



OFFICE OF THE STATE SUPERINTENDENT OF EDUCATION

- ለ።** ለጨቅላ ሕፃናት፣ ታዳጊዎች እና/ወይም የቅድመ ትምህርት ቤት ሕፃናት እንክብካቤ የሚሰጡ ፈቃድ ያላቸው የሕፃናት ማሳደጊያ ተቋማት
- ከ።** ሳራ ሜያድ የቅድመ ትምህርት ምክትል የበላይ ተቆጣጣሪ
- ምላሽ።** የተሻሻለው የበጀት ዓመት 2024 (FY24) የቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩይቲ ፈንድ ክትትል ፖሊሲ
- ቀን።** በ ጁን 17፣ 2024 የተዘመነ (የመጀመሪያው ማስታወሻ የተሰጠው ሜይ 23፣ 2024)

I. ማጠቃለያ

የስቴት ትምህርት የበላይ ተቆጣጣሪ ቢሮ (OSSE) በቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩይቲ ፈንድ ውስጥ የሚሰጠውን ሁሉንም አቅራቢዎች በOSSE የተቋቋሙትን [ዝቅተኛ የደመወዝ መስፈርቶች](#) እና ሌሎች የቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩይቲ ፈንድ የአቅራቢ ስምምነት መስፈርቶችን ስለማክበራቸው ክትትል ያደርግባቸዋል። OSSE በአገልግሎት ሰጪው የተቀጠሩት የአመራር እና የረዳት አስተማሪዎች ደመወዝ እና የምስክር ወረቀት (በዲሲ ኮድ §4-401 እንደተገለጸው፣ ተባባሪ የቤት ውስጥ ተንከባካቢዎችን ጨምሮ) ይከታተላል፤ ቢያንስ በየአመቱ ደመወዝ እና/ወይም ተዛማጅ ሰነዶችን እና ብቁ ለሆኑ ቀደምት አስተማሪዎች ስለሚከፈለው ደመወዝ ወይም የሰዓት ክፍያ ማስረጃዎችን በሚያቀርቡ የሰራተኛ መዛግብት በመገምገም።

II. የክትትል የጊዜ ሰሌዳ

ሁሉም አቅራቢዎች በእያንዳንዱ የበጀት ዓመት ክትትል ይደረግባቸዋል። የክትትል የጊዜ ሰሌዳ አቅራቢው ወደ ፕሮግራሙ የገባበትን ጊዜ መሰረት በማድረግ ይለያያል (ለምሳሌ ሩብ-ዓመት አንድ፣ ሩብ-ዓመት ሁለት፣ ሩብ-ዓመት ሶስት፣ ሩብ-ዓመት አራት)። የመጀመሪያው አቅራቢ ክትትል የሚደረግበት ጊዜ የመጀመሪያ የሩብ-ዓመት የልጅ ማሳደጊያ ተቋም (CDF) የደመወዝ ክፍያ የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ሽልማታቸውን ከተቀበሉ በኋላ ያለው ሩብ-ዓመት ነው።

III. የክትትል ግምገማ ለሁሉም አቅራቢዎች

OSSE ፋሲሊቲው የCDF የደመወዝ መክፈያ (ፔይሮል) የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ሽልማቱን በተቀበለበት ሩብ-ዓመት(ዎች) ውስጥ ብቁ በሆኑ የሰራተኞች አይነቶች ውስጥ በአገልግሎት አቅራቢው ለተቀጠሩ ሁሉም የቅድመ ትምህርት አስተማሪዎች የአቅራቢ ሰራተኞች መዝገቦችን ይገመግማል።

የፈስካል ግምገማ

ለእያንዳንዱ አገልግሎት አቅራቢ፣ OSSE አስፈላጊ ሰነዶች መኖራቸውን እና ግምገማ እየተደረገበት ያለ ጊዜ ውስጥ የተቀጠሩ ለሁሉም ብቁ መምህራን እና ረዳት መምህራን (በዲሲ ኮድ §4-401 እንደተገለጸው) ዝቅተኛ የደመወዝ መስፈርቶች መሟላታቸውን ይገመግማል። OSSE ብቁ በሆኑ የሰራተኞች አይነቶች ውስጥ ለተቀጠሩ ሁሉም የቅድመ ትምህርት አስተማሪዎች የሚከተሉት አስፈላጊ ሰነዶች መኖራቸውን እና በቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩይቲ ፈንድ መስፈርቶች መከበራቸውን ይገመግማል።

- ብቁ በሆነው የሰራተኛ አይነት ውስጥ ለተቀጠሩ እያንዳንዱ የቅድመ ትምህርት አስተማሪ በቅድመ ትምህርት ፈቃድ መስጫ መሳሪያ ክፍል (DELLT) ውስጥ የገባው የደመወዝ ወይም የሰዓት ክፍያ መረጃ።
- ብቁ በሆነው የሰራተኛ አይነት ውስጥ ለተቀጠሩ እያንዳንዱ የቅድመ ትምህርት አስተማሪ የሥራ ግብዣ ደብዳቤ ወይም ኮንትራት(ቶች) (እንደተገቢነቱ)።
- የደመወዝ መክፈያ (ፔይሮል) ወይም ተዛማጅ ሰነዶች፣ በ SmartSheet በ PDF ቅርጸት መቅረብ ያለባቸው።
 - የደመወዝ ክፍያ መዝገቦች ከሌሉ፣ OSSE የሚከተሉትን ይገመግማል።
 1. [ቅጽ 941](#) (የሩብ-ዓመት የግብር ፋይል ለUS IRS) ወይም [ቅጽ UC-30](#) (የዲስትሪክቱ የሩብ-ዓመት ቅጽ)፤
 2. የባንክ መግለጫዎች ወይም የተሰረዙ ጽሑፎች (ለሠራተኞች ክፍያዎችን ማሳየት)፤ እና
 3. ሳምንታዊ የጊዜ ሰሌዳዎች።

OSSE ከዚህ በላይ የተዘረዘሩትን ሰነዶች ትክክለኛነት፣ ሙሉነት እና ቅድመ የልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩይቲ ፈንድ መስፈርቶችን ለመገምገም የሚከተሉትን የስልጣን የመረጃ ምንጮች ይጠቀማል።

- በቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩይቲ ፈንድ ውስጥ በሚሰተፉ ተቋማት ውስጥ ለቅድመ ትምህርት አስተማሪዎች የሚፈለገው ዝቅተኛ ደመወዝ፣ በሚና እና ምስክርነት፤
- በDELLT ውስጥ እንደተገለጸው እና እንደተፈቀደው የሰራተኛ ሚናዎች፤
- ከተገቢው አባሪዎች ጋር እንደተጠቆመው እና በDELLT እንደጸደቀው ከፍተኛው የሰራተኛ አባላት የምስክር ወረቀት፤
- የሰራተኛ መደብ ለውጦች፣ በDELLT የቀረቡ በሰራተኞች ለውጥ ቅጾች እና/ወይም የሰራተኞች መልቀቂያ ወይም ማቋረጫ ደብዳቤዎች (ፈርማ እና ቀን መደረግ አለባቸው)፤ እና
- እንደአስፈላጊነቱ፣ ለቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩይቲ ፈንድ በOSSE የታተመ ሌላ ተዛማጅነት ያለው የፖሊሲ መመሪያ ወይም ሰነዶች።

የፊስካል ያልሆነ ግምገማ

ለእያንዳንዱ አገልግሎት አቅራቢ፣ OSSE የቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩይቲ ፈንድ ሌሎች መስፈርቶች መከበራቸውን ይገመግማል። ይህም የምዝገባ እና የትምህርት ክፍያ መረጃን (የአቅራቢው ስምምነት ክፍል V) ማቅረብን እና በሚመለከተው መሠረት (የአቅራቢው ስምምነት ክፍል VII) ምልክታዎች ላይ መሰረት ያዘጋጃል።

(የተሻሻለው፡ ጁን 17፣ 2024) OSSE የሚከተሉትን የመመዝገቢያ እና የትምህርት ክፍያ መረጃዎችን ጨምሮ የሰነዶች መኖርን ይገመግማል።

- የመጀመሪያውን የCDF የደመወዝ መክፈያ (ፔይሮል) የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ሽልማት ከተቀበሉበት ወር እና ከዚያ በኋላ እስከ ዛሬ ድረስ እያንዳንዱ የሩብ ዓመት ሽልማት ከተቀበሉበት ወር በኋላ (ለምሳሌ፣ ጁን 17፣ ኤፕሪል፣ ጁላይ 2024) በዕድሜ ቡድን (ለምሳሌ ሕፃን፣ ታዳጊ፣ ቅድመ ትምህርት ቤት) የተመዘገቡ መረጃዎች።

- የመመዝገቢያ መረጃን በወር የማይከታተሉ ወይም የቀደሙ ወራት የመመዝገቢያ መረጃ የሌላቸው አቅራቢዎች ይህንን ማመልከት እና የወቅቱን ምዝገባ በዕድሜ ቡድን ሪፖርት ማድረግ አለባቸው።
- የወቅቱ ያልተቀነሰ የትምህርት ክፍያ መጠን መረጃ በዕድሜ ቡድን (ለምሳሌ ሕፃን፣ ታዳጊ፣ ቅድመ ትምህርት ቤት)።
 - ያልተቀነሰ የትምህርት ክፍያ መጠን የወንድማማች ቅናሾችን፣ ተለዋዋጭ የክፍያ ስኬል አተገባበርን፣ የክፍያ ጭማሪ ከመደረግ በፊት ለተመዘገቡ ወላጆች ዝቅተኛ ተመኖችን ወይም ፕሮግራሙ ለተሳታፊ ቤተሰቦች የሚሰጣቸውን ሌሎች ቅናሾችን ሊያንፀባርቅ አይገባም።
 - ፕሮግራሙ ለልጆች እንክብካቤ ክፍያ የሚከፍሉ ቤተሰቦችን ለማስከፈል የሚጠቀምበትን የትኛውንም ፕሮግራም በመጠቀም በሰዓት፣ በየቀኑ፣ በየሳምንቱ፣ በየወሩ ወይም በትምህርት ዓመቱ መሠረት የትምህርት ክፍያ ሪፖርት ሊያደርግ ይችላል። ፕሮግራሞቹ መረጃዎቻቸውን በሚያቀርቡበት ጊዜ በየሰዓቱ፣ በየቀኑ፣ በየሳምንቱ፣ በየወሩ ወይም በትምህርት ዓመቱ የትምህርት ክፍያ ሪፖርት እያደረጉ መሆን አለመሆኑን መግለፅ አለባቸው።
 - ፕሮግራሞች በፕሮግራሙ ውስጥ እንደ አዲስ በዚህ ወር ወይም በሚቀጥለው የመመዝገቢያ ዕድል (እንደ አግባቡ) ለመጀመሪያ ጊዜ ለሚመዘገቡ ህፃናት (ሕፃናት፣ ታዳጊዎች ወይም ቅድመ-ትምህርት ቤት ልጆች) የሚከፍሉትን የትምህርት ክፍያ መጠንን ማሳወቅ አለባቸው።
 - ልጆችን ዓመቱን ሙሉ ያለማቋረጥ የማይመዘገቡ ፕሮግራሞች (ለምሳሌ በትምህርት ዓመት መሠረት የሚሰሩ በመሆናቸው) በሚቀጥለው የመመዝገቢያ ዕድል ለሚመዘገቡ ልጅ የሚከፍላቸውን የትምህርት ክፍያ መጠን ሪፖርት ማድረግ አለባቸው።

OSSE አቅራቢዎች የተጠየቀውን የምዝገባ እና የትምህርት ክፍያ መረጃ ያቀርባሉ ወይም አይሰጡም የሚለውን ይቆጣጠራል ነገር ግን እነዚህን መረጃዎች ለግምገማ ዓላማዎች ወይም ለትግበራ ማረጋገጫዎች አይጠቀምም። እስከ ጁን 2024 ድረስ የምዝገባ መረጃዎችን ሪፖርት ማድረግ የማይችሉ አቅራቢዎች የምዝገባ መረጃዎችን የማያሟሉ እንደሆኑ አይወሰዱም። ነገር ግን እነዚህን መረጃዎች ለቀጣይ የፋይናንስ ዓመታት እንደ አስፈላጊ ክትትል ሪፖርት ለማድረግ የሚያስችሉ እርምጃዎችን መውሰድ ይኖርባቸዋል። ለ FY24 የአሁኑን የምዝገባ ወይም የትምህርት ክፍያ መረጃ ሪፖርት ካላደረጉ አቅራቢዎች የምዝገባ እና የትምህርት ክፍያ ሪፖርት መስፈርቶችን የማያሟሉ እንደሆኑ ይወሰዳሉ። OSSE እና የገንዘብ ድጋፍ ሰጪዎቹ ከዚህ የሪፖርት መስፈርት ጋር በተያያዘ ለሕፃናት እንክብካቤ አቅራቢዎች የቴክኒክ ድጋፍ ዕድሎችን ይሰጣሉ።

(የተሻሻለው፡ ጁን 17፣ 2024) OSSE ለቤተሰብ የልጆች እንክብካቤ አካባቢ ደረጃ አሰጣጥ ሚዛን (FCCERS) በመጠቀም የሚከናወኑት አስፈላጊ ምልክታዎች አስተዳደር አካል ሆኖ የተሰበሰበውን ውስጣዊ አስተዳደራዊ መረጃ፣ ለልጆች እድገት ቤቶች እና ለተስፋፋ ቤቶች፣ ለህፃናት እና ለትንንሽ ልጆች የሚሆን የአካባቢ ደረጃ አሰጣጥ (ITERS)፣ በሕፃናት እድገት ማዕከላት ውስጥ ለሕፃናት እና ለትንንሽ ልጆች ክፍሎች እና ለቅድመ-ትምህርት ቤት ክፍሎች የክፍል ደረጃ አሰጣጥ ስርዓት (CLASS Pre-K) አቅራቢዎች አስፈላጊውን ምልክታዎች ማሟላታቸውን ወይም አለመሟላታቸውን ለመወሰን ይጠቀማል። አቅራቢዎች ይህንን መረጃ ለ OSSE የክትትል ሂደት አካል አድርገው ሪፖርት ማድረግ አያስፈልጋቸውም። የሕፃናት እንክብካቤ አቅራቢዎች በፈቃዳቸው ውስጥ በሚያገለግሉት የዕድሜ ቡድኖች ላይ በመመርኮዝ እና በዝግጅት እና/ወይም በሚያገለግሉት የዕድሜ ቡድኖች ላይ በመመርኮዝ የተጠየቁትን የዳሰሳ ጥናቶች እስካጠናቀቁ ድረስ፣ OSSE በቅድመ ልጅነት አስተማሪ ደመወዝ እኩይቲ ፈንድ መስፈርቶችን የማያከብሩ እንደሆኑ አይቆጥራቸውም ወይም የ CDF የደመወዝ መክፈያ (ፔይሮል) የፋይናንስ ቀመር ሽልማት ክፍያዎችን ለመወሰን በምንም መንገድ አይጠቀምም። በአቅራቢው ስምምነት በተጠየቀው መሠረት ምልክታዎችን ያላጠናቀቁ አቅራቢዎች መስፈርቱን የማያሟሉ እንደሆኑ ይወሰዳሉ።

IV. ተቀባይነት ያገኘ መታለፍ ላላቸው አቅራቢዎች የክትትል ግምገማ

የFY24 ዝቅተኛ የደመወዝ መስፈርቶች የጸደቀ መታለፍ ያላቸው አቅራቢዎች ብቁ ለሆኑ ቀደምት አስተማሪዎች ደመወዝ [የመታለፍ ፖሊሲ](#) መስፈርቶችን ስለማክበር በክትትል ሂደት ክትትል ይደረግባቸዋል።

የጸደቀ መታለፍ ያላቸው አቅራቢዎች ከሴፕቴምበር 30 ቀን 2023 ጀምሮ ከተከፈለው ደሞዝ ወይም የሰዓት ክፍያን ለመምህራን እና ረዳት መምህራን (ተባባሪ የቤት ተንከባካቢዎችን ጨምሮ) መክፈል ይጠበቅባቸዋል፤ በተቋሙ የመታለፍ ማመልከቻ ውስጥ በሰነድ እንደተቀመጠው፣ ለ FY24 ቆይታ።

የፈሰሰ ግምገማ

ከሁሉም አቅራቢዎች ከሚያስፈልጉት ሰነዶች በተጨማሪ (ክፍል IIIን ይመልከቱ)፣ የፀደቀ መታለፍ ላለው እያንዳንዱ አገልግሎት አቅራቢ የሚከተሉትን ሰነዶች ማቅረብ አለበት ይህም OSSE የቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩይቲ ፈንድ መታለፍ መስፈርቶችን ማክበራቸውን እንዲገመገም ያስችለዋል።

- የመጀመሪያውን የሩብ-ዓመት ሽልማት ከተቀበለ በኋላ አቅራቢው ለብቁ መምህራን ወይም ረዳት መምህራን የሚከፍለውን ደመወዝ ወይም የሰዓት ክፍያ የሚገልጽ የደመወዝ መርሃ ግብር። ለመምህራን እና ረዳት መምህራን የሚከፈለው ዝቅተኛ ደመወዝ ወይም የሰዓት ክፍያ ከሴፕቴምበር 30፣ 2023 ጀምሮ ከተከፈለው በላይ መሆን አለበት፤ በመታለፍ ማመልከቻው ላይ እንደተገለጸው፣ ነገር ግን ለFY24 የቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩይቲ ፈንድ ዝቅተኛ የደመወዝ መስፈርቶች እንዲያሟላ አይገደድም። አቅራቢዎች በተቋሙ የደመወዝ ስኬል መሰረት ክትትል ይደረግባቸዋል እንጂ NOSSSE አነስተኛ ደሞዝ አይደለም።
- የሩብ-ዓመት ሽልማቶች ለሚከተሉት ዓላማዎች ብቻ ጥቅም ላይ እንደሚውሉ የሚያሳዩ የፋይናንስ መረጃዎች እና ሪፖርቶች፡
 - ተጓዳኝ የደመወዝ ክፍያ ግብሮችን ጨምሮ፣ ብቁ የሆኑ መምህራንን እና ረዳት መምህራንን ደመወዝ ወይም ካሳን መጨመር።
 - በአቅራቢ ስምምነት ውስጥ በተገለፀው መሠረት የደመወዝ ሚዛኖችን ከመተግበር እና ከፈንዱ ጋር የተዛመዱ የOSSE መስፈርቶችን ከማሟላት ጋር የተያያዙ አስተዳደራዊ ወጪዎችን ለመክፈል።
 - ለቅድመ ልጅነት አስተማሪዎች እና ሌሎች የልጅ እድገት ተቋም ሰራተኞች የጤና ወጪዎች እና ሌሎች ተጨማሪ ጥቅማጥቅሞችን መሸፈን።

የሚከተለው ከሆነ የጸደቀ መታለፍ ያለው የቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩይቲ ፈንድ መስፈርቶችን የማያሟላ እንደሆነ ይወሰዳል፡

- አቅራቢው NOSSSE በተቀመጠው የጊዜ ሰሌዳ ላይ የጸደቀ መታለፍ ላላቸው አቅራቢዎች የተጠየቀውን ተጨማሪ ሰነድ ማቅረብ ካልቻለ፤
- የቀረበው ሰነድ አቅራቢው የመጀመሪያውን የሩብ ዓመታዊ ሽልማት ከተቀበለ በኋላ ሰፕቴምበር 30፣ 2023 ድረስ ከተከፈለው ደመወዝ ወይም ክፍያ የሚበልጥ ደመወዝ ወይም ክፍያ ለሁሉም ብቁ መምህራን እና ረዳት መምህራን እንዳልከፈለ የሚያሳይ ከሆነ፣ ወይም
- አቅራቢው የሩብ ዓመቱ ሽልማቶች ከላይ ለተጠቀሱት ዓላማዎች ብቻ ጥቅም ላይ እንደዋሉ ማሳየት ካልቻለ።

የፈሰሰ ስልጣን ግምገማ

ከአስተያየቶች በተጨማሪ (ክፍል IIIን ይመልከቱ) ተቀባይነት ያለው መታለፍ ያላቸው አቅራቢዎች በዲሲ የተጋራ አገልግሎቶች የቢዝነስ አሊያንስ (DC SSBA) በኩል በሚቀርቡት የቴክኒክ እርዳታዎች ላይ በመሳተፋቸው ክትትል

ይደረግባቸዋል። DC SSBA ለሠራተኛ ማካካሻ የሚገኙትን ሀብቶች መጨመርን ጨምሮ ገቢዎችን ለመጨመር ወይም ወጪ ቆጣቢነትን ለማሳደግ አቅራቢዎች የንግድ ልምዶችን እንዲያጠናክሩ ለማስቻል አስተዳደራዊ እና የንግድ ሥራ ድጋፍ ተግባራትን ለልጅ ማሳደጊያ የቤት እና ማእከል አገልግሎት ይሰጣል። ተቀባይነት ያለው መታለፍ ላላቸው አቅራቢዎች በDC SSBA ውስጥ መሳተፍ ያስፈልጋል።

V. መነጋገር እና አለመታዘዝ ግኝቶች

ከክትትል ግምገማው በኋላ፣ አቅራቢዎች የክትትል ግኝቶችን የሚገልጽ የኢሜይል ማሳወቂያ ይደርሳቸዋል።

- ተገዢነት፡ ዝቅተኛ ደመወዝ ለሁሉም ብቁ አስተማሪዎች ይሟላል። OSSE ለቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩይነት ፈንድ አቅራቢ ስምምነት ደንቦችን በአጥጋቢ ሁኔታ ማሟላታቸውን ለአቅራቢው ማስታወቂያ ይልካል። መታለፍ መብት ያለውን አቅራቢን በተመለከተ፣ የማክበር ግኝቶች ማለት ለሁሉም ብቁ አስተማሪዎች ደሞዝ ከፍ ያለ ነበር እና ገንዘቦች በመታለፍ መስፈርቶች መሠረት ወጪ ተደርጓል።
- ተገዢ-አለመሆን፡ አነስተኛ ደመወዝ ለአንዳንድ ወይም ለሁሉም ብቁ አስተማሪዎች ያልተሟላ ነው። OSSE ያለመታዘዝ ደብዳቤ ያወጣል እና አቅራቢው በሙከራ ደረጃ ላይ ይደረጋል። የመታለፍ መብት ያለውን አቅራቢ በተመለከተ፣ አለመታዘዝ ግኝቶች ማለት ለአንዳንዶች ወይም ለሁሉም ብቁ ለሆኑ አስተማሪዎች ደሞዝ ከፍ ያለ አይደለም እና/ወይም ገንዘቦች በመልቀቂያ መስፈርቶች መሠረት ወጪ አልተደረጉም።

ዝቅተኛ ደመወዝ ገደቦችን ወይም የተፈቀደውን የመታለፍ ጊዜ መስፈርቶችን የማያከብር ሆኖ የተገኘ አገልግሎት አቅራቢ የእርምጃ ድርጊት መርሃ ግብርን የማይከተል ደብዳቤ ይደርሳዋል። አቅራቢው በOSSE በተሰየመው የጊዜ መስመር ውስጥ የሚከተሉትን እርምጃዎች ይወስዳል፡

- መስፈርቶቹን ለማሟላት ለተቋሙ የማስተካከያ የድርጉት መርሃ ግብር ወዲያውኑ ተግባራዊ ያድርጉ፤ እና
- ከሚከተሉት አንዱን ይሙሉ፡
 - ግኝቱን ያስተካክሉ እና ዝቅተኛ ደመወዝ መስፈርቶችን ስለማሟላት ማረጋገጫ ያቅርቡ፣ ይህም ለብቁ መምህራን የሚከፈለውን ማንኛውንም ክፍያ ለማስማማት እቅድን ያካትታል፤ ወይም
 - ከዝቅተኛው ደመወዝ መስፈርቶች ጋር ለመጣጣም የመታለፍ ማመልከቻ ያስገቡ ([የመታለፍ ፖሊሲን](#) ይመልከቱ)።

VI. ይግባኝ፣ የሙከራ ጊዜ እና መቋረጥ

ያለ-መታዘዝ ውሳኔ ይግባኝ ለማለት የሚፈልጉ አቅራቢዎች ያለመታዘዝ የግምገማ ቅጽ መሙላት አለባቸው። የቅጹ ማስረከቢያ የተቀበዩን አቋም የሚደግፉ የሰነድ ማስረጃዎችን ማካተት አለበት።

አገልግሎት አቅራቢው በOSSE በተሰየመው የጊዜ መስመር ላይ አለመታዘዙን ከተቋሙ ከላይ ካሉት ዘዴዎች በአንዱ ማስተካከል ካልቻለ በሙከራ ደረጃ ላይ ይቆያል። አቅራቢው በሙከራ ደረጃ ላይ እያለ ተጨማሪ ክትትል ይደረግበታል።

ሁለት ያለ-መታዘዝ ግኝቶችን ተከትሎ፣ አቅራቢው በmychildcare.dc.gov ላይ ከቅድመ ልጅነት ትምህርት ሰጪ ክፍያ እኩይቲ ፈንድ ጋር የማይጣጣም ሆኖ ሊታወቅ ይችላል።

የሶስቱ ያለ-መታዘዝ ግኝቶችን ተከትሎ አቅራቢው ቢያንስ ለአንድ አመት ከፕሮግራሙ ሊቋረጥ ይችላል። አቅራቢው ከሰነድ ማስረጃ ጋር ለOSSE በጽሁፍ በቀረበ ጥያቄ የመቋረጡን ውሳኔ ይግባኝ የማለት መብት አለው። አለ-መታዘዝ እና የመቋረጥ ይግባኞች በOSSE መገምገም አለባቸው። ሁሉም የግምገማ ውሳኔዎች በቅድመ ትምህርት ምክትል የበላይ ተቆጣጣሪ ይጸድቃሉ እና የመጨረሻ ይሆናሉ።

VII. የመልሶ ማቋቋም ፖሊሲ

OSSE ምንም ያህል መጠን እና ምክንያት ምንም ይሁን ምን የትርፍ ክፍያዎችን መልሶ የማግኘት መብቱ የተጠበቀ ሲሆን ከወደፊት የሩብ-ዓመት ሽልማቶች ክፍያዎች እና በማናቸውም የማገገሚያ ወይም የመሰብሰቢያ መንገዶች። OSSE የፕሮግራሙን ውሎች በመጣስ ወጪ የተደረጉ ገንዘቦችን የማግኘት መብቱ የተጠበቀ ነው።

በአጠቃላይ እና ከተቻለ መጠን፣ OSSE በቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩይቲ ፈንድ ውስጥ ለሚሳተፉ አቅራቢዎች የትርፍ ክፍያን እንደሚከተለው ይመልሳል፡

- የተመለሱት ገንዘቦች ከልጆች ልማት ተቋማት በሚቀጥለው የሩብ አመት ክፍያ ከቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩይቲ ፈንድ ይቆጠባሉ፤ እና
- OSSE ማካካሻዎችን ከሶስት በማይበልጡ ተከላዎች ያደርጋል፣ ይህን ማድረግ አሉታዊ ሚዛን ካልፈጠረ በስተቀር።

አቅራቢው እያወቀ ለሽልማት ስሌት የሚያገለግል የውሸት መረጃ በCDF የደመወዝ ክፍያ ቀመር ከከለከለ ወይም ካቀረበ ትርፍ ክፍያዎች እንደ ማጭበርበር ይቆጠራል። OSSE ማጭበርበር እንደተፈጸመ ከወሰነ፣ ተጨማሪ እርምጃ ሊወሰድ ይችላል።