



የህፃናት ማህልበት ተቋም (CDF) የደመወዝ ክፍያ የገንዘብ ድጋፍ ፎርም-ላ

መነሻ

የ DC ኮድ [§ 4-402\(b\)\(1\)](#) ፣ በ2023 የበጀት ዓመት (FY23) የበጀት ድጋፍ ህግ በ2022 የተቋቋመ፣ የስቴት የትምህርት የበላይ ተቆጣጣሪ (OSSE) ቢሮ የገንዘብ ድጋፍ ቀመር (የልጆች ልማት ፋሲሊቲ ደሞዝ የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ፣ ወይም የCDF የክፍያ ቀመር) በዲስትሪክቱ የቅድሚያ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩልነት ፈንድ ውስጥ ለመሳተፍ በመረጡ የልጆች ልማት ተቋም አፕራይዎች የሚደርሰውን የክፍያ መጠን ለመወሰን ዓላማ ይጠይቃል። ከFY24 ጀምሮ፣ በCDF የክፍያ ቀመር ገንዘብ ለመቀበል ከOSSE ጋር ስምምነት የሚያደርጉ የህፃናት ማህልበቻ ተቋም አፕራይዎች፣ ብቁ ለሆኑ አስተማሪዎች እና ረዳት አስተማሪዎች፣ በቦታ እና በዲግሪ፣ በ DC ኮድ [§ 4-410.02\(ለ\)](#) የተቋቋመውን ዝቅተኛውን ደመወዝ የሚያሟሉ ወይም የሚበልጡ ደሞዞችን ለመክፈል ይጠበቅባቸዋል። የዲስትሪክት ህግ OSSE በየአመቱ ዝቅተኛውን የደመወዝ ስንጠረገኞች ማሻሻያ እንዲያደርግ እና ዝቅተኛ ደመወዝ ከዲስትሪክት አፍ ኮሎምቢያ የህዝብ ትምህርት ቤቶች (DCPS) መምህራን ጋር ተመጣጣኝ ምስክርነቶችን እንዲያገኝ ያስገድዳል።

የ CDF የደመወዝ ክፍያ ቀመር ለመፍጠር OSSE የቅድመ ልጅነት አስተማሪ ፍትሃዊ የካሳ ግብረ ኃይል የመጨረሻ ሪፖርት እና የ OSSE 2023 የወጪ ሞዴል ትንተና ምክሮችን ማጤን ይጠበቅበታል።¹ በ OSSE የተቋቋመውን አነስተኛ ደሞዝ ተግባራዊ ለማድረግ የ CDF የደመወዝ ክፍያ ፎርም-ላ ለህፃናት ልማት ተቋማት የሚገመተውን ወጪ፣ በ FY24 ውስጥ ለህፃናት ማህልበቻ ተቋማት የሚከፈለው አጠቃላይ የክፍያ ወጪ፣ እና የCDF የደመወዝ ክፍያ የገንዘብ ድጋፍ ፎርም-ላ ለማዘጋጀት ጥቅም ላይ የዋለው ዘዴ ማብራሪያ ማካተት አለበት። የደመወዝ ክፍያ ቀመር ትክክለኛ እና አስተማማኝ የልጅ፣ ቤተሰብ ወይም የማህበረሰብ ኢኮኖሚያዊ ኪሳራ አመልካቾችን እና አነስተኛ ኢኮኖሚያዊ ሀብቶች ያላቸውን ቤተሰቦች እና ማህበረሰቦችን ለሚያገለግሉ የልጆች ማህልበቻ ተቋማት ተጨማሪ የገንዘብ ድጋፍን መምራት አለበት።

የቅድመ ልጅነት የአስተማሪ ክፍያ እኩልነት ፈንድ ትርጓሜዎች

ለቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩልነት ፈንድ ዓላማ፣ የ DC ኮድ §4-401 “መምህር” እና “ረዳት መምህር”ን በOSSE የፈቃድ አሰጣጥ ደንቦች ላይ ከተገለጹት በላይ በሰፊው ይገልጻል። ለቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩልነት ፈንድ “መምህር” በልጆች ልማት ማእከል ውስጥ መምህርን፣ የሞንቴሶሪ መምህርን እና የቤት ወይም የተስፋፋ የቤት ውስጥ የህፃናት እንክብካቤ አቅራቢን ያጠቃልላል። “ረዳት መምህር” በልጆች ልማት ማእከል ውስጥ ረዳት መምህር እና በህፃናት ማሳደጊያ ቤት ውስጥ ተባባሪ ተንከባካቢን ያካትታል።

¹ “የቅድመ ልጅነት አስተማሪ ፍትሃዊ የካሳ ግብረ ኃይል የመጨረሻ ሪፖርት” (ማርች 23፣ 2022) ፣ <https://lms.dccouncil.gov/downloads/LIMS/49122/መግቢያ/RC24-0154- መግቢያ.pdf>.

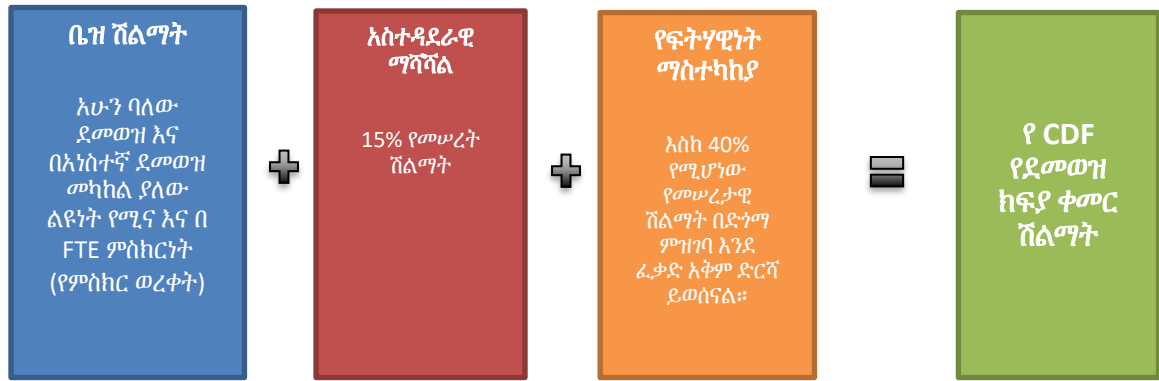
የ DC ኮድ [§ 1-325.431\(b\)](#) ለቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ ፍትሃዊነት ፈንድ በ FY24 ውስጥ \$73,883,680 የገንዘብ ድጋፍን ይፈቅዳል፤ እና የሚከተለው ትንታኔ እነዚህ ገንዘቦች ናቸው ብሎ በማሰብ ይቀጥላል፤ ከFY22 እና FY23 የተላለፉ ማናቸውም ያልተወጡ መጠኖች፤ ይህ በFY24 ውስጥ የ CDF የደሞዝ ክፍያ ቀመር ክፍያዎችን ለመሸፈን ይገኛል።²

የ CDF የደሞዝ ክፍያ የገንዘብ ድጋፍ ፎርምላ

OSSE የ CDF የደሞዝ ክፍያ ቀመር አዘጋጅቷል (ስእል 1) በቅድመ ልጅነት አስተማሪ ፍትሃዊ የካሳ ግብረ ሃይል ምክኖች መሰረት። ግብረ ኃይሉ በዋነኛነት በልጆች ማገልበቻ ተቋም የተቀጠሩ መምህራን እና ረዳት አስተማሪዎች ቁጥር ላይ የተመሰረተ ቀመር እና የተወሰኑ መስፈርቶችን ለሚያሟሉ ፋሲሊቲዎች “ፍትሃዊ ማስተካከያ” እንዲደረግ መክሯል። OSSE በተግባር ኃይሉ ሪፖርት ውስጥ የተካተተውን የቀመር ሞዴል ለ CDF የደሞዝ ክፍያ ቀመር መነሻ አድርጎ ተጠቅሞታል። ከተግባር ኃይሉ የውሳኔ ሃሳብ ጋር በሚስማማ መልኩ፤ የ CDF የደሞዝ ክፍያ ቀመር ብቁ የሆኑትን መምህር እና ረዳት መምህር ብዛት በየተቋሙ እንደ የመሠረታዊ የገንዘብ ነጂ ድጋፍ መጠን ይጠቀማል። ብቁ ለሆኑ ፋሲሊቲዎች ፍትሃዊ ማስተካከያ ከማድረግ በተጨማሪ፤ ቀመሩ ከዚህ በታች እንደተገለጸው የመምህራን ደሞዝ መጨመር ጋር የተያያዙ ተጨማሪ ወጪዎችን ለመሸፈን ለሁሉም ፋሲሊቲዎች የአስተዳደር ማሻሻያ ያካትታል።

የ CDF የደሞዝ ክፍያ ቀመር የተዘጋጀው ከበርካታ ምንጮች በተገኘው መረጃ ነው፤ በተቋም-ተኮር መረጃ በ OSSE የመጀመሪያ ደረጃ ትምህርት ፈቃድ መስጫ መሣሪያ ክፍል (DELLT)፤ የ 2022 DC የህጻናት አቅራቢዎች ጥናት፤ የ OSSE 2023 የወጪ ሞዴሊንግ ትንተና እና ከውጭ ባለድርሻ አካላት የመጣ ግብአትን ጨምሮ።

ስእል 1። የ CDF የደሞዝ ክፍያ የገንዘብ ድጋፍ ፎርምላ



የ CDF የደመወዝ ክፍያ የገንዘብ ድጋፍ ቀመር የሚከተሉትን አካላት ያቀፈ ነው።

ቤዝ ሽልማት

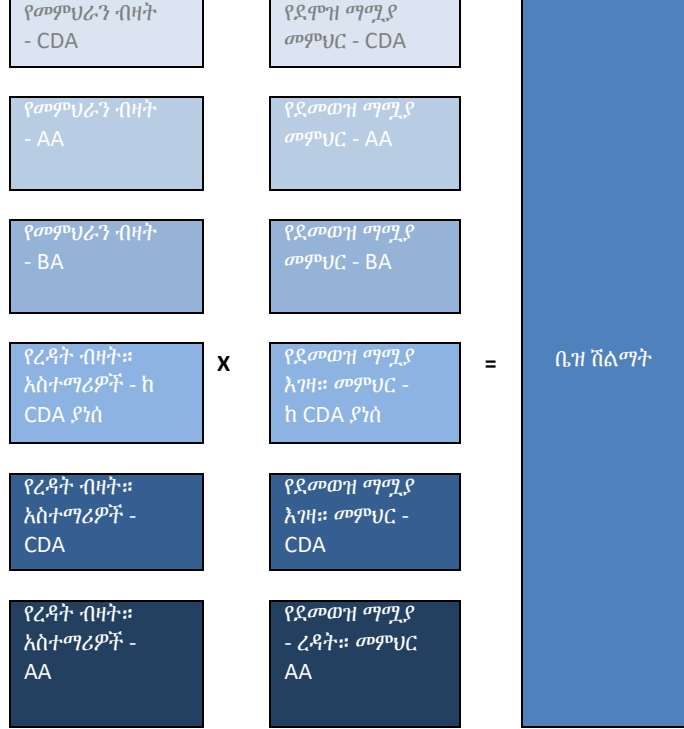
² የቅድሚያ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩልነት ፈንድ የሚፈጠረው የማይጠፋ ፈንድ ነው፤ ስለዚህ በተሰጠው የበጀት አመት ውስጥ ጥቅም ላይ ያልዋሉ ገንዘቦች በቀጣይ የበጀት አመታት የተፈቀደላቸውን የፈንዱን አጠቃቀሞች ለመፈጸም ዝግጁ ይሆናሉ ተብሎ ይጠበቃል።

የመነሻ ሽልማት፣ የቀመሩ ዋና አካል፣ ብቁ የሆኑ መምህራንን እና ረዳት መምህራንን ቁጥር በማባዛት ይሰላል፣ በየተቋሙ ምስክርነት፣ ለእያንዳንዱ ሚና እና ምስክርነት የደመወዝ ማሟያ (ስእል 2) ይሰላል።

የደሞዝ ማሟያ, ለእያንዳንዱ ሚና እና ምስክርነት፣ አሁን ባለው ደሞዝ መካከል ያለው ልዩነት፣ በሚና እና ምስክርነት፣ እና በሚፈለገው ዝቅተኛ ደሞዝ መካከል ያለው ልዩነት ነው። ምክንያቱም OSSE ለግለሰብ የልጆች እንክብካቤ ስራተኞች የደመወዝ መረጃ ስለሌለው፣ የደመወዝ ማሟያዎች በ2023 የወጪ ሞዴል ትንተና ላይ ጥቅም ላይ የዋለው እና በ 2022 DC የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች ጥናት በተገለጸው መረጃ መሰረት ለእያንዳንዱ ብቁ የሆነ ሚና በዲስትሪክቱ አማካኝ “የአሁኑ ደመወዝ” ይሰላል። ስለ ወቅታዊ የሰራተኞች ደሞዝ የህፃናት እንክብካቤ ፕሮግራም አፕራይዥን ጠይቋል። በቅድመ ልጅነት አስተማሪ ፍትሃዊ የካሳ ግብረ ሃይል ሃሳብ መሰረት፣ የደመወዝ ማሟያዎች በመዋቅር፣ እንክብካቤ በሚደረግላቸው ህጻናት እድሜ ወይም የልጅ እድገት ተቋም ባህሪያት አይለያዩም።

OSSE ለእያንዳንዱ ተቋም የመሠረታዊ የገንዘብ መጠን በDELLT ውስጥ ባሉ ተቋማት በተዘገበው ብቁ መምህር እና ረዳት መምህራን ብዛት (ለቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩልነት ፈንድ እንደተገለጸው) እና ምስክርነታቸውን ያሰላል። የOSSE የፈቃድ አሰጣጥ ደንቦች ሁሉም የህጻናት ማህልበቻ ተቋማት በDELLT ውስጥ ወቅታዊ የሰራተኛ መዝገቦችን እንዲይዙ ይጠይቃሉ።

ስእል 2 የመሠረት ሽልማት ስሌት



አስተዳደራዊ ማሻሻል

የሰራተኞች ክፍያ መጨመር ለህፃናት ልማት ተቋማት ሌሎች ወጪዎች አሉት፣ ምክንያቱም አንዳንድ ያልተከፈሉ ወጪዎች (የግዴታ የደመወዝ ታክስ እና የጤና ወይም ሌሎች የፍላጎት ጥቅማ ጥቅሞችን

ጨምሮ) እንደ የሰራተኞች ክፍያ ተግባር ስለሚጨምሩ እና በገንዘቡ ውስጥ ለመሳተፍ የሚያስፈልጉ ሌሎች ተግባራት ከፕሮግራሙ ሰራተኞች ጊዜ ይጠይቃሉ። የግዴታ የደሞዝ ታክሶችን እና ሌሎች ለተቋሙ ተጨማሪ ወጪዎችን ለምሳሌ በ DELLT ውስጥ የሰራተኛ መዝገቦችን ለማዘመን የሰራተኞች ጊዜን ለመቁጠር የአስተዳደር ማሻሻያው ከመሠረታዊ ሽልማት 15 በመቶ ይሰላል። ይህ በብዙ የእርዳታ ፕሮግራሞች በተለምዶ ከሚፈቀደው የአስተዳደር የገንዘብ ድጋፍ ደረጃ ጋር ተመሳሳይ ነው።

የፍትሃዊነት ማስተካከያ

የ 2022 የ FY23 የበጀት ድጋፍ ህግ አነስተኛ የኢኮኖሚ ሀብቶች ያላቸውን ቤተሰቦች እና ማህበረሰቦችን ወደሚያገለግሉ የህፃናት ማጎልበቻ ተቋማት እንዲመራ OSSE ይፈልጋል። ለዚህ ዓላማ፣ OSSE በCDF የደሞዝ ክፍያ ቀመር ውስጥ የፍትሃዊነት ማስተካከያ ፈጠረ። ለእያንዳንዱ ተቋም፣ የፍትሃዊነት ማስተካከያው የተቋሙን ድጎማ ምዝገባ፣ እንደ ፍቃድ ካለው አቅም በመቶኛ፣ ከመሠረታዊ ሽልማት 40 በመቶ በማባዛት ይሰላል። በሌላ አነጋገር፣ 100 በመቶ የድጎማ ምዝገባ ያለው ተቋም ከመሠረታዊ ሽልማታቸው 40 በመቶ ጋር እኩል የሆነ የፍትሃዊነት ማስተካከያ ይቀበላል። የ OSCE 40 በመቶውን የመረጠው በኢኮኖሚ የተቸገሩ ህጻናት ከፍተኛ መጠን ያለው አገልግሎት የሚሰጡ መገልገያዎች አነስተኛ የሀብቶች መዳረሻ ሊኖራቸው እንደሚችል እና እንዲሁም የልጆችን ፍላጎቶች ለማሟላት ተጨማሪ አገልግሎቶችን መስጠት አለባቸው።

OSSE በበርካታ ምክንያቶች የድጎማ ምዝገባን እንደ የፍትሃዊነት ማስተካከያ ሹፌር እየተጠቀመ ነው። በመጀመሪያ፣ የድጎማ እና የፈቃድ አሰጣጥ ውሂብ ለእያንዳንዱ ልጅ ማጎልበት ተቋም OSSE የሚያገኘው ትክክለኛ እና አስተማማኝ ውሂብ ነው። የOSSE የፈቃድ ዳታ ስርዓት በእያንዳንዱ ተቋም ፈቃድ ባለው አቅም ላይ መረጃን ይከታተላል። በተጨማሪም፣ OSSE ድጎማዎችን በሚቀበለው በእያንዳንዱ የሕጻናት ማጎልበቻ ተቋም ውስጥ የተመዘገቡ ድጎማዎችን የሚቀበሉ ልጆችን ቁጥር መረጃ ይይዛል። የህጻናት ማጎልበቻ ተቋማት ለ OSSE ድጎማ በማይሳተፉ ልጆች ላይ የምዝገባ መረጃን አያስረክቡም። በዚህ ምክንያት ለአንድ ተቋም የፍትሃዊነት ማስተካከያ በተቋሙ ውስጥ ድጎማ የሚያገኙ የልጆችን ቁጥር በተቋሙ አጠቃላይ ፈቃድ ባለው አቅም በማካፈል ይሰላል። ከዚያ የተገኘው መቶኛ በ40 በመቶ ይባዛል፣ እና የውጤቱ መቶኛ የፍትሃዊነት ማስተካከያውን ለመወሰን በተቋሙ መሠረት ሽልማት ይባዛል። ይህ አካሄድ በህፃናት እንክብካቤ ድጎማዎች ላይ የሚሳተፉ ህጻናት በመቶኛ የሚበልጡ የፍትሃዊነት ትላልቅ ማስተካከያዎችን የሚያገኙ፣ በመሠረታዊ የገንዘብ ድጋፍ አቅማቸው መጠን፣ ድጎማ ከሚቀበሉ ልጆች በመቶኛ ያነሰ አገልግሎት የሚሰጡ ተቋማትን ያመጣል። OSSE አስቀድሞ በሌሎች ፕሮግራሞች የሚሰበሰቡት ውሂብ በመጠቀም፣ ይህ አካሄድ በልጆች እንክብካቤ አቅራቢዎች ላይ ተጨማሪ አስተዳደራዊ ሽክምን ይቀንሳል።

በ2022 የዲሲ የሕጻናት አቅራቢዎች ጥናት ላይ እንደተገለጸው OSSE የግል የትምህርት ክፍያ ተመኖችን አማክሯል፣ እናም የOSSE ወጪ ግምታዊ መሳሪያ እና ድጎማ የሚደረግለት እንክብካቤ ለሚሰጡ ተቋማት ዝቅተኛ የደመወዝ መስፈርቶችን ለማሟላት ያነሱ ሀብቶች ሊኖራቸው እንደሚችል ደምድሟል፣ የበለጠ ልክኛ የሆኑ ቤተሰቦችን እያገለገሉ ነው። በተጨማሪም፣ ድጎማ የሚያገኙ ልጆች ተጨማሪ ግብዓቶች የሚያስፈልጋቸው ፍላጎቶች ሊኖራቸው ይችላል፣ ይህም መገልገያዎችን ለሠራተኞች ደሞዝ ለማቅረብ ጥቂት ሀብቶችን ይተዋል ።

በልጅች እንክብካቤ ድጋግ ፕሮግራም ውስጥ የማይሳተፉ ተቋማት የቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ ፍትሃዊነት ፈንድ ውስጥ ሊሳተፉ ይችላሉ ነገር ግን በመሠረታዊ የገንዘብ ድጋፍ መጠን ላይ የእኩልነት ማስተካከያዎችን አያገኙም።

ለFY24 የታቀዱ ወጪዎች

OSSE የFY24 ዝቅተኛ ደሞዝ እና ለህፃናት ማጎልበቻ በ FY24 ተቋማት የሚከፈሉትን አጠቃላይ የክፍያ ወጪዎች በCDF የደሞዝ ክፍያ የገንዘብ ድጋፍ ፎርም ላይ ተግባራዊ ለማድረግ የህፃናት ማጎልበቻ ተቋማትን ወጪን መገመት ይጠበቅበታል።

ዝቅተኛውን የFY24 ደሞዝ ተግባራዊ ለማድረግ የተቋማት ወጪ

ከFY24 ጀምሮ ማንኛውም የሕጻናት ማጎልበቻ ተቋም ከ CDF የደሞዝ ክፍያ የገንዘብ ድጋፍ ፎርም ላይ ፈንድ ገንዘብ የሚቀበል የመምህር እና የረዳት መምህር ደሞዝ በ DC ኮድ § 4-410.02፣ ከተመሠረተው ዝቅተኛ ደሞዝ የሚበልጠውን በሚና እና ምስክርነት መክፈል ይጠበቅበታል (ተመልከት ሠንጠረዥ 1). የዲስትሪክቱ ህግ OSSE በየአመቱ ዝቅተኛውን የደመወዝ ሰንጠረዦች ማሻሻያ እንዲያደርግ እና አነስተኛ ደሞዝ ለ DCPS መምህራን ከደሞዝ ጋር ተመጣጣኝ ምስክርነቶችን እንዲያዘጋጅ ያስገድዳል።

በጁኑዋሪ 2023፣ በ DCPS እና በዋሽንግተን መምህራን ማህበር (WTU) መካከል የተደረገ የጋራ ስምምነት ስምምነት ለ DC ምክር ቤት እንዲፀድቅ ቀርቧል። ስምምነቱ ከአክቶበር 9፣ 2022 ጀምሮ የ DCPS የመምህራን ደሞዝ መርሃ ግብር ይሻሻላል።³ ለቅድመ ልጅነት ትምህርት ሰጪ ክፍያ ፍትሃዊነት ፈንድ (የዲ.ሲ ኮድ § 4-410.02) ዝቅተኛ ደመወዝ በተፈቀደላቸው የሕጻናት ማጎልበቻ ተቋማት መምህራን እና የDCPS መምህራን መካከል ያለውን ክፍያ እኩልነት ለመስጠት የታለመ በመሆኑ OSSE ለFY24 ዝቅተኛውን ደመወዝ ከዘመነው ጋር አሻሽሏል። የዲ.ሲ.ፒ.ኤስ የደመወዝ ስኬል እና እነዚህን የተከለሱ ዝቅተኛ ደሞዞችን በFY24 ውስጥ ለማቀድ ወጪዎችን መሰረት አድርጎ እየተጠቀመ ነው።

አነስተኛውን የደመወዝ መስፈርት ለመተግበር የሚያስፈልገውን ወጪ ለመወሰን፣ አዲሱን ዝቅተኛ ደመወዝ አሁን ካለው ደመወዝ ጋር ማወዳደር አስፈላጊ ነው። ቀደም ሲል እንደተገለጸው፣ OSSE በ2023 የወጪ ሞዴል ትንተና ውስጥ የተካተተውን አማካኝ መምህር እና ረዳት መምህር ደሞዝ (ሰንጠረዥ 1ን ይመልከቱ) እና በህጉ መሰረት በOSSE የተሻሻለውን አነስተኛ ደሞዝ ለ24ኛው በጀት ዓመት ብቁ የሆነ የሚና እና የምስክር ወረቀት ለማስላት ተጠቅሟል።

ሰንጠረዥ 1፣ የወቅቱን የመምህራን ደሞዝ ማነፃፀር እና በFY24 ዝቅተኛ ደሞዝ ለክፍያ እኩልነት ፈንድ ለሚቀበሉ ፕሮግራሞች ያስፈልጋል።

³ "በኮሎምቢያ ዲስትሪክት የህዝብ ትምህርት ቤቶች እና በዋሽንግተን መምህራን ማህበር መካከል ያለው የካሳ እና የስራ ሁኔታዎች ስምምነት፣ የአካባቢ #6 የአሜሪካ የመምህራን ፌዴራል የ2023 ማፅደቅ ውሳኔ" (ጥር 27፣ 2023)፣ lims.dccouncil.gov/downloads/LIMS/52127/Introduction/PR25-0063-Introduction.pdf.

| ሚና | የአሁኑ አማካኝ አመታዊ ደምዘ (ዋጋ ሞዴል) | በ 2022 የFY23 በጀት ድጋፍ ህግ ውስጥ ዝቅተኛ ደመወዝ ተመስርቷል | | FY24 ዝቅተኛ ደምዘ በOSSE እንደተሻሻለው በአዲሱ የ DCPS የደመወዝ መርሃ ግብር መሰረት። | አሁን ባለው ደምዘ መካከል ያለው ልዩነት እና በFY24 ዝቅተኛ ደምዘ በDCPS የደምወዝ መርሃ ግብር በOSSE የቀረበው |
|-----------|-----------------------------|--|----------|--|---|
| ረዳት አስተማሪ | \$41,536 | ከ CDA ያነሰ | \$39,520 | \$ 43,865 | \$2,329 |
| | | CDA | \$45,488 | \$51,006 | \$9,470 |
| | | ተጓዳኝ ዲግሪ ወይም ከዚያ በላይ | \$48,216 | \$54,262 | \$12,726 |
| መሪ መምህር | \$45,759 | CDA | \$48,216 | \$ 54,262 | \$8,503 |
| | | ተባባሪ ዲግሪ | \$56,725 | \$ 63,838 | \$18,079 |
| | | የመጀመሪያ ዲግሪ ወይም ከዚያ በላይ | \$66,735 | \$75,103 | \$29,344 |

ምንጮች፡- አሁን ያለው ደመወዝ በ 2022 የዲሲ የሕጻናት አቅራቢዎች ጥናት ላይ በተሰጡ ምላሾች ላይ የተመሰረተ ነው።

በ FY24 ለህፃናት ማህበረሰብ ተቋማት የክፍያ ጠቅላላ ወጪ በ CDF የደምዘ ክፍያ የገንዘብ ድጋፍ ፎርም

በFY24፣ OSSE የ CDF የክፍያ ፎርም አጠቃላይ ወጪ 46.2-69.6 ሚሊዮን ዶላር እንዲሆን ፕሮጀክት ያደርጋል (ሠንጠረዥ 2 ይመልከቱ)። ለፕሮጀክት ወጪዎች፣ OSSE ሁለት ስሌቶችን አድርጓል፡-

1. በአሁኑ ጊዜ በአስተማሪዎች የተያዙ ምስክርነቶችን መሰረት ያደረገ የመምህራን ደምዘ የማሟያ ዋጋ
2. ሁሉም አስተማሪዎች ከዲሴምበር 2፣ 2023 ጀምሮ ተግባራዊ የሚሆነውን አዲሱን የትምህርት ማስረጃ መስፈርቶች ካሟሉ በኋላ የመምህራን ደምዘ የማሟያ ዋጋ።

በዲሴምበር 2016፣ OSSE የዘመነ የልጆች እንክብካቤ ፈቃድ አሰጣጥ ደንቦችን አሳተመ ይህም ለቅድመ ልጅነት የሰራ ሃይል አስተኛውን የትምህርት መስፈርቶች ጨምሯል። በቅድመ ልጅነት ትምህርት ሰጪ ክፍያ ፍትሃዊነት ፈንድ ስር የሚፈለጉት ዝቅተኛ ደምዘዎች ከፍተኛ ማካካሻን ወደ ከፍተኛ የትምህርት ማስረጃ ወይም የዲግሪ ውጤት ስለሚያያዙ፣ በቅድመ ልጅነት ጊዜ ውስጥ ባሉ የሰው ኃይል መካከል ያለው የትምህርት ውጤት መጨመር አጠቃላይ የ CDF የደምዘ ክፍያ ፎርም ወጪዎችን ይጨምራል። ስለዚህ፣ OSSE ሁለት ስሌቶችን አካሄዶ ወጭዎች በሁለቱ መካከል እንደሚወድቁ ገምቶ ምን ያህል የቅድሚያ ልጆች አስተማሪዎች ከሚያስፈልጉት መስፈርቶች ለመተው ብቁ እንደሆኑ ላይ በመመስረት።

ሰንጠረዥ 2፡ በ FY24 ውስጥ የቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩልነት ፈንድ ተግባራዊ ለማድረግ ሁሉን አቀፍ የታቀዱ ወጪዎች

| የወጪ ነጂ ወይም የሌላ ነገር ወጪን የሚፈጥር ማንኛውም እንቅስቃሴ/ምክንያት | ወጪ (የአሁኑ የምስክርነት ደረጃዎች) | ወጪ (የአዲስ ምስክርነቶች) |
|---|-------------------------|-------------------|
|---|-------------------------|-------------------|

| | | ከዲሴምበር 2023 ጀምሮ ተግባራዊ ይሆናል) |
|--|--------------|-----------------------------|
| ቤዝ ሽልማት | \$35,248,535 | \$53,111,040 |
| አስተዳደራዊ ማሻሻል | \$5,287,280 | \$7,966,656 |
| የፍትሃዊነት ማስተካከያ | \$5,639,766 | \$8,497,766 |
| የ CDF የደምዘ ክፍያ የገንዘብ ድጋፍ ፎርም-ላ ክፍያዎች ለፋሲሊቲዎች | \$46,175,581 | \$69,575,463 |
| HealthCare4ChildCare | \$18,000,000 | \$18,000,000 |
| ጠቅላላ የታቀደ የክፍያ ፍትሃዊነት ፈንድ ወጪዎች | \$64,175,581 | \$87,575,463 |

ቤዝ ሽልማት

የመሠረታዊ ሽልማቱ ብቁ የሆኑ መምህራንን እና ረዳት መምህራንን ቁጥር በማባዛት ፣ በተቋሙ ምስክርነት፣ ለእያንዳንዱ ሚና እና ምስክርነት በማሟያ ይሰላል። አጠቃላይ ወጪዎችን ለማቀድ፣ OSSE በDELLT ውስጥ ባለው የሰው ኃይል መረጃ ላይ በመመስረት ብቁ የሆኑ መምህራንን ቁጥር ወስዷል። ከዲሴምበር 2022 ጀምሮ፣ በDELLT ውስጥ ለቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩልነት ፈንድ የብቁነት ፍቺን በሚያሟሉ ሚናዎች ውስጥ 3,508 ንቁ የህጻን እንክብካቤ ሰራተኞች መዝገቦች ነበሩ (ሠንጠረዥ 4 ይመልከቱ)።

ሰንጠረዥ 3። የቅድመ ልጅነት አስተማሪዎች ደመወዝ ማሟያ

| ሚና | ምስክርነቶች | የአስተማሪዎች የአሁኑ ምስክርነቶች (ከዲሴምበር 2022 ጀምሮ) | | ከዲሴምበር 2፣ 2023 ጀምሮ ዝቅተኛ ተፈላጊ ምስክርነቶች | |
|------------------------------|----------------------|---|--|--------------------------------------|--|
| | | የአስተማሪዎች ብዛት | አሁን ባለው አማካይ ደምዘ እና በFV24 ዝቅተኛ ደምዘ መካከል ያለው ልዩነት | የአስተማሪዎች ብዛት | አሁን ባለው አማካይ ደምዘ እና በFV24 ዝቅተኛ ደምዘ መካከል ያለው ልዩነት |
| ረዳት መምህር ወይም ተባባሪ የቤት ተንከባካቢ | ከ CDA ያነሰ | 958 | \$2,329 | -- | -- |
| | CDA | 84 | \$9,470 | 1,342 | \$9,470 |
| | ተጓዳኝ ዲግሪ ወይም ከዚያ በላይ | 246 | \$12,726 | 246 | \$12,726 |

| | | | | | |
|--|-----------------------|--------------|---------------------|--------------|---------------------|
| መሪ መምህር፣ የቤት ተንከባካቢ ወይም የተስፋፋ የቤት ተንከባካቢ | CDA | 1,193 | \$8,503 | 42 | \$8,503 |
| | ተባባሪ ዲግሪ | 464 | \$18,079 | 1,615 | \$18,079 |
| | የባችለር ዲግሪ ወይም ከዚያ በላይ | 263 | \$29,344 | 263 | \$29,344 |
| አጠቃላይ | | 3,508 | \$35,248,535 | 3,508 | \$53,111,040 |

አሁን ያለው የመምህራን ምስክርነቶች በDELLT በዲሴምበር 2022 እንደተዘገበው በመምህራን የተያዙ የአሁን የምስክርነቶችን ወይም ዲግሪዎች ናቸው። በአዲሱ የማረጋገጫ መስፈርት መሠረት የደመወዝ ማሟያዎችን ለማሰላት፣ አስከ ዲሴምበር 2፣ 2023 ድረስ ለማጫወቱት ማና የሚፈለጉ የትምህርት ማሰረጃዎች ወይም ዲግሪ የሌላቸው ሁሉም አስተማሪዎች ዝቅተኛውን የትምህርት መስፈርቶች በFYZ4 ያሟላሉ ብለን እንገምታለን።

አስተዳደራዊ ማሻሻል

የግዴታ የደመወዝ ታክሶችን (10.4 በመቶ በ24 በጀት ዓመት) እና ሌሎች ሊጨመሩ የሚችሉ የተቋም ወጪዎችን ለመጨመር ከመነሻ ሽልማት 15 በመቶው አስተዳደራዊ ማሻሻያ ይሰላል።

የፍትሃዊነት ማስተካከያ

የ CDF የደምዘ ክፍያ የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ሲሰራ፣ የእኩልነት ማስተካከያው በተቋሙ መሠረት ሽልማት ፣ ድጎማ የተደረገበት ምዝገባ እና የፍቃድ አቅሙ ላይ በመመርኮዝ ለእያንዳንዱ ተቋም ላይ ተመስርቶ ይሰላል። የFYZ4 ወጪዎችን ለማቀድ፣ OSSE ድጎማዎችን በሚቀበሉ ተቋማት ውስጥ ለሚሰሩ አስተማሪዎች የመነሻ ሽልማትን ያሰላል። OSSE በስርአት-አቀፍ የድጎማ ምዝገባ አማካኝ እና የፈቃድ አቅምን ያሰላል ለእያንዳንዱ አይነት ፍቃድ ያለው የልጅ ማጎልበቻ ተቋም በእነዚህ ዋጋዎች አማካኝ ነው የሚሰላው (ለምሳሌ የህጻናት ማጎልበት ቤት፣ የተስፋፋ የልጅ ልማት ቤት፣ የልጆች ልማት ማዕከል)። በመጨረሻም፣ OSSE የስርዓተ-አቀፍ አማካኝ ድጎማ ምዝገባን፣ በአማካኝ ስርዓት-ሰፊ የፈቃድ አቅም በተቋማት አይነት፣ ለእያንዳንዱ መዋቅር ከደመወዝ ማሟያ በ40 በመቶ አባዝቶታል። ይህ ስሌት ለFYZ4 ከጠቅላላ መነሻ ሽልማት 16 በመቶ ጋር እኩል ለድጎማ ተሳታፊ ተቋማት አማካኝ የፍትሃዊነት ማስተካከያ አስገኝቷል።

OSSE ከFYZ4 መጀመሪያ በፊት ለግለሰብ ተቋማት የ CDF የገንዘብ ድጋፍ ክፍያ ደረጃዎችን ሲያሰላ፣ የእያንዳንዱ ግለሰብ ተቋም የክፍያ ፍትሃዊነት ማስተካከያ በትክክለኛ ድጎማ ምዝገባው ላይ የተመሰረተ ፈቃድ ያለው አቅም ድርሻ እንጂ ከዚህ በታች ባሉት አማካኞች አይደለም። ነገር ግን OSSE አማካኞቹን የስርዓት ደረጃ ወጪዎችን ለመገመት አላማዎች ተጠቅሟል።

ሰንጠረዥ 4፡ የፍትሃዊነት መሠረት የማስተካከያ ትንበያ

| የተቋም አይነት | ድጎማዎችን የሚቀበሉ መገልገያዎች ብዛት | በመዋቅር አማካኝ የድጎማ ምዝገባ | በመዋቅር አማካኝ ፈቃድ ያለው አቅም | የድጎማ ምዝገባ እንደ ፍቃድ ያለው አቅም ድርሻ |
|------------|--------------------------|----------------------|------------------------|-------------------------------|
| ማዕከሎች | 228 | 59 | 72 | 82% |
| ቤቶች | 25 | 2 | 6 | 35% |
| የተስፋፋይ ቤቶች | 22 | 3 | 9 | 34% |

HealthCare4ChildCare

እንደ የጤና መድሃኒቅ ሽፋን ያሉ ያልተከፈለ ጥቅማጥቅሞችም የፍትሃዊ ካሳ ወሳኝ አካል ናቸው። በFY23፣ OSSE እና የ DC የጤና ጥቅማ ጥቅሞች ልውውጥ ባለስልጣን (HBX) በዲስትሪክቱ ውስጥ ለሚኖሩ የህፃናት እንክብካቤ ሰራተኞች እና ቀጣሪ ላልሆኑ ነዋሪዎች ቀጣሪዎቻቸው በመለዋወጥ ሽፋን በኩል ለሚገዙ ነፃ ወይም ዝቅተኛ ወጭ የጤና እንክብካቤ ሽፋን የሚሰጥ ተነሳሽነት HealthCare4ChildCare ለመጀመር ተባብረዋል። በ DC ኮድ § 1-325.431 (c) በተፈቀደው መሰረት OSSE በ FY23 የHealthCare4ChildCare ወጪዎችን ለመሸፈን የቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩልነት ፈንድ በከፊል ተጠቅሟል። ይህንን ፕሮግራም በFY24 እና ከዚያ በላይ ለማቆየት ቀጣይ የገንዘብ ድጋፍ ያስፈልገዋል። በ FY23፣ OSSE ለ HealthCare4ChildCare 18 ሚሊዮን ዶላር መድቧል። OSSE ከHBX ጋር በFY24 ለፕሮግራሙ የዘመኑ ወጭዎችን ለመንደፍ መስራቱን ፣ እስከ ዛሬ ጥቅም ላይ በመዋል እና በሚጠበቀው ፍላጎት መሰረት ይቀጥላል (ሰራተኞች የሜዲኬይድ ሽፋን በ FY24 በማጣታቸው ምክንያት የሽፋን መጨመርን ጨምሮ)። ሙሉ የFY23 አጠቃቀም እና ብቁ የሆኑ የህጻናት እንክብካቤ ሰራተኞች የሜዲኬይድ የተሳትፎ መረጃ እስካሁን ሙሉ በሙሉ ስለማይገኝ፣ የFY23 የገንዘብ ድጋፍ ደረጃ ለዚህ ወጭ ትንበያ እንደ ቦታ መያዣ ጥቅም ላይ ይውላል።

ማጠቃለያ

ከላይ ባለው የወጪ ግምት እና በ [§ 1-325.431\(ለ\)](#) የተቀመጠውን ለቅድመ ልጅነት ትምህርት ሰጪ ክፍያ እኩልነት ፈንድ በFY24 የገንዘብ ድጋፍ ደረጃ፣ OSSE ዝቅተኛውን የቅድመ ልጅነት መምህር ትግበራን ለመደገፍ በ FY24 በቂ የገንዘብ ድጋፍ ይጠብቃል። በ DC ኮድ [§ 4-410.02\(c\)](#) ላይ በተቀመጡት መርሆች በ OSSE ተዘምኗል እና በ FY24 የፈንዱን መፍትሄ ለማስቀጠል ደመወዙን ማስተካከል እንደሚያስፈልግ አይገመትም።