



**EARLY CHILDHOOD EDUCATOR
PAY EQUITY FUND**

Sesión informativa sobre el Fondo de Equidad Salarial para Educadores de la Primera Infancia del año fiscal 2024 (AF24)

Febrero de 2024



WE ARE WASHINGTON
GOVERNMENT OF THE
DISTRICT OF COLUMBIA
DC MURIEL BOWSER, MAYOR

¡Les damos la
bienvenida
proveedores de
cuidado infantil!



Participación a través de Zoom

Envíe sus preguntas utilizando la **función Q&A** (Preguntas y respuestas).

¿Necesita irse antes? Haga clic en el botón **Leave Meeting** (Salir de la reunión) en cualquier momento.

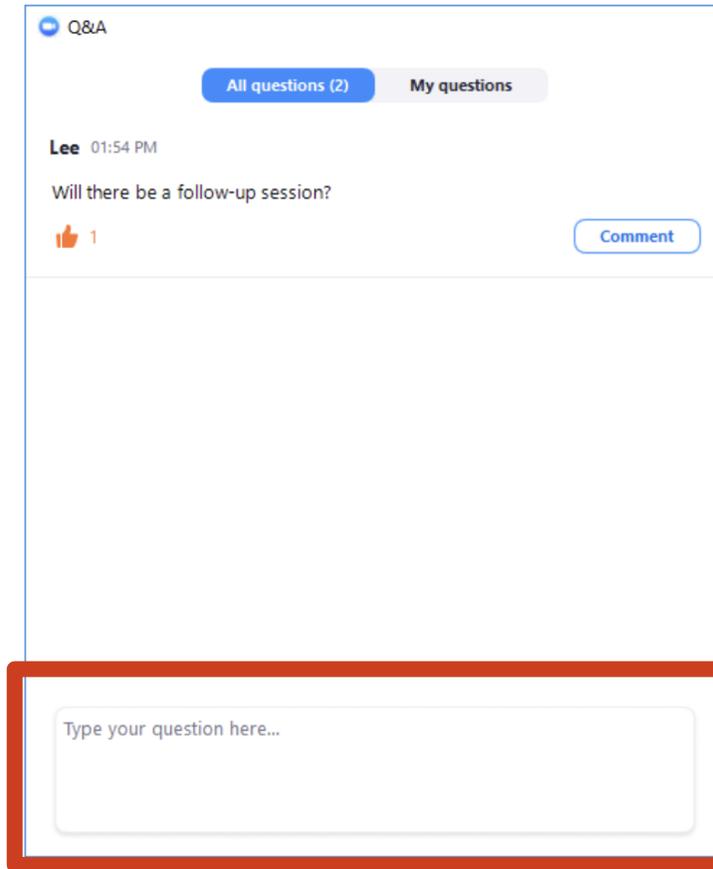
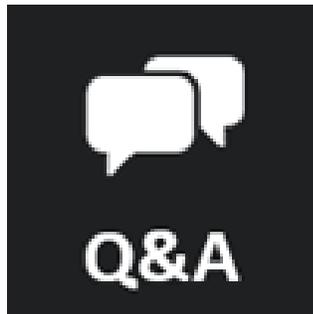


Aquí se compartirá **información** y **enlaces** adicionales a **materiales**.

Escuche la reunión en el idioma que elija. Haga clic aquí para **acceder a la interpretación en amárico o español**.



Preguntas y respuestas en vivo

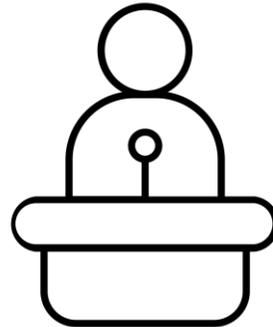


Escriba su pregunta aquí y haga clic en **Submit** (Enviar).



Conozca a la oradora de hoy

- **Hannah Matthews**, directora de Política, Planificación e Investigación, División de Aprendizaje Temprano (DEL), Oficina del Superintendente Estatal de Educación (OSSE)



Agenda

1. Descripción general del Fondo de Equidad Salarial para Educadores de la Primera Infancia del AF24
2. Fórmula de financiación de la nómina para instalaciones de desarrollo infantil (CDF)
3. Declaraciones de subsidios trimestrales
4. Pagos suplementarios y salarios mínimos
5. Preguntas y respuestas
6. Cierre y próximos pasos





Descripción general del Fondo de Equidad Salarial para Educadores de la Primera Infancia del AF24

Fondo de Equidad Salarial para Educadores de la Primera Infancia del AF24

- En el año fiscal 2024 (AF24), la OSSE comenzó a distribuir el Fondo de Equidad Salarial para Educadores de la Primera Infancia directamente a las instalaciones de desarrollo infantil para aumentar la compensación de los educadores de primera infancia a través de una [fórmula de financiación de la nómina para CDF](#).
 - Los educadores de la primera infancia dejarán de recibir pagos directos a través de AidKit después de septiembre de 2023.
- Para recibir fondos de la fórmula de financiación de la nómina para CDF, las instalaciones de desarrollo infantil deben estar autorizadas por la OSSE y comprometerse a pagar a los educadores de la primera infancia elegibles, por puesto y título, salarios que cumplan o superen los [salarios mínimos](#) establecidos por la OSSE para el AF24.
- Los proveedores deben inscribirse en el Fondo de Equidad Salarial para Educadores de la Primera Infancia y completar un acuerdo de proveedores en las fechas límite establecidas por la OSSE para recibir fondos.



Fechas límite

FECHAS LÍMITES PARA LA INSCRIPCIÓN O PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES Y EL ENVÍO DE ACUERDO PARA EL AF24

*Todos las fechas límite finalizan a las 5 p.m. ET

Trimestre	Fecha límite para la inscripción o solicitud del proveedor	Fecha límite para el Acuerdo de proveedores	Fecha límite para las actualizaciones en la DELLT	Distribución de pagos
Primer trimestre	15 de septiembre de 2023	30 de septiembre de 2023	31 de octubre de 2023	Diciembre de 2023
Segundo trimestre	15 de diciembre de 2023	31 de diciembre de 2023	31 de enero de 2024	Marzo de 2024
Tercer trimestre	15 de marzo de 2024	31 de marzo de 2024	30 de abril de 2024	Junio de 2024
Cuarto trimestre	15 de junio de 2024	30 de junio de 2024	31 de julio de 2024	Septiembre de 2024

Las instalaciones solo tienen que presentar la solicitud una vez y formalizar un acuerdo para el AF24. Una vez que una instalación de desarrollo infantil haya firmado un acuerdo o anexo de proveedor para el AF24, recibirá automáticamente los pagos trimestrales restantes del subsidio de la fórmula de financiación de la nómina para CDF del AF24 si sigue cumpliendo los requisitos del programa.



Actualización de los registros del personal en la DELLT

- El pago de subsidios se vuelve a calcular cada trimestre utilizando la información proporcionada en la Herramienta de Licencias de la División de Aprendizaje Temprano (DELLT) y el sistema de subsidios para el cuidado infantil.
- La próxima fecha límite para que las instalaciones participantes realicen actualizaciones en la DELLT que se reflejen en su subsidio del tercer trimestre es el **31 de abril**.
 - Importante: Esta es la fecha límite para **revisar** y **actualizar** los registros del personal en la DELLT. Esta **no** es la fecha límite para que los especialistas en concesión de licencias aprueben los registros del personal. Después del 31 de abril, los especialistas en concesión de licencias revisarán la documentación recién cargada y otras actualizaciones de los registros del personal para su aprobación. Si su especialista en concesión de licencias tiene alguna pregunta o necesita documentación adicional, se lo notificará su instalación.



Actualización de los registros del personal en la DELLT

- Revise TODOS los registros del personal para asegurarse de que todos estén ingresados en la DELLT y tengan asignado el tipo de personal y las calificaciones educativas correctas.
- Los registros del personal deben incluir toda la documentación acreditativa requerida y dicha documentación debe cargarse en el lugar correcto.
- Envíe un correo electrónico al especialista en licencias asignado si desea cambiar el tipo de personal de un miembro del personal (p. ej., cambiar un docente auxiliar a docente) o actualizar las calificaciones de un empleado.
- NO envíe por correo electrónico archivos adjuntos con documentación acreditativa a su especialista en licencias asignado o al equipo del Fondo de Equidad Salarial para Educadores de la Primera Infancia.
- Si tiene preguntas sobre los registros del personal, envíe un correo electrónico a: OSSE.ChildCareLicensing@dc.gov.

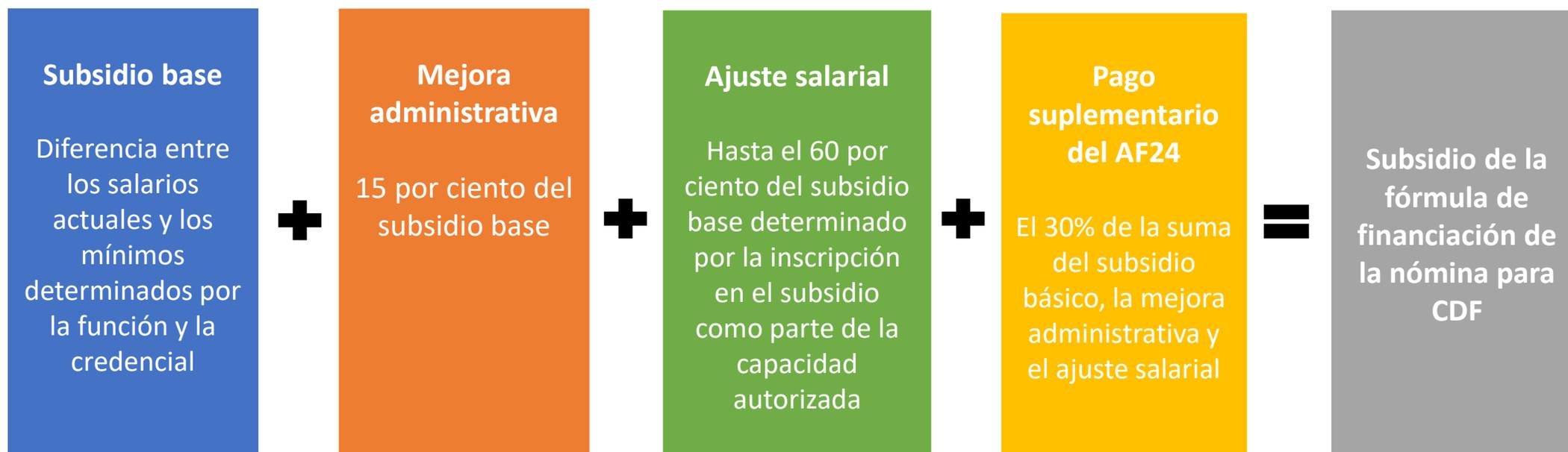




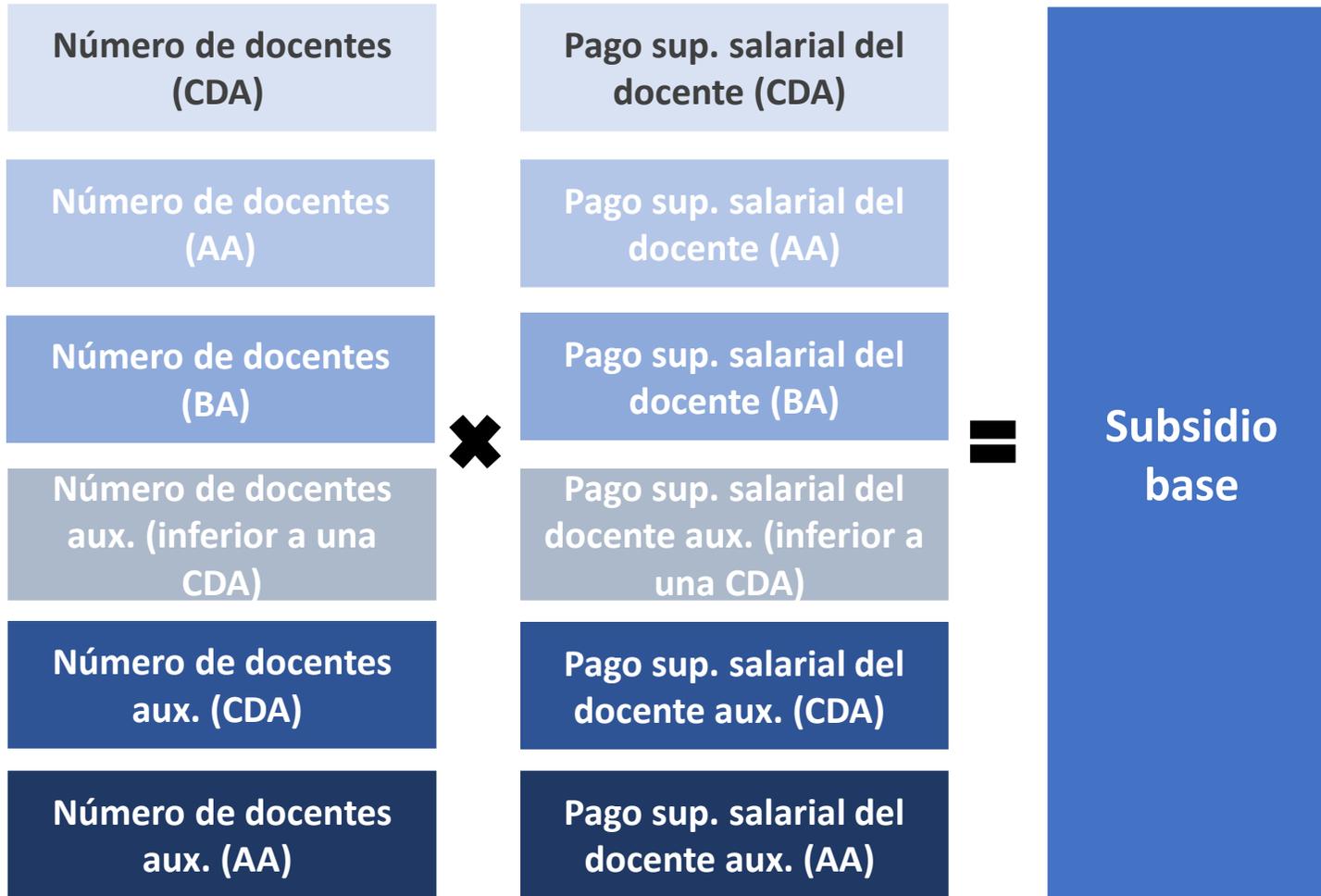
Subsidios trimestrales de la fórmula de financiación de la nómina para CDF

Fórmula de financiación de la nómina para CDF

- La OSSE usa la [fórmula de financiación de la nómina para CDF](#) para calcular la cantidad de fondos que recibe una instalación del Fondo de Equidad Salarial para Educadores de la Primera Infancia.
- El subsidio de la fórmula de financiación de la nómina para CDF se calcula y distribuye una vez por trimestre.
- El subsidio trimestral para cada instalación de desarrollo infantil es el subsidio total de la fórmula de financiación de la nómina para CDF dividido por cuatro.



Cálculo del subsidio base



- El subsidio base se calcula multiplicando el número de docentes en una instalación, según la función y la credencial o el título, por el pago suplementario salarial correspondiente y sumando el total.
- El número de docentes y los niveles de credenciales se basan en los datos de personal comunicados por una instalación en la DELLT.

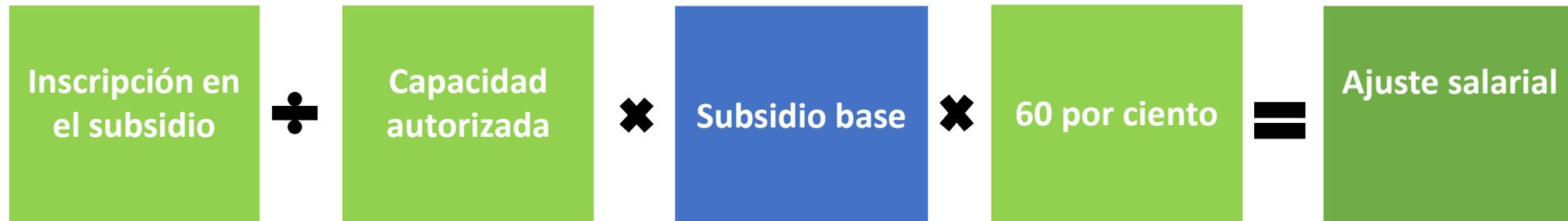
Mejora administrativa

- La mejora administrativa es del 15 por ciento del subsidio base.
- Proporciona fondos para aumentos en los impuestos obligatorios sobre la nómina y otros posibles aumentos de gastos para la instalación.



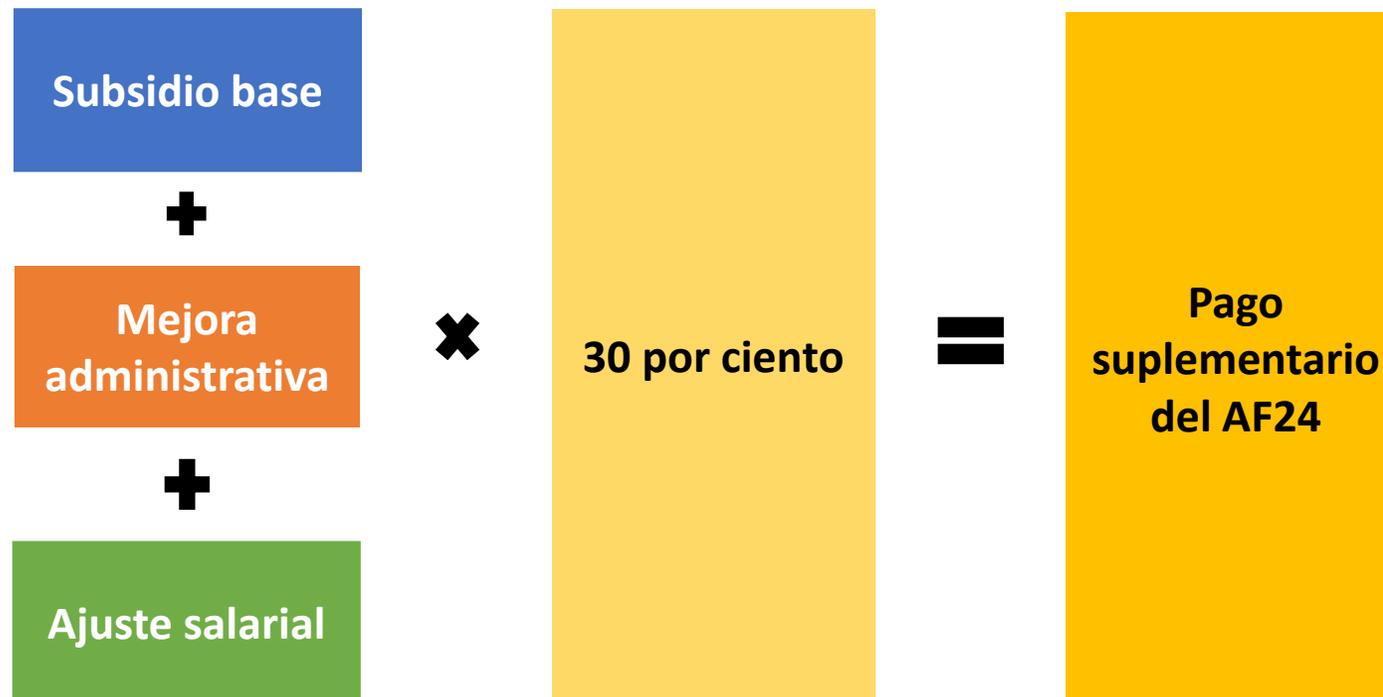
Ajuste salarial

- El ajuste salarial equivale a hasta el 60 por ciento del subsidio base, según la inscripción en el subsidio de la instalación como parte de la capacidad autorizada.
- Destina mayores fondos a las instalaciones de desarrollo infantil que prestan servicios a familias y comunidades con menos recursos económicos.
- Las instalaciones que no participen en el programa de subsidios para cuidado infantil no recibirán ajustes salariales en su subsidio base.



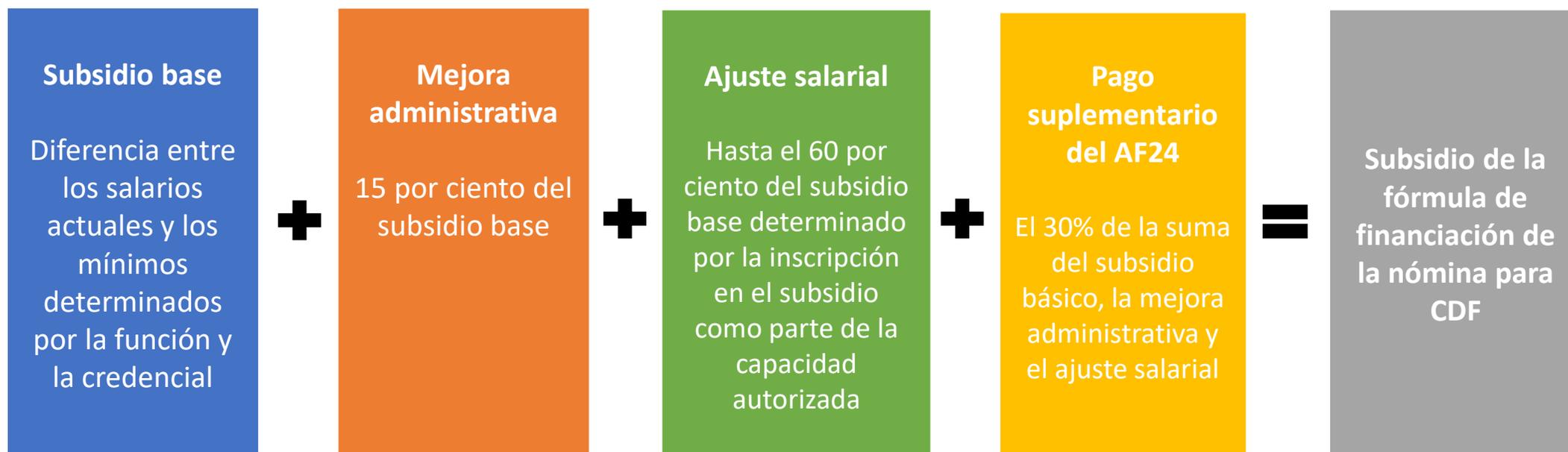
Pago suplementario del AF24

- El pago suplementario del AF24 es el 30% de la suma del subsidio base, la mejora administrativa y el ajuste salarial para apoyar a los proveedores con el aumento de los costos durante el primer año de implementación del programa.



Fórmula de financiación de la nómina para CDF

- La OSSE usa la fórmula de financiación de la nómina para CDF para calcular la cantidad de fondos que recibe una instalación del Fondo de Equidad Salarial para Educadores de la Primera Infancia.
- Una vez que la instalación recibe su subsidio trimestral, puede decidir cómo utilizar el total de los fondos disponibles, siempre que cumpla con los requisitos salariales mínimos para todos los educadores elegibles.
- Las instalaciones no tienen que rendir cuentas de cómo gastan las partes individuales de la fórmula.





Pagos suplementarios y salarios mínimos

Tipos de personal docente

- Las instalaciones de desarrollo infantil que reciban fondos de la OSSE deben pagar a sus docentes principales y auxiliares elegibles dentro de los siguientes tipos de personal de la DELLT salarios que [cumplan o superen el salario mínimo](#).

Los siguientes tipos de personal de la DELLT califican como **docentes auxiliares**.

- Docente auxiliar
- Docente auxiliar (método Montessori)
- Docente auxiliar del Programa de Expansión y Mejora de Pre-K (PKEEP)
- Cuidador asociado en el hogar

Los siguientes tipos de personal de la DELLT califican como **docentes principales**:

- Docente
- Docente (método Montessori)
- Cuidador en hogar extendido
- Cuidador en el hogar



Credenciales de educador

- El salario mínimo exigido y el pago suplementario salarial correspondiente se basan en la credencial o el título más alto que posea un educador, según se documente, revise y apruebe en la DELLT.
- Para los **docentes principales**:
 - Para calificar para el pago suplementario salarial de "título de grado o superior", debe tener un título de grado (o superior) en educación de la primera infancia (ECE) o un título de grado en cualquier campo (o superior) con al menos 24 horas de crédito en ECE.
 - Para calificar para el pago suplementario salarial de "AA", se debe tener un título intermedio en ECE o un título intermedio en cualquier campo con al menos 24 horas de crédito en ECE.
 - Para calificar para el pago suplementario salarial de "CDA", se debe tener un título de Asociado en Desarrollo Infantil (CDA) o 48 horas de crédito con al menos 15 horas en ECE.
- Para los **docentes auxiliares**:
 - Para calificar para el pago suplementario salarial de "AA o superior", se debe tener un título intermedio (o uno superior).
 - Para calificar para el pago suplementario salarial de "CDA", se debe tener un título de CDA o 48 horas de crédito con al menos 15 horas en ECE.
 - Para calificar para el pago suplementario de "inferior a una CDA", se debe tener una credencial inferior a una CDA.



Pagos suplementarios salariales del AF24

Función	Credenciales	Pago sup. salarial para el AF24 (anual)
Docente auxiliar	Inferior a una CDA	\$2,329
	CDA <u>o</u> 48 horas de créditos con al menos 15 horas en educación de la primera infancia (ECE)	\$9,470
	Título intermedio o superior	\$12,726
Docente principal	CDA <u>o</u> 48 horas de crédito con al menos 15 horas de crédito en ECE	\$8,503
	Título intermedio en ECE <u>o</u> título intermedio con al menos 24 horas de crédito en ECE	\$18,079
	Título de grado (o superior) en ECE <u>o</u> título de grado (o superior) con al menos 24 horas de crédito en ECE	\$29,344

- El pago suplementario salarial es la diferencia entre el salario promedio y el requisito de salario mínimo para un docente basado en la función y la credencial.
- El salario promedio de los docentes se basa en las respuestas a la encuesta de proveedores de cuidado infantil de 2022.
- El pago suplementario salarial para cada función es un monto fijo.

Regulaciones de licencias revisadas Requisitos educativos

- El 20 de diciembre de 2023, la superintendente estatal, la Dra. Christina Grant, firmó un [Aviso de reglamentación de emergencia y propuesta \(NEPRM\)](#) para la concesión de licencias a las instalaciones de desarrollo infantil, que actualizó las regulaciones de licencias establecidas en el capítulo 1 del título 5A de las Regulaciones Municipales del Distrito de Columbia (DCMR).
 - [Resumen de los cambios](#) ([español](#) | [amáríco](#))
- Las regulaciones actualizadas mantienen el compromiso del Distrito con estándares altos para los educadores de la primera infancia y, al mismo tiempo, brindan vías adicionales y flexibilidad para que los educadores de la primera infancia puedan cumplir con los requisitos de educación.
- Los cambios propuestos entraron en vigor el día de la firma del NEPRM (20 de diciembre de 2023).



Regulaciones de licencias revisadas Requisitos educativos

- Los cambios en la concesión de licencias ofrecen vías adicionales y flexibilidad para que algunos educadores de la primera infancia cumplan con los requisitos educativos necesarios para desempeñar una función para la que, de lo contrario, no estarían calificados.
- En la mayoría de los casos, las regulaciones revisadas no modifican el salario mínimo al que califica un educador de la primera infancia en virtud del Fondo de Equidad Salarial para Educadores de la Primera Infancia, ni alteran el monto de la financiación que recibe un proveedor a través de la fórmula de financiación de la nómina para CDF para ese miembro del personal.



Regulaciones de licencias revisadas y credenciales de igualdad salarial: Ejemplos

Individual	Tipo de personal: Regulaciones de licencias	Igualdad salarial Credencial
<p>Ejemplo 1 Maria tiene un título de AA y 15 horas de crédito en ECE.</p>	<p>Su formación le permite que califique para el puesto de docente.</p>	<p>Maria califica para el pago suplementario de "CDA" (y el salario mínimo) como docente porque no ha completado 24 horas de crédito en ECE.</p>
<p>Ejemplo 2 Angela tiene una CDA y está inscrita en un programa de grado.</p>	<p>Su formación le permite que califique para el puesto de docente.</p>	<p>Angela califica para el pago suplementario de "CDA" (y el salario mínimo) porque su credencial educativa más alta es una CDA.</p>
<p>Ejemplo 3 Toya tiene un título de grado y 24 horas de crédito en ECE.</p>	<p>Su formación le permite que califique para el puesto de docente.</p>	<p>Toya califica para el pago suplementario de "Título de grado o superior" (y el salario mínimo) porque tiene un título de grado y 24 horas de crédito en ECE.</p>
<p>Ejemplo 4 Brenda tiene un diploma de secundaria y está inscrita en un curso de CDA.</p>	<p>Su formación le permite que califique para el puesto de docente auxiliar.</p>	<p>Brenda califica para el pago suplementario "Inferior a una CDA" (y el salario mínimo) porque no ha completado su CDA.</p>



Sueldos y salarios del personal

- Después de recibir el primer pago trimestral de la fórmula de financiación de la nómina para CDF, los proveedores deben pagar a todos los docentes y docentes auxiliares elegibles los sueldos o los salarios que cumplan o superen los requisitos salariales mínimos por función y credencial, a menos que la instalación tenga una exención aprobada.

Tipo de personal	Credenciales	Salarios mínimos para el AF24 (salario anual)	Salarios mínimos para el AF24 (salario por hora)
Docente auxiliar	Inferior a una CDA	\$43,865	\$21.09/hora
	CDA	\$51,006	\$24.52/hora
	Título intermedio o superior	\$54,262	\$26.09/hora
Docente principal	CDA <u>o</u> 48 horas de crédito con al menos 15 horas de crédito en ECE	\$54,262	\$26.09/hora
	Título intermedio en ECE <u>o</u> título intermedio con al menos 24 horas de crédito en ECE	\$63,838	\$30.69/hora
	Título de grado (o superior) en ECE <u>o</u> título de grado (o superior) con al menos 24 horas de crédito en ECE	\$75,103	\$36.11/hora



Cambios de personal

- Los docentes principales y docentes auxiliares recién contratados deben recibir sueldos o salarios que igualen o superen los requisitos de salario mínimo, a menos que la instalación tenga una exención aprobada.
- A los educadores a los que se les asigna un nuevo tipo de personal (p. ej., de docente auxiliar a docente) u obtienen una credencial o un título superior (p. ej., un docente con un título intermedio completa un título de grado en ECE) se les debe pagar el salario mínimo correspondiente luego de que la OSSE apruebe el cambio de registro en la DELLT.
- La OSSE no realizará ajustes en los importes de los pagos trimestrales en función de los cambios en el número de educadores elegibles que trabajen en la instalación o en sus credenciales o en la inscripción en el subsidio, que se lleven a cabo después de la fecha límite para actualizar la DELLT.
- Los proveedores que experimenten cambios en el personal deberán actualizar los registros del personal antes de la fecha límite del trimestre siguiente y verán reflejadas las actualizaciones en el pago del trimestre siguiente.
- Las instalaciones no están obligadas a devolver los fondos del subsidio si experimentan una baja de personal o una disminución en la inscripción a los subsidios durante el trimestre.





Declaraciones de subsidios trimestrales

Comprender las declaraciones de subsidios trimestrales

- La OSSE está proporcionando declaraciones de subsidios trimestrales para ayudar a los proveedores a entender cómo se calculó su subsidio de la fórmula de financiación de la nómina para CDF.



DISTRICT OF COLUMBIA
OFFICE OF THE STATE SUPERINTENDENT OF
EDUCATION

Child Development Facility (CDF) Payroll Funding Formula Q1, 2024 Pay Statement
Provider Name :

Staff ID	Staff Name	Staff Type	Highest Qualification	Wage Supplement - Credential
(17 Staff records)				
	Name	Assistant Teacher	High School Diploma/GED	Less than CDA
	Name	Assistant Teacher	Montessori Certificate	AA or higher
	Name	Assistant Teacher	Montessori Certificate	AA or higher
	Name	Assistant Teacher	Montessori Certificate + AA Degree (or higher)	AA or higher
	Name	Assistant Teacher	High School Diploma/GED	Less than CDA
	Name	Assistant Teacher	High School Diploma/GED	Less than CDA



Comprender las declaraciones de subsidios trimestrales

- La declaración de subsidios detalla el **nombre, el tipo de personal, la calificación más alta y el pago suplementario salarial por credencial** asociado a la calificación más alta de un educador para cada empleado en una función de personal elegible (es decir, docente, docente auxiliar).

DISTRICT OF COLUMBIA
OFFICE OF THE STATE SUPERINTENDENT OF
OSSE EDUCATION

Child Development Facility (CDF) Payroll Funding Formula Q1, 2024 Pay Statement
Provider Name :

Staff Name	Staff Type	Highest Qualification	Wage Supplement - Credential
(17 Staff records)			
Name	Assistant Teacher	High School Diploma/GED	Less than CDA
Name	Assistant Teacher	Montessori Certificate	AA or higher
Name	Assistant teacher	Montessori Certificate + AA Degree (or higher)	AA or higher

Ver nombre, tipo, calificación más alta y pago suplementario salarial por credencial del personal



Comprender las declaraciones de subsidios trimestrales

- En la parte inferior de la declaración de subsidios, encontrará el **subsidio base total, la mejora administrativa y el ajuste salarial** de la instalación, así como el **pago suplementario** trimestral del **AF24**.
- El **subsidio trimestral de la fórmula de la nómina para CDF** es el monto total de fondos que recibe la instalación ese trimestre.

	Base Award	Administrative Enhancement	Equity Adjustment	FY24 Supplement	CDF Payroll Formula Quarterly Award
	\$2329	\$349.35	\$0	200.88	\$870.47
	\$12726	\$1908.90	\$0	1097.62	\$4756.35
	\$12726	\$1908.90	\$0	1097.62	\$4756.35
	\$12726	\$1908.90	\$0	1097.62	\$4756.35
	\$2329	\$349.35	\$0	200.88	\$870.47
	\$2329	\$349.35	\$0	200.88	\$870.47
	\$2329	\$349.35	\$0	200.88	\$870.47
	\$12726	\$1908.90	\$0	1097.62	\$4756.35
	\$12726	\$1908.90	\$0	1097.62	\$4756.35
	\$12726	\$1908.90	\$0	1097.62	\$4756.35
	\$2329	\$349.35	\$0	200.88	\$870.47
to 24 credit hours in ECE	\$18079	\$2711.85	\$0	1559.31	\$6757.02
to 24 credit hours in ECE	\$18079	\$2711.85	\$0	1559.31	\$6757.02
to 24 credit hours in ECE	\$18079	\$2711.85	\$0	1559.31	\$6757.02
to 24 credit hours in ECE	\$18079	\$2711.85	\$0	1559.31	\$6757.02
dit hours in ECE	\$8503	\$1275.45	\$0	733.38	\$3177.99
dit hours in ECE	\$8503	\$1275.45	\$0	733.38	\$3177.99
	\$177323	\$26598.45	\$0	15294.12	\$66274.51

Subsidio trimestral total de la fórmula de la nómina para CDF



Comprender las declaraciones de subsidios trimestrales

- El **subsidio trimestral de la fórmula de la nómina para CDF** que aparece en cada fila es la cantidad de dinero que la instalación recibirá del cálculo de la fórmula de financiación de la nómina para CDF basado en cada educador.
 - **NO es la cantidad de dinero que la instalación debe pagar al educador.**
 - Las instalaciones deben pagar a los educadores elegibles salarios que igualen o superen los salarios mínimos exigidos por la OSSE.

	Base Award	Administrative Enhancement	Equity Adjustment	FY24 Supplement	CDF Payroll Formula Quarterly Award
	\$2329	\$349.35	\$0	200.88	\$870.47
	\$12726	\$1908.90	\$0	1097.62	\$4756.35
	\$12726	\$1908.90	\$0	1097.62	\$4756.35
	\$12726	\$1908.90	\$0	1097.62	\$4756.35
	\$2329	\$349.35	\$0	200.88	\$870.47
	\$2329	\$349.35	\$0	200.88	\$870.47
	\$2329	\$349.35	\$0	200.88	\$870.47
	\$12726	\$1908.90	\$0	1097.62	\$4756.35
	\$12726	\$1908.90	\$0	1097.62	\$4756.35
	\$12726	\$1908.90	\$0	1097.62	\$4756.35
	\$2329	\$349.35	\$0	200.88	\$870.47
to 24 credit hours in ECE	\$18079	\$2711.85	\$0	1559.31	\$6757.02
to 24 credit hours in ECE	\$18079	\$2711.85	\$0	1559.31	\$6757.02
to 24 credit hours in ECE	\$18079	\$2711.85	\$0	1559.31	\$6757.02
to 24 credit hours in ECE	\$18079	\$2711.85	\$0	1559.31	\$6757.02
dit hours in ECE	\$8503	\$1275.45	\$0	733.38	\$3177.99
dit hours in ECE	\$8503	\$1275.45	\$0	733.38	\$3177.99
	\$177323	\$26598.45	\$0	15294.12	\$66274.51

Subsidio trimestral total de la fórmula de la nómina para CDF



Comprender las declaraciones de subsidios trimestrales

- Los proveedores **no** tienen que utilizar partes específicas del subsidio (como el subsidio base o la mejora administrativa) para gastos específicos (como los salarios de los educadores o los costos operativos) o para educadores específicos.
- El dinero que se muestra en una fila concreta **no** tiene que gastarse en una persona en particular.
- Los proveedores pueden utilizar los fondos del subsidio para pagar los salarios de los docentes principales y auxiliares elegibles o para otros gastos aprobados.



Uso de los fondos

- Los subsidios de la fórmula de financiación de la nómina para CDF se pueden utilizar para:
 - Cumplir con los requisitos de salario mínimo para docentes principales y auxiliares.
 - Pagar los sueldos o la remuneración del personal para los educadores de la primera infancia adicionales y otros empleados de las instalaciones de desarrollo infantil.
 - Pagar los costos de salud y otros beneficios complementarios para los educadores de la primera infancia y otros empleados de las instalaciones de desarrollo infantil.
 - Pagar los costos administrativos asociados con la implementación de los requisitos de salario mínimo o cumplir con los requisitos de la OSSE relacionados con el Fondo de Equidad Salarial para Educadores de la Primera Infancia.
 - Pagar los gastos operativos directos de la instalación asociados con la prestación de servicios de cuidado y educación temprana a los niños.
- Un proveedor que opera múltiples instalaciones no puede usar fondos para cubrir los costos asociados con instalaciones que no participan en el Fondo.



Próximamente: Horario de atención virtual (1/2)

- La OSSE ofrecerá un "horario de atención" virtual a partir de febrero para apoyar a los proveedores que participan en el Fondo de Equidad Salarial para Educadores de la Primera Infancia.
- El horario de atención se utilizará para responder preguntas relacionadas con los cálculos y las declaraciones de subsidio, los salarios mínimos y las credenciales.
- El horario de atención NO se brindará como oportunidad para debatir los registros del personal o resolver los cálculos de subsidio basados en las credenciales del personal documentadas en la DELLT.
 - Puede seguir enviando dichas consultas a OSSE.ECEPayEquity@dc.gov y OSSE.ChildCareLicensing@dc.gov, según corresponda.



Próximamente: Horario de atención virtual (2/2)

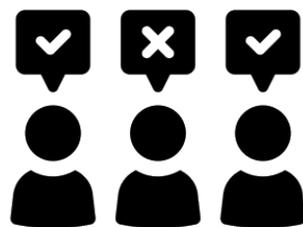
- El horario de atención virtual se ofrecerá cada semana en las siguientes fechas y horarios:
 - Miércoles de 11 a.m. a 1 p.m.
 - Jueves de 1 a 3 p.m.
- Para reunirse con el personal de la DEL durante el horario de atención virtual, debe programar una cita. Las citas están disponibles en intervalos de 30 minutos.
- Solo las personas que figuran como punto de contacto de la instalación en la DELLT pueden inscribirse para una cita en este momento.

[Utilice este enlace para registrarse para una cita de 30 minutos.](#)



¿En qué idioma se desarrolló la sesión a la que asistió hoy?

Responda a la encuesta de Zoom en pantalla





Preguntas y respuestas

¡Gracias por asistir a la sesión informativa de hoy!

Para obtener más información sobre el Fondo de Equidad Salarial para Educadores de la Primera Infancia del AF24, visite: osse.dc.gov/fy24ecepayequity.

Recursos:

- [Preguntas frecuentes para líderes de instalaciones de desarrollo infantil](#)
- [Guía para determinar el salario mínimo de un educador](#)
- [Cómo afectan los cambios del personal a los subsidios de la fórmula de financiación de la nómina para instalaciones de desarrollo infantil \(CDF\)](#)
- [Acceder y comprender las declaraciones de subsidios](#)

Preguntas:

- OSSE.ECEPayEquity@dc.gov