኛው ዓይነት ላይ የተደረጉ ለውጦችን ጨምሮ፣ በሙሉ እና የትርፍ ሰዓት ሁኔታ መካከል፣ የሥራ ቦታ ለውጦችን በመከተል፣ የደመወዝ ወይም የበሰዓት ክፍያ ለውጥ ወይም የሰራተኛ ጥቅማጥቅሞች ላይ ዋና ለውጦችን ተከትሎ ደብዳቤውን ያዘምናል። ሁሉንም ሰራተኞች በሚመለከቱ የሰራተኛ ጥቅማጥቅሞች ፓኬጆች ላይ ለሚደረጉ አነስተኛ ለውጦች አሰሪ የተሻሻሉ ደብዳቤዎችን ማቅረብ አያስፈልገውም።
      ix. ኮንትራቱ ወይም የግብዣ ደብዳቤው በሁለቱም ሰራተኛ እና በአሠሪው ስልጣን ባለው ተወካይ መፈረሙን ያረጋግጡ።
      x. የአሁኑን የሰራተኛ ውል ወይም የግብዣ ደብዳቤ ቅጂን በሰራተኛው የሰራተኛ መዝገብ ውስጥ በDELLT ውስጥ ይያዙ።

4. የሠራተኛ መዝገቦች፥ በፈንዱ ለሚሸፈኑ ለእያንዳንዱ መሪ መምህር ወይም ረዳት መምህር (በዲሲ ኮድ §4-401 እንደተገለጸው)፣ እንዲሁም ደመወዙ በሙሉ ወይም በከፊል ከCDF የደመወዝ ክፍያ ቀመር

SAMPLE

ፈንድ የተከፈለው ማንኛውም ሌላ ሰራተኛ፣ ተቋሙ በDELLT ውስጥ ወቅታዊ የሰራተኞች መዝገቦችን እንደሚከተለው መያዝ አለበት፣ እንደሚከተለው፥

a. መዝገቦች የሚከተሉትን ሊያካትቱ ይገባል፥
   i. መሰረታዊ ደመወዝ ወይም ሰዓታዊ ክፍያ፣ በሰዓት ወይም ዓመታዊ ቅርጸት ሊቀርብ የሚችል፣
   ii. የጤና እና የሌሎች ጥቅማጥቅሞች ፕሮግራሞች ውስጥ መሳተፍ፣
   iii. የሰራተኛው የግብዣ ደብዳቤ፣ የቅጥር ውል፣ ወይም የሰራተኛውን ደመወዝ ወይም ሰዓታዊ ክፍያ የሚያንፀባርቅ ሌላ ሰነድ፣ እና
   iv. ፈቃድ ለመውሰድ እንደሚፈለገው የሰራተኞች የትምህርት ምስክር ወረቀቶች።
b. እንደነዚህ ያሉ መዝገቦች ተገምግመው፣ ተሻሽለው፣ እና በOSSE በ I.B.3 ውስጥ በተደነገገው ቀን (ዎች) በፈቃድ ሰጪ ሰራተኞች እንዲጸድቁ ይላካሉ።

5. ምዝገባ፥
   a. አቅራቢው በOSSE በተደነገገው ቅርጸት ስለ ተቋሙ አጠቃላይ ምዝገባ፣ በተገለገሉት ልጆች ዕድሜ እና በምዝገባ ክፍት ቦታዎች ብዛት በየሩብ ዓመቱ ሪፖርት ማቅረብ አለበት።
6. የትምህርት ክፍያዎች እና ሌሎች ክፍያዎች፥
   a. አቅራቢው በOSSE በተደነገገው ቅርጸት በየአመቱ የትምህርት የትምህርት ክፍያ እና ሌሎች ክፍያዎች መርሃ ግብርን እና ቤተሰቦች የሚከፈሉ ክፍያዎችን ለOSSE መስጠት አለበት።

VI. የበጀት መስፈርቶች

A. አቅራቢው፣ በራሱ ወጪ፣ በዚህ ውል ጊዜ ውስጥ፣ በቦታ ውስጥ ተቀጥረው ለሚሠሩ ሠራተኞች በሙሉ፣ በዚህ ውል መሠረት በሥራ ቦታው ላይ ተቀጥረው ለሚሠሩት እና ከሌሎች ሥራዎቹ ጋር ተያይዞ ለሚሰሩት፣ የሠራተኞች ማካካሻ መድን ተቀብሎ በኃይል በሥራ ላይ እንዲውል ያደርጋል፣ በ1979 የኮሎምቢያ ዲስትሪክት የሰራተኛ ማካካሻ ህግ፣ ከጁላይ 1, 1980 ጀምሮ ተፈጻሚ የሆነው (የዲሲ ህግ 3-77፤ የዲሲ ኮድ §§ 32-1501 *et seq.*) ውስጥ እንደተገለጸው።

B. በዚህ ስምምነት መሠረት የ100,000 ዶላር ወይም ከዚያ በላይ የዲስትሪክት ገንዘብ የሚቀበል ማንኛውም አቅራቢ ለተጓዳኝ ሠራተኞቹ በሰዓት ከ$16.10 ያላነሰ የመኖሪያ ደመወዝ ይከፍላል፣ ከጁን 8፣ 2006 ጀምሮ ተፈጻሚ በሆነው በ‹‹District of Columbia Living Wage Act of 2006›› መሰረት (የዲ.ሲ. ህግ 16-118፤ የD.C. ኮድ §§ 2-220.01 *et seq.*)። በጃንዋሪ 1 ላይ በየዓመቱ የሚሻሻሉ ተከታይ ተመኖች፣ ቀዳሚ ተመኖችን ይተካሉ፣ እና በዚህ ስምምነት ውስጥ ተካተዋል። የሕፃናት እንክብካቤ አቅራቢዎች ከኤፕሪል 17 ቀን 2017 ጀምሮ ተፈጻሚ የሆነውን "የ2016 ሁለንተናዊ የሚከፈልበት እረፍት ማሻሻያ ህግ" መስፈርቶችን ማሟላት አለባቸው (የዲ.ሲ. ህግ 21-264፤ የዲሲ ይፋዊ ኮድ § 32-541.01 *et seq.)*፣ እንደ ተገቢነቱ።

C. የኑሮ ደሞዝ መስፈርቱ ከዚህ መስፈርት ነፃ ላልሆኑ በአቅራቢ ተቀጥረው የማይታለፉ ሰራተኞችን ሁሉ ይመለከታል፣ በቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩልነት ፈንድ ባልተሸፈኑ ሚናዎች ላይ የተቀጠሩ ሰራተኞችን ጨምሮ።

D. አቅራቢው ለእያንዳንዱ ተጓዳኝ ሰራተኛ የመኖርያ ደመወዝ ክፍያ መረጃ ሉህን ያቀርባል፣ [እዚህ] ይገኛል፣ እና በስራ ቦታ ለሰራተኞች በሚታይ ቦታ ላይ የመኖርያ ደመወዝ ክፍያ የእውነታ መረጃ ሉህን መለጠፍ አለበት።

E. አቅራቢው በዚህ ስምምነት መሠረት $15,000 ወይም ከዚያ በላይ በአቅራቢው የተቀበለውን ማንኛውንም ገንዘብ የሚቀበሉ የአቅራቢዎች ንዑስ ተቋራጮች ለተባባሪ ሠራተኞቻቸው ከኑሮ ደመወዝ ያላነሰ ክፍያ እንዲከፍሉ ማረጋገጥ አለበት።

F. አቅራቢው ይህን መስፈርት ለተባባሪ ሰራተኞች የኑሮ ደሞዙን ሊከፍል፣ በጽሁፍ፣ ለሚችል ለእያንዳንዱ ንዑስ ተቋራጭ ማሳወቅ አለበት።

G. አቅራቢ፣ ወይም የአቅራቢው ንዑስ ተቋራጭ፣ በሚከተሉት ሁኔታዎች ከኑሮ ደሞዝ ህግ መስፈርቶች ነፃ ሊሆኑ ይችላሉ፥

   1. አቅራቢ፣ ወይም የአቅራቢው ንኡስ ተቋራጭ፣ በነባር ወይም በወደፊት የመደራደር ውል ስር ናቸው፣ የወደፊት የጋራ ድርድር ስምምነት ሠራተኛው ከተቋቋመው የኑሮ ደመወዝ ያላነሰ ክፍያ እንዲከፈለው እስካደረገ ድረስ፤
   2. አቅራቢ፣ ወይም የአቅራቢው ንኡስ ተቋራጭ፣ ከሃምሳ (50) በላይ ሰዎችን የማይቀጥር እና በ1954 የውስጥ-ገቢ ኮድ አንቀጽ 501(ሐ)(3) መሠረት ከቀረጥ ነፃ ለመሆን ብቁ የሆነ ለትርፍ ያልተቋቋመ ድርጅት ነው።
   3. አቅራቢው ወይም የአቅራቢው ንዑስ ተቋራጭ በፌዴራል ሕግ በሚጠየቀው ከፍተኛ የደመወዝ ደረጃ ውሳኔ ተግባራዊ የሚደረግበት ውል ወይም ሌላ ስምምነት ውስጥ ገብቷል፤
   4. አቅራቢው፣ ወይም የአቅራቢው ንኡስ ተቋራጭ፣ ለሠልጣኙ ተጨማሪ አገልግሎቶችን ይሰጣል፣ የጉዳይ አስተዳደር እና የሥራ ዝግጁነት አገልግሎቶችን ጨምሮ፣ ግን በዚህ ብቻ ያልተወሰነ፣ ሰልጣኙ በኑሮ ደሞዝ ህግ ድንጋጌዎች ተግባራዊ የሚደረጉበት ሠራተኛን እስካልተካ ድረስ፤
   5. የአቅራቢው ተቀጣሪ፣ ወይም የአቅራቢው ንዑስ ተቋራጭ፣ እድሜያቸው ከሃያ ሁለት (22) አመት በታች የሆነ በትምህርት ቤት እረፍት ጊዜ የተቀጠሩ ወይም የሙሉ ጊዜ ተማሪ ሆነው በሳምንት ከሃያ አምስት (25) ሰአት በታች የሚሰሩ ናቸው፤ ሠራተኞቹ የኑሮ ደሞዝ ህግ ድንጋጌዎች ተግባራዊ የሚደረጉባቸው ሠራተኞችን እስካልተኩ ድረስ።
   6. አቅራቢው ከህጉ ነፃ መሆናቸዉን የሚያረጋግጡ ሰነዶችን ወይም በፕሮግራም/ፕሮጀክት ላይ የሚሰሩ የሰራተኞች አባላት ቢያንስ $17.00 የኑሮ ደሞዝ እየተከፈላቸው መሆኑን የሚያረጋግጡ ሰነዶችን ለOSSE ማቅረብ አለበት።

H. ለመጀመሪያ ጊዜ የሚያመለክቱ አመልካቾች *የ2006 የዲስትሪክት ኦፍ ኮሎምቢያ የኑሮ ደሞዝ ህግ የማረጋገጫ ቅጽ* ላይ መፈረም አለባቸው። ቀድሞውኑ በፕሮግራሙ ውስጥ ያሉ አቅራቢዎች ይህንን የምስክር ወረቀት በየአመቱ ለOSSE ማቅረብ አለባቸው።

VII. ዓመታዊ ምልከታዎች

A. አቅራቢው የOSSE ባለስልጣናት እና ስልጣን የተሰጣቸው የOSSE ልዑካን እና/ወይም የስራ ተቋራጮች አመታዊ የክፍል ውስጥ ምልከታዎችን እና ግምገማዎችን (በተቻለ ጊዜ በአካል ወይም በምናባዊ መልክ)፣ በተያዘለት ጊዜ፣ በዚህ ስምምነት መሰረት እንዲያደርጉ መፍቀድ አለበት።
B. OSSE የፕሮግራም ደረጃ ውጤቶችን ትክክለኛ እና አስተማማኝ ምልከታዎች ለልጆች ማሳደጊያ ተቋም ማጋራት አለበት።
C. OSSE የትክክለኛ እና አስተማማኝ ምልከታ ውጤቶችን በድምር ሪፖርቶች ውስጥ ማካተት አለበት፣ ምልከታ ከተደረገባቸው ፈቃድ ያላቸው የልጆች ማሳደጊያ ተቋማት የሚገኝ መረጃን የሚያካትት።
D. በዲስትሪክቱ ውስጥ የቅድመ ትምህርት ፕሮግራሞችን ጥራት ለማሻሻል OSSE ለሙያዊ እድገት አቅርቦቶች እና ፖሊሲዎች ፣ ፕሮግራሞች እና ልምዶች ለማሳወቅ ትክክለኛ እና አስተማማኝ ምልከታዎችን ይጠቀማል።
E. OSSE የወላጅ ምርጫን ለመረዳት፣ በኮሎምቢያ ዲስትሪክት ውስጥ ያለውን የሕጻናት እንክብካቤ ጥራት፣ አቅምን ወይም አቅርቦትን ለማሻሻል ወይም የOSSE ፕሮግራሞችን አፈፃፀም ወይም ተፅእኖ ለመገምገም ምርምር ለማድረግ ሲባል የትክክለኛ እና አስተማማኝ ምልከታ ውጤቶችን ለገለልተኛ ተመራማሪዎች ሊያካፍል ይችላል፣ የሚከተሉትን ከግምት ውስጥ በማስገባት፥
   1. እንደዚህ ያለ ማጋራት የሚከናወነው በOSSE እና በተመራማሪው/የተመራማሪ ድርጅት መካከል በተረጋገጠ የውሂብ መጋራት ስምምነት መሰረት ብቻ ነው።
   2. የውሂብ መጋራት ስምምነቱ የሶስተኛ ወገን ተመራማሪዎች ምልከታ ውጤቶችን በአንድ የተወሰነ የሕፃን ማሳደጊያ ተቋም ላይ ለማነፃፀር የሚያገለግል ማንኛውንም መረጃ እንዳይገልጽ ለመከላከል እና የውሂብ ደህንነት ምርጥ ልምዶች መከተልን የሚያረጋግጡ ድንጋጌዎችን ማካተት አለበት።

F. OSSE የምልከታ ውጤቶችን በይፋ ሪፖርት አያደርግም ወይም አይጋራም፣ ወይም በሌላ መልኩ ደረጃ እንዲወጣበት መሰየም ወይም ሌላ የጥራት ስያሜ መስጠት የለበትም።

VIII. መዝገቦች፤ የመመርመር እና ቅጂ የማድረግ መብት

A. የመዝገቦች መያዣ

1. አቅራቢው የሁሉንም የሰራተኛ ኮንትራቶች፣ የግብዣ ደብዳቤዎች፣ የደመወዝ መርሃ ግብሮችን እና ለዚህ ስምምነት አፈጻጸም አስፈላጊ የሆኑ የሌሎች ሰነዶች ቅጂን ከአምስት (5) ላላነሰ ጊዜ፣ ወይም በዚህ ስምምነት ውሎች ወይም አፈጻጸም ምክንያት ወይም ተያያዥነት ያለው ማንኛውም የአስተዳደር ወይም የፍትህ ሂደት የመጨረሻ መደምደሚያ እስኪሰጥ ድረስ ይይዛል፣ከሁለቱ ረዘም ለሚል ጊዜ።
2. OSSE ሁሉንም መዝገቦች የመፈተሽ እና የመቅዳት መብት ይኖረዋል።
3. ይህንን ክፍል አለማክበር ይህን ስምምነት ለማቋረጥ፣ ክፍያዎችን ለመያዝ ወይም ሌሎች እርምጃዎችን ለመውሰድ ምክንያት ይሆናል፣ በዚህ ስምምነት፣ በዲስትሪክት ህግ ወይም በፌዴራል ሕግ እንደሚፈቀድ።

IX. ክትትል እና ኦዲቲ ማድረግ

A. አቅራቢው ሁልጊዜ የተፈቀደላቸው የOSSE ሰራተኞች ወይም የOSSE ተወካዮች ወደ ግቢው እንዲገቡ መፍቀድ አለበት። አቅራቢው በሚደረገው ማንኛውም ምርመራ ተባባሪ መሆን አለበት፣ ይህም የሚያካትተው፣ ነገር ግን በዚህ ብቻ ሳይወሰን፣ የፋይል አያያዝ እና የዚህ ስምምነት ውሎች መጠበቃቸውን ለማረጋገጥ በአካል ወይም በምናባዊ የሚደረጉ የክትትል ጉብኝቶች እና ኦዲቶች።

B. በጉብኝት ወቅት የታዩ ጉድለቶች በሚፈለገው የጊዜ ሰሌዳ ውስጥ መስተካከል አለባቸው። ተለይተው የታወቁ ጉድለቶችን ማስተካከል አለመቻል ከዚህ በታች የተገለጹትን ያለመታዘዝ ማንኛውም ሁኔታዎችን ሊያስከትል ይችላል።

C. የዚህን ስምምነት ውሎች ማክበር በየሩብ ዓመቱ ክትትል ይደረግበታል።

D. OSSE አስር በመቶ (10%) የህፃናት ማሳደጊያ ቤቶችን እና የተስፋፉ ቤቶችን እና አስር በመቶ (10%) የህፃናት ማሳደጊያ ማዕከላትን ያካተተ አመታዊ ኦዲት ያካሂዳል፣ ይህም የሰው ሃይል ሁኔታዎችን እና የሰራተኛ መዝገቦችን ትክክለኛነት እና ሙሉነት እና ከቅድመ ልጅነት አስተማሪ የዝቅተኛ ደመወዝ መስፈርቶች ጋር መጣጣምን ይገመግማል።

E. OSSE በDELLT ውስጥ የተጠቆሙትን ማንኛውም የሕጻናት ማሳደጊያ ተቋማትን ኦዲት የማድረግ መብቱ የተጠበቀ ነው፣ የተመዘገቡትን ልጆች ጋር ሲነጻጸር ያልተለመደ የተቀጠሩ ትልቅ የሰራተኞች ቁጥር ዓይነት አለመመጣጠኖች መሰረት።

X. ግብሮች እና ሌሎች ክፍያዎች

A. አቅራቢው በዚህ ስምምነት መሠረት ከተቀበሉት ክፍያዎች ሁሉንም ግብሮች እና ክፍያዎች ለመክፈል ብቻውን ኃላፊነቱን ይወስዳል።

B. አቅራቢው ሁሉንም የአሰሪ ግብር የመክፈል እና ለሰራተኞች በሚከፈለው የደመወዝ ክፍያ ላይ ተገቢውን የሰራተኛ ቀረጥ የመክፈል ሃላፊነት አለበት።

XI. ማካካሻ

A. በማናቸውም የፍርድ ቤት ወይም የአስተዳደር አካል ትእዛዝ ወይም ፍርድ በዲስትሪክቱ ላይ ሊጣሉ በሚችሉ ግምገማዎች፣ ቅጣቶች ወይም የገንዘብ ቅጣቶች፤ ወይም በዚህ ስምምነት ስር የሚፈለግ ወይም የሚደረግ ማንኛውም ሥራ ማስፈጸም ወይም ከሥራው ጋር ተያይዞ በአቅራቢው፣ በሠራተኞቹ፣ በተወካዮቹ ወይም በንዑስ ሥራ ተቋራጩ የሚደረግ ድርጊት፣ መተው ወይም ችላ ማለት ምክንያት በስምምነት ማዘግ፣ የስምምነት አዋጅ ወይም የስምምነት ውል የሚፈለግ መሰረት፣ አቅራቢው ዲስትሪክቱን እና ሁሉንም ባለሥልጣኖቹን እና ወኪሎቹን ካሳ እና ጉዳት የሌለው አድርጎ ይይዛል።

XII. የፈንዶች መገኘት

A. ተዋዋይ ወገኖች በዚህ ስምምነት መሠረት የዲስትሪክቱ የፋይናንስ ግዴታዎች መወጣት ያለባቸው ግዴታዎች በተመጣጣኝ ገንዘብ መገኘት ላይ እንደሚቆዩ እና ግዴታ እንደሆኑ ይገነዘባሉ፣ በ (i) የፌዴራል ፀረ-ጉድለት ህግ (31 U.S.C. §§ 1341 *et.seq*)፤ (ii) የዲስትሪክት ኦፍ ኮሎምቢያ ፀረ-ጉድለት ህግ፣ ከኤፕሪል 4፣ 2003 ጀምሮ ተፈጻሚ የሚሆን (የዲ.ሲ. ህግ 14-285፤ የዲሲ ኦፊሴላዊ ኮድ §§ 47-105፤ 47-355.01- 355.08)፣ እና (iii) የኮሎምቢያ ዲስትሪክት የቻርተር ህግ፣ በዲሴምበር 24, 1973 የጸደቀው (P.L. 93-198፤ የዲሲ ኦፊሴላዊ ኮድ § 1-204.46 *et. seq*) ውስጥ በተደነገገው መሠረት፣ ከዚህ በላይ ያሉት ሕጎች ከጊዜ ወደ ጊዜ ሊሻሻሉ ስለሚችሉ፣ አንድ የተወሰነ ግዴታ በግልጽ እንደ ቅድመ ሁኔታ የተደነገገ ቢሆንም። የዲስትሪክቱ ህጋዊ ተጠያቂነት በዚህ ስምምነት ውስጥ ለሚነሱ ማናቸውንም የገንዘብ ግዴታዎች ለመክፈል በኮሎምቢያ ዲስትሪክት ምክር ቤት በተፈቀደው መሰረት ለሚመለከተው አመት የተመደበ ገንዘብ ህጋዊ ተገኝነት በፊት ሊያነሳ ወይም አስቀድሞ መገኘት የለበትም።

XIII. የስምምነት ቆይታ

A. ይህ ስምምነት የ OSSE የቅድመ ትምህርት ምክትል የበላይ ተቆጣጣሪ ስምምነቱን ከፈረመበት ቀን ጀምሮ እስከ ሴፕቴምበር 30፣ 2024 ድረስ ተግባራዊ ይሆናል፣ ከማለቂያው ቀን በፊት በዲስትሪክቱ በጽሁፍ ካልታደሰ በስተቀር። ይህ ስምምነት ሊሻሻል፣ ሊታደስ ወይም ሊራዘም የሚችለው በጽሁፍ ብቻ ሲሆን ተዋዋይ ወገኖች በስምምነቱ ላይ ማሻሻያዎቹ ላይ መፈረም እና ቀን መጻፍ አለባቸው።

B. ይህ ስምምነት በገንዘብ አቅርቦት ላይ በመመስረት በአንድ (1) አመት ጭማሪ ውስጥ በየአመቱ ሊራዘም ይችላል፣ በ OSSE የጽሁፍ ማስታወቂያ ከማለቂያው ቀን በፊት ቢያንስ ከሰላሳ (30) ቀናት በፊት ለአቅራቢው እስከተሰጠ ድረስ። በምንም ሁኔታ ይህ ስምምነት ዋናው ስምምነት ከተፈፀመበት ቀን ጀምሮ ከአራት (4) አማራጭ ጊዜያት በላይ አይራዘምም። የአማራጭ ጊዜ ትግበራ በምርጫው ትግበራ ወቅት በገንዘብ መገኘት ላይ የተመሰረተ ነው።

XIV. ስምምነትን ማቋረጥ

A. አቅራቢው ይህንን ስምምነት ለማቋረጥ ካሰበበት ሩብ አመት የመጀመሪያ ወር ከአስራ አምስተኛው (15ኛው) ቀን በፊት ለOSSE ሪፖርት ማድረግ አለበት። ያለፉ ከመጠን በታች ክፍያዎችን ለማረም ተገቢ ካልሆነ በስተቀር አቅራቢዎች ውል ከተቋረጠበት ቀን በኋላ ተጨማሪ ክፍያዎችን አያገኙም።

B. ዲስትሪክቱ የጽሁፍ ማስታወቂያ ሲደርሰው በማንኛውም ምክንያት ይህንን ስምምነት ሊያቋርጥ ይችላል። ዲስትሪክቱ የመቋረጡን ምክንያት (ለምሳሌ፣ የፈቃድ አሰጣጥ ደንቦችን፣ የክፍያ ፍትሃዊነት ደንቦች እና/ወይም የአቅራቢ ስምምነት መስፈርቶችን አለማክበር) እና የሚቋረጥበትን ቀን የሚገልጽ የማቋረጫ የጽሁፍ ማስታወቂያ ለአቅራቢው መስጠት አለበት።

XV. የስምምነትን ማሻሻያ

A. ይህ ስምምነት ሊሻሻል፣ ሊታደስ ወይም ሊራዘም የሚችለው በጽሁፍ ብቻ ሲሆን ተዋዋይ ወገኖች በስምምነቱ ላይ ማሻሻያዎቹ ላይ መፈረም እና ቀን መጻፍ አለባቸው፣ በX.V.B. ውስጥ እንደተቀመጠው ከሆነ በስተቀር።

B. ዲስትሪክቱ በካውንስል ሥልጣን፣ የበጀት ቅነሳ ወይም የገንዘብ እጥረት ወይም ባለው ገንዘብ ምክንያት በሽልማት ላይ የተደረጉ ለውጦችን ማስታወቂያ መስጠት አለበት። ይህ ስምምነት በተዋዋይ ወገኖች ፊርማ ወይም ያለ ፊርማ የግዳጅ ፣ የመቀነስ ወይም የገንዘብ እጥረት ከተሰጠበት ቀን ጀምሮ በአንድ ወገን እንደተሻሻለ ይቆጠራል።

C. በካውንስል ሥልጣን፣ የበጀት ቅነሳ ወይም የገንዘብ እጥረት ወይም የገንዘብ አቅርቦት አቅራቢዎች ዝቅተኛ ክፍያ እንዲከፈላቸው ምክንያት የሽልማት ክፍያዎች ላይ ለውጥ ቢያመጣ፣ OSSE ለቅድመ መምህራን ዝቅተኛ የደመወዝ መስፈርቶች ማስተካከያ ላይ ለልጅ ማሳደጊያ ተቋማት መመሪያ ይሰጣል።

XVI. አለመግባባትን መፍታት

A. ተዋዋይ ወገኖቹ በዚህ ስምምነት አፈጻጸም ምክንያት የሚነሱ ወይም የሚያያዙ አለመግባባቶችን ለመፍታት መደበኛ ባልሆነ መንገድ መሞከር አለባቸው። ተዋዋይ ወገኖች አለመግባባታቸውን መፍታት ካልቻሉ፣ አቅራቢው የአቅራቢውን አቋም የሚገልጽ የጽሁፍ መግለጫ ለቅድመ ትምህርት ምክትል የበላይ ተቆጣጣሪ ለግምገማ እና መፍትሄ ሊያቀርብ ይችላል።

B. የጽሁፍ መግለጫው ክርክር ውስጥ ያሉትን እያንዳንዱን እውነታዎች የሚገልጽ እና የአቅራቢውን ውንጀላ የሚደግፉ አስፈላጊ ሰነዶችን ያካትታል። የቅድሚያ ትምህርት ምክትል የበላይ ተቆጣጣሪ በአቅራቢው የቀረበውን መግለጫ እና ሰነዶች ገምግሞ አለመግባባቱን ከተዋዋይ ወገኖች ጋር መደበኛ ባልሆነ ኮንፈረንስ ለመፍታት ይሞክራል። የቅድመ ትምህርት ምክትል የበላይ ተቆጣጣሪ የጽሁፍ መግለጫ ከተቀበለበት ቀን ጀምሮ በተጋጭ ወገኖች በሰላሳ (30) የቀን መቁጠሪያ ቀናት ውስጥ መፍትሄ ካልተገኘ፣ የቅድመ ትምህርት ምክትል የበላይ ተቆጣጣሪ ጉዳዩን የሚፈታ የጽሁፍ ውሳኔ ለአቅራቢው ያቀርባል።

C. አቅራቢው የምክትል የበላይ ተቆጣጣሪ ውሳኔ በደረሰው በአስራ አምስት (15) የቀን መቁጠሪያ ቀናት ውስጥ ይግባኝ እና በድጋሚ እንዲታይ የሚጠይቅ የጽሁፍ ጥያቄን ለስቴቱ የበላይ ተቆጣጣሪ በማስገባት ውሳኔውን ይግባኝ ማለት ይችላል። የስቴት የበላይ ተቆጣጣሪ ውሳኔውን እና ከአቅራቢው የሚመጡትን ተቃውሞዎች ይመረምራል እና የአቅራቢውን ይግባኝ በተቀበለ በሰላሳ (30) የቀን መቁጠሪያ ቀናት ውስጥ አለመግባባቱን የሚፈታ የጽሁፍ ውሳኔ ይሰጣል። የስቴት የበላይ ተቆጣጣሪ ውሳኔ የመጨረሻ ይሆናል።

D. አቅራቢው የክፍያውን መጠን በማስላት ላይ ያለ ማንኛውንም ስህተት በጽሁፍ ይግባኝ ሊል ይችላል ነገር ግን አቅራቢው ዲስትሪክቱ የሚመለከታቸውን ህጎች እና መመሪያዎችን መከተል እንዳልቻለ በሚያረጋግጥ ደረጃ ብቻ ነው።

SAMPLE

XVII. መታለፍ/መልቀቅ

አቅራቢው ዲስትሪክቱ በዚህ ስምምነት አፈጻጸም ምክንያት በሰው ወይም በንብረት ላይ ለሚደርሰው ጉዳት፣ የይገባኛል ጥያቄ ወይም ኪሳራ ተጠያቂ እንደማይሆን ይስማማል።

XVIII. የተወካይ ክፍያ

አቅመ ማጣት ወይም ሞት ሲያጋጥም አቅራቢው ለተፈቀደለት አቅራቢ የሚከፈለውን ማንኛውንም ያልተከፈለ ክፍያ እንዲቀበል ተወካይ ይሾማል።
ስልጣን ያለው ተወካይ ወይም ተወካይ ከዚህ በታች የተዘረዘሩትን ሰው እንደ ተከፋይ ተወካይ ይሾማል።

ስም፣ _______________________________________ የስልክ ቁጥር፥ _____________________

አድራሻ፥ ____

XIX. የዲስትሪክት ነዋሪዎችን መቅጠር

A. በ1984 ዓ.ም የመጀመሪያ ምንጭ የቅጥር ስምምነት ህግ ("የመጀመሪያ ምንጭ ህግ") (የዲሲ ህግ 5-93፤ የዲሲ ኮድ § 2-219.01 *et*. seq)፣ በዚህ ውል ወይም በንዑስ ሥራ ተቋራጮች የሚመነጩ ሁሉም አዳዲስ ቅጥሮች፣ በከንቲባው ትዕዛዝ 83-265 ላይ እንደተገለጸው እና መመሪያን ተግባራዊ እንደሚደረግ፣ በእያንዳንዱ ፕሮጀክት ጉልበት ኃይል ውስጥ የኮሎምቢያ ዲስትሪክት ታማኝ ነዋሪዎችን የመጠቀም የሚከተሉትን መሰረታዊ ግቦች እና ዓላማዎች ያካትታል፥

1. ከተፈጠሩት ስራዎች ቢያንስ ሃምሳ አንድ በመቶ (51%) የሚከናወኑት በኮሎምቢያ ዲስትሪክት ነዋሪ በሆኑ ሰራተኞች ነው።
2. ቢያንስ ሃምሳ አንድ በመቶ (51%) የሚሆኑ ተቀጣሪ ተለማማጅ እና ሰልጣኞች በኮሎምቢያ ዲስትሪክት አፍ ኮሎምቢያ የስራ ልምድ ካውንስል በተፈቀደላቸው ፕሮግራሞች ውስ የተመዘገቡ የዲስትሪክት አፍ ኮሎምቢያ ነዋሪ መሆን አለባቸው። በዚህ ውል ምክንያት ለተፈጠሩ ስራዎች ከዲስትሪክት አፍ ኮሎምቢያ የስራ ቅጥር አገልግሎት መምሪያ (DOES) ጋር ኦፊሴላዊውን *የመጀመሪያ ምንጭ የስምምነት ቅጽ* በመጠቀም ተቋራጩ የቅጥር ስምምነትን መደራደር አለበት።
3. ተቋራጩ የመጀመሪያ ምንጭ ህግን ማክበር አለበት።
4. በኮሎምቢያ ዲስትሪክት መደበኛ የኮንትራት ድንጋጌዎች (ver. ጁላይ 2010) ተቋራጩ፣ በውሉ ጊዜ ውስጥ፣ ከዲሲ የቅጥር አገልግሎቶች መምሪያ (DOES) ጋር የመጀመሪያ ምንጭ የቅጥር ስምምነት ውል ውስጥ መግባት እና መቆየት አለበት፣ ተቋራጩ የሚከተሉትን ለማድረግ የሚስማማበት፥

    a. ይህንን ውል ለመፈጸም የተፈጠሩትን ሁሉንም ስራዎች የሚሞሉ ሰራተኞችን ለማግኘት የመጀመሪያው ምንጭ DOES ይሆናል፤ እና

    b. በመጀመሪያ ምንጭ የሥራ ቅጥር ስምምነት በተካተቱት በሁሉም ሥራዎች ውስጥ ክፍት የሥራ ቦታ የሚሞሉ ሠራተኞችን ለማግኘት የመጀመሪያው ምንጭ የመጀመሪያ ምንጭ መዝገብ ነው።

SAMPLE

XX. አለመታዝዝ የሚያስከተሏቸው ነገሮች

A. ሁሉም ተፈፃሚ የሆኑ የአቅራቢ ስምምነቶች ያላቸው ሁሉም የጸደቁ አቅራቢዎች ሁልጊዜ ከፍተኛውን የስነምግባር እና ባህርይ ደረጃ እንዲያከብሩ ይጠበቃሉ። ይህ የስነምግባር እና የስነምግባር ደረጃ መከበራቸውን ለማረጋገጥ የሚከተሉት ፖሊሲዎችና ሂደቶች ጥቅም ላይ ይውላሉ፥

1. የዚህ ስምምነት መስፈርቶችን የማያከብር ሆኖ የተገኘ ማንኛውም አቅራቢ ያለማክበር ማስታወቂያ ይደርሰዋል እና በአመክሮ ሁኔታ ላይ እንዲቆይ ይደረጋል።
2. ያለማክበር ማስታወቂያ የሚደርሳቸው አቅራቢዎች ግኝቱን ማረም እና በOSSE በተሰየመው የጊዜ ገደብ ውስጥ የሰነድ ማስረጃዎችን ማቅረብ አለባቸው።
3. ያለማክበር ውሳኔን ይግባኝ ለማለት የሚፈልጉ አቅራቢዎች የግምገማ ጥያቄን በጽሁፍ ለOSSE ማቅረብ አለባቸው። ለግምገማ በጽሁፍ የቀረበው ጥያቄ የተቀባዩን አቋም የሚደግፉ የሰነድ ማስረጃዎችን ማካተት አለበት።
4. ሁለት ያለማክበር ጥሰቶችን ተከትሎ፣ በአንድ አቅራቢ የሚተዳደሩ ተቋማት በhttps://mychildcare.dc.gov/ ላይ የማያከብሩ ተብለው ሊታወቁ ይችላሉ።
5. ሁለት ያለማክበር ጥሰቶችን ተከትሎ፣ አንድ አቅራቢ ቢያንስ ለአንድ አመት ከፕሮግራሙ ሊቋረጥ ይችላል። አቅራቢው ከሰነድ ማስረጃ ጋር ለOSSE በጽሁፍ በቀረበ ጥያቄ የመቋረጡን ውሳኔ ይግባኝ የማለት መብት አለው።
6. አለማክበር እና የመቋረጥ ይግባኞች በOSSE መገምገም አለባቸው። ሁሉም የግምገማ ውሳኔዎች የመጨረሻ ናቸው።
7. አንድ አቅራቢ በቁሳዊ መልኩ የዚህን የገንዘብ ድጋፍ ፕሮግራም ውሎች እና ሁኔታዎችን ማክበር ወይም መጠበቅ ካልቻለ፣ OSSE የሚከተሉትን ሊያደርግ ይችላል፥
    a. ለጊዜው ክፍያዎችን ማስቀረት፤
    b. የአሁኑን ስምምነት ሙሉ በሙሉ ወይም በከፊል ማገድ ወይም ማቋረጥ፤
    c. የአማራጭ ልምምድ አመታት የሉም ወይም በOSSE ውሳኔ ማደስ የለም፤
    d. በኦዲት ግኝት ፣ በምርመራ ግኝቶች ፣ በዘገየ መቋረጥ ወይም በስሌት ስህተቶች ላይ በመመስረት ማንኛውንም ትርፍ ክፍያ መሰብሰብ ፤ እና
    e. በህጋዊ መንገድ ሊገኙ የሚችሉ ሌሎች እርምጃዎችን መውሰድ።
8. የተጭበረበሩ ሰነዶችን፣ መረጃዎችን ወይም ውሂቦችን በማቅረቡ ምክንያት ገንዘብ የሚያገኝ ማንኛውም አቅራቢ ገንዘቡን ለዲስትሪክት ኦፍ ኮሎምቢያ መንግስት መልሶ እንዲከፍል ይጠበቅበታል።
9. የአቅራቢውን ስምምነት መስፈርቶች መጣሱ የተረጋገጠ ማንኛውም አገልግሎት አቅራቢ ለተጨማሪ እርምጃ ወደ OSSE/DEL ፈቃድ ሰጪ እና ተገዢነት ክፍል ወይም ለዲስትሪክት ኦፍ ኮሎምቢያ የጠቅላይ አቃቤ ህግ ቢሮ ሊላክ ይችላል።
10. OSSE ሁሉንም የስነምግባር ጉድለት እና አለመታዘዝን ይመረምራል።

XXI. የወጪዎች/ክፍያዎች አለመፈቀድ

A. OSSE የሚከተሉትን ሁኔታ የሚያሟሉትን ማንኛውም ወጪዎች ወይም ክፍያዎች ይከለክላል፥

1. በዚህ የገንዘብ ድጋፍ መርሃ ግብር ውሎች እና ሁኔታዎች መሠረት ወጪ ያልወጡ እና/ወይም የተከሰቱ እንዳልሆነ OSSE ከወሰነ፤
2. OSSE በዚህ የገንዘብ ድጋፍ መርሃ ግብር ውሎች እና ሁኔታዎች መሰረት የተፈፀመ መሆኑን ማረጋገጥ አልቻለም፣ ምክንያቱም አቅራቢው ወጪዎቹ ወይም ማካካሻዎች የወጡት የዚህን የገንዘብ ድጋፍ ፕሮግራም ውሎች እና ሁኔታዎች በማክበር መሆናቸውን OSSE እንዲያረጋግጥ ለማድረግ በቂ ደጋፊ ሰነዶችን ማቅረብ እና/ወይም ጥያቄ ሲቀርብለት መያዝ ባለመቻሉ፤

SAMPLE

B. የOSSE በኦዲት፣ በማረም፣ ተመላሽ ገንዘብ፣ ማስታረቅ ወይም ሌላ ግብይት ላይ ተመስርተው ወጪዎችን የመከልከል መብት የስምምነቱ ማቋረጥ፣ ማገድ ወይም ተዘግቶ መውጣት በላይ ነው። አቅራቢው ያልተፈቀደውን ወጭ/ተመላሽ ወደ OSSE በፍጥነት የመመለስ ግዴታ አለበት፣ እና ከተከለከለ፣ ወጭ/ተመላሽ የክፍያ ጥያቄ ከቀረበ በኋላ በሰላሳ (30) ቀናት ውስጥ OSSE ሊቀበለው አይችልም፣ OSSE የሚከተሉትን ሊያደርግ ይችላል፥
   1. ከሌሎች ጥያቄዎች ለተመላሽ ክፍያ የሚጠየቁት መጠን ማካካስ፤
   2. ለፕሮጀክተር ፕሮግራም አቅራቢውን/ስጦታ-ሰጪ ተጨማሪ ሽልማቶችን መከልከል፤ እና
   3. በህጋዊ መንገድ ሊገኙ የሚችሉ ሌሎች እርምጃዎችን መውሰድ።

XXII. መቅደም

A. ይህ ስምምነት በአቅራቢው እና በዲስትሪክቱ መካከል የECE ክፍያ ፍትሃዊነት ፈንድ በተመለከተ ማንኛውንም እና ቀደም ሲል የተደረጉ ስምምነቶችን ይተካል።

XXIII. ምደባ

A. ተዋዋይ ወገኖች ይህንን ስምምነት ወይም የዚህን ስምምነት ማንኛውንም መብት ወይም ግዴታ፣ በሕግ አሰራር ወይም በሌላ መንገድ፣ መስጠት ወይም ማስተላለፍ አይችሉም።

XXIV. ፊርማዎች

ለስቴት የትምህርት የበላይ ተቆጣጣሪ ቢሮ

በ፥ ____ ___________________________

ሳራ ሜያድ ቀን

የቅድመ ትምህርት ምክትል የበላይ ተቆጣጣሪ

ለልጅ ማሳደጊያ ተቋም

በ፥ ____ ___________________________

የልጅ ማሳደጊያ ተቋም ባለቤት/ኦፕሬተር ፊርማ ቀን

(ትክክለኛ የኤሌክትሮኒክ ፊርማ ተቀባይነት አለው)

____

የታተመ/በእጅ የተፈረመ ፊርማ

____ ____

የግብር መለያ ቁጥር የDUNS ቁጥር

የኢሜይል አድራሻ፥____

ስልክ ቁጥር፥ ____

SAMPLE