የቅድመ ልጅነት አስተማሪ
የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ

የቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ለልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች በተደጋጋሚ የሚጠየቁ ጥያቄዎች

በኖቬምበር 2025 ታትሟል

ስለ የቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ

1. **የቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ምንድን ነው?**
   የቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ የህጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች የሚቀጥሯቸውን የቅድመ ልጅነት አስተማሪዎች ማካካሻ ለመጨመር እንዲረዳ በኮሎምቢያ ዲስትሪክት መንግስት የሚሰጥ ልዩ የገንዘብ ድጋፍ ነው። ፕሮግራሙ በግዛት የትምህርት የበላይ ተቆጣጣሪ ቢሮ (OSSE) የሚተዳደር ነው። OSSE በዲስትሪክት ህግ እና በቅድመ ልጅነት አስተማሪ ፍትሃዊ የካሳ ግብረ ሃይል ("ግብረ ሃይል") ምክረ ሃሳቦች መሰረት የቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ተግባራዊ ያደርጋል።

2. **የቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ እንዴት ይሰራል?**
   OSSE ለቅድመ ልጅነት አስተማሪዎች ማካካሻ ለመጨመር የፕሮግራም የገንዘብ ድጋፎችን በቀጥታ ለህፃናት እንክብካቤ አቅራቢዎች ያከፋፍላል። አንድ አቅራቢ የሚቀበለው የገንዘብ መጠን የሚሰላው የገንዘብ ድጋፍ ቀመርበመጠቀም ነው።

   የገንዘብ ድጋፎችን ለመቀበል፣ የሕፃናት እንክብካቤ አቅራቢ ድርጅት ሕፃናትን፣ ታዳጊዎችን እና/ወይም የቅድመ ትምህርት ቤት ተማሪዎችን ለመንከባከብ በOSSE ፈቃድ የተሰጣቸውን የልጅ እድገት ተቋምን ወይም ተቋማትን ማንቀሳቀስ እና ብቁ የሆኑትን የቅድመ ልጅነት አስተማሪዎች በስራ ደረጃ እና በዲግሪ፣ በOSSE የወጡ ዝቅተኛ ደመወዞችን የሚያሟላ ወይም የሚበልጥ ደመወዝ ለመክፈል መስማማት አለባቸው።

   የገንዘብ ድጋፎችን የሚቀበሉ የሕፃናት እንክብካቤ አቅራቢዎች የጸደቀ መታለፍ ከሌላቸው በስተቀር ለፕሮግራሙ የወጡ ዝቅተኛ ደመወዞችን ለቅድመ ልጅነት አስተማሪዎች መክፈል ይጠበቅባቸዋል።

   በቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ውስጥ ለመሳተፍ፣ የህጻናት እንክብካቤ አቅራቢ በOSSE በተሰየመው ሂደት መርጦ መግባት አለበት። አዲስ የሕጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች በቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ውስጥ ለመሳተፍ ማመልከቻ ማስገባት ይችላሉ። አዲስ የህፃናት እንክብካቤ አቅራቢዎች ማመልከቻውን ለመሙላት ፍላጎት ካላቸው ለ OSSE.ECEPayEquity@dc.govኢሜይል ማድረግ አለባቸው። በማንኛውም ጊዜ፣ የጥበቃ ዝርዝር

ተግባራዊ ሊሆን ይችላል፣ ይህ ማለት ወደ ፕሮግራሙ ለመግባት የገንዘብ ድግጋፎች እስኪገኙ ድረስ አዲስ አቅራቢዎች ወደ ተጠባባቂ ዝርዝሩ ውስጥ ይጨምራሉ።

የልጅ እድገት ተቋም (CDF) የደመወዝ መክፈያ (ፔይሮል) የገንዘብ ድጋፍ ቀመር

3. **የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ክፍሎች ምን ምን ናቸው?**
   ምስል 1 ከኦክቶበር 1፣ 2024 ጀምሮ በስራ ላይ የዋለውን የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ያሳያል። በገንዘብ ድጋፍ ቀመር ላይ ተጨማሪ መረጃ ያለው የሕፃናት እንክብካቤ አቅራቢዎች መመሪያ [እዚህ ሊገኝ]ይችላል።

   ስእል 1። የCDF የደመወዝ መክፈያ (ፔይሮል) የገንዘብ ድጋፍ ቀመር (ኦክቶበር 1፣ 2024 በስራ ላይ የዋለ)

4. **የትርፍ ሰዓት እና የሙሉ ጊዜ የስራ ሁኔታዎች በOSSE እንዴት ይገለፃሉ?**
   ለቅድመ ልጅነት ትምህርት ክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ዓላማ፣ <u>የትርፍ ጊዜ ሰራተኛ ማለት</u> በአማካይ ወይም በመደበኛነት በሳምንት ከ30 ሰዓታት በታች የሚሰራ ማንኛውም ሰራተኛ ነው። <u>የሙሉ ጊዜ ሰራተኛ ማለት</u> በአማካይ ወይም በመደበኛነት በሳምንት 30 ወይም ከዚያ በላይ ሰአታት የሚሰራ ማንኛውም ሰራተኛ ነው። OSSE ለቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ የትርፍ ጊዜ እና የሙሉ ጊዜ ሥራን እንዴት እንደሚገልፅ ተጨማሪ መረጃ ለማግኘት [ይህንን መመሪያ] ይመልከቱ።

   የእርስዎ ተቋም በቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ውስጥ የሚሳተፍ ከሆነ፣ የእርስዎ ተቋም የሰራተኛ መዝገቦችን ለማዘመን በእያንዳንዱ የሩብ አመት ቀነ ገደቦች የሰራተኛ አይነት መስክ (ለምሳሌ፣ የትርፍ ሰዓት ወይም የሙሉ ጊዜ) ለሁሉም ብቁ ሰራተኞች መሙላት ይጠበቅበታል።

5. **ለትርፍ ሰዓት ሰራተኞቼ ዝቅተኛውን ደመወዝ መክፈል ይጠበቅብኛል?**
   አዎ፣ የህጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች ለትርፍ ጊዜ ሰራተኞች ለ2026 የበጀት ዓመት (FY26) የሰአት ደመወዞች ጋር የሚመጣጠኑ ወይም የሚበልጡ የሰዓት ክፍያዎችን ወይም ደሞዞችን መክፈል ይጠበቅባቸዋል። ከ FY26 ሩብ አመት አንድ ጀምሮ በሳምንት ከ 30 ሰዓታት በታች ለሚሠሩ ሰራተኞች

መነሻ ሽልማት በ 70 በመቶ ይከፋፈላል። ይህ ለትርፍ ሰዓት ሰራተኞች ዝቅተኛውን የደመወዝ ወይም የሰዓት ክፍያ መስፈርት አይለውጥም። ይልቁንም፣ በአንድ ተቋም በተቀጠሩ የሙሉ ጊዜ እና የትርፍ ጊዜ አስተማሪዎች ብዛት ላይ በመመስረት የገንዘብ ድጋፍን በትክክል ለመመደብ የCDF የደመወዝ ክፍያ ቀመርን ኢላማ ያደርጋል። ለበለጠ መረጃ፣ እባክዎን [የትርፍ ጊዜ ሰራተኛ መመሪያዎችን ለቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩልነት ፈንድ]ይመልከቱ።

6. **እኔ በ90 በመቶ ወይም ከዚያ በላይ የሕጻናት እንክብካቤ የገበያ ተመኖች የትምህርት ክፍያ በሚያስከፍል አንድ ወይም ከዚያ በላይ የልጅ እድገት ተቋማት እንደሚሰራ የህጻናት እንክብካቤ አቅራቢ እታወቃለሁ፣ የፕሮግራሜ ሽልማት በእኛ የትምህርት ክፍያ ተመን ላይ በመመስረት የሚስተካከለው እስከ መቼ ነው?**
   በ90 በመቶ ወይም ከዚያ በላይ የትምህርት ክፍያ በማስከፈል የሚታወቁ አቅራቢዎች በFY26 የሩብ ዓመት የሽልማት ስሌታቸው ውስጥ የሚካተት አስተዳደራዊ ማሻሻያ ወይም የጨቅላ-ታዳጊ ሕፃን ፍትሃዊ ማስተካከያ አይኖራቸውም። OSSE በእያንዳንዱ በጀት ዓመት በ90 በመቶ ወይም ከዚያ በላይ የትምህርት ክፍያ ተመኖችን ለሚያስከፍሉ አቅራቢዎች ስሌቱን በመጠቀም ክፍያቸው የሚሰላ አቅራቢዎችን ለመለየት የትምህርት ክፍያ መረጃን ይገመግማል።

የሩብ አመት ሽልማት ስሌቶች

7. **OSSE የአቅራቢውን የሩብ አመት ሽልማት እንዴት ያሰላል?**
   በፕሮግራሙ ውስጥ የሚሳተፉ የህጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች በየሩብ ዓመቱ የሽልማት ክፍያዎችን ይቀበላሉ። OSSE የህጻናት እንክብካቤ አቅራቢ የሚቀበለውን የገንዘብ መጠን ለመወሰን በስእል 1 የሚገኘውን የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ይጠቀማል(ከላይ ያለውን ጥያቄ 3 ይመልከቱ)። በቅድመ ትምህርት ፈቃድ መስጫ መሣሪያ ክፍል (DELLT) እና በሕፃናት እንክብካቤ ድጎማ ሥርዓት ላይ ባለው መረጃ መሠረት የአቅራቢው ሽልማት በየሩብ ዓመቱ ይሰላል። ከሚከተሉት የሰራተኞች አይነቶች ውስጥ አንዱ ያላቸው ሰራተኞች፣ የልጅ እድገት ተባባሪ (CDA) የትምህርት ማረጋገጫ ወይም ከዚያ በላይ የያዙ፣ “ጸድቋል” የሚል መለያ የተሰጣቸው ወይም ባዶ የተተዉ የተጠየቁ ደጋፊ ሰነዶችን በ DELLT ውስጥ በትክክል የጫኑ (ለምሳሌ፡- በአባሪዎች ክፍል የትምህርት ብቃት መመዘኛዎች መስክ የተጫኑ የትምህርት መመዘኛዎች ማረጋገጫ፣ ወዘተ.) በሩብ ዓመቱ የሽልማት ስሌት ውስጥ የሚካተቱ ይሆናል፡-
   - መሪ መምህር፡- መምህር፣ የሞንቴሶሪ መምህር፣ የቤት ውስጥ ተንከባካቢ፣ የተስፋፋ የቤት ተንከባካቢ
   - ረዳት መምህር፡- ረዳት መምህር፣ የሞንቴሶሪ ረዳት መምህር፣ የቅድመ-K ማሻሻያ እና ማስፋፊያ ፕሮግራም (PKEEP) ረዳት መምህር ወይም ተባባሪ ተንከባካቢ

   OSSE በDELLT እንደተመዘገበው በብቁ ሰራተኞች የተያዘውን ከፍተኛ የትምህርት ማረጋገጫ ይወስናል። OSSE ብቁ የሆነ ሰራተኛ የትርፍ ሰዓት ወይም የሙሉ ጊዜ የሚሰራ መሆኑን የሚወስነው አሰሪው በሰራተኛው የሰራተኛ መዝገብ በDELLT ውስጥ ባለው የሰራተኛ አይነት መስክ ባቀረበው መረጃ መሰረት ነው። ለእያንዳንዱ ብቁ የሆነ ሰራተኛ የሰራተኛ መዝገቦችን የሙሉ ጊዜ ወይም የትርፍ ጊዜ ሁኔታ ካላዘመኑ፣ ሽልማትዎ ሊቀነስ ይችላል። ሁሉም ተቋማት፣ በቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት

የገንዘብ ድጋፍ ውስጥ ያላቸው ተሳትፎ ምንም አይነት ቢሆን፣ በ OSSE የፈቃድ መስጫ ደንቦች መሰረት በDELLT ውስጥ ያሉትን የሰራተኞች መዝገቦች ማዘመን ይጠበቅባቸዋል።

8. **የሩብ ዓመት የሽልማት መግለጫዬን ተመልክቻለሁ እና ስህተቶች እንዳሉ አምናለሁ፣ ምን ማድረግ አለብኝ?**
በሽልማት ስሌታቸው ላይ ስህተት(ቶች) እንዳለ የሚያምኑ አቅራቢዎች ወደ OSSE.ECEPayEquity@dc.govኢሜይል በመላክ ለOSSE ማሳወቅ አለባቸው። አቅራቢዎች የሽልማት ክፍያቸው መሰራጨቱን ከተገለጸበት ቀን ጀምሮ ባሉት 30 የቀን መቁጠሪያ ቀናት ውስጥ ስህተቶችን ሪፖርት ማድረግ አለባቸው። በየሩብ ዓመቱ OSSE የሽልማት ክፍያ መሰራጨቱን ለማሳወቅ ለተሳታፊ አቅራቢዎች ኢሜይል ይልካል። ይህ ማስታወቂያ ለአቅራቢው ክፍያቸው በቀጥታ ተቀማጭ ገንዘብ ወይም በወረቀት ቼክ (በአቅራቢው ምርጫ መሰረት) መከፋፈሉን ያሳውቃል እና ማሳወቂያው ከተላከበት ቀን ጀምሮ ባሉት 30 የቀን መቁጠሪያ ቀናት ውስጥ ስሕተቶችን ሪፖርት ለማድረግ የተወሰነ ቀነ ገደብ ይሰጣል። ማስታወሻ፣ ይህ ማስታወቂያ በDELLT ውስጥ የሽልማት መግለጫዎች በሚታተሙበት ጊዜ ተሳታፊ አቅራቢዎች ከሚቀበሉት ማስታወቂያ የተለየ ነው። የሽልማት መግለጫዎች በDELLT ውስጥ መታተማቸውን የሚገልጸው ማስታወቂያ የሽልማት ክፍያዎች መከፋፈላቸውን ከሚገልጸው ማስታወቂያ በፊት ተልኳል። አቅራቢዎች ክፍያቸው ከመሰራጨቱ በፊት ስህተቶችን ለOSSE ሪፖርት ማድረግ ይችላሉ (ለምሳሌ፣ የሽልማት መግለጫው በDELLT ውስጥ ታትሞ በወጣበት ጊዜ እና የሽልማት ክፍያዎች እንደተከፋፈሉ በተገለጸላቸው ጊዜ መካከል)፤ ሆኖም ግን፣ ማናቸውም አስፈላጊ የሆኑ ማስተካከያዎች በሚቀጥለው ሩብ ዓመት የሚሰጡ ይሆናል።

ስለ ስህተቱ(ቶቹ) ኢሜል ሲላክ አቅራቢው የተሳሳተ የደመወዝ ማሟያ ተመድቦለታል ብለው ያመኑትን የሰራተኛ አባል(ሎች) መለየት አለባቸው። OSSE ጉዳዩን ይመረምራል እና OSSE በOSSE ሰራተኞች ወይም በስርዓት ስህተት ምክንያት አቅራቢው ዝቅተኛ ክፍያ መቀበሉን ከወሰነ በሚቀጥለው ሩብ አመት የክፍያ ማስተካከያ ይደረጋል። OSSE የተጠረጠረ ስህተትን(ቶችን) ሪፖርት ላደረጉ አቅራቢዎች ሁሉ ግኝቶቹን የሚገልጽ ማስታወሻ ይሰጣል።

9. **ዳይሬክተሮች፣ ረዳት ዳይሬክተሮች፣ የአስተዳደር ሰራተኞች፣ ቋሚ ሰራተኛ ያልሆኑ እና/ወይም ተተኪዎች በአቅራቢው የሽልማት ስሌት ውስጥ ተካትተዋል?**
አይ። በDELLT ውስጥ የሰራተኛ አይነታቸው ዳይሬክተር፣ ረዳት ዳይሬክተር፣ የአስተዳደር ሰራተኛ፣ የአስተማሪ ረዳት፣ ቋሚ ሰራተኛ ያልሆነ፣ የPKEEP መምህር እና/ወይም ተተኪ የሆነ ግለሰቦች በአቅራቢው ሽልማት ስሌት ውስጥ አይካተቱም። ይሁን እንጂ፣ የሕጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች የገንዘብ ድጋፍ ሽልማታቸውን እንዴት እንደሚያወጡ እና ብቁ ለሆኑ መሪ መምህራን እና ረዳት አስተማሪዎች ዝቅተኛውን የደመወዝ መስፈርቶች የሚያሟሉ እስከሆኑ ድረስ ዳይሬክተሮችን፣ ረዳት ዳይሬክተሮችን፣ የአስተዳደር ሠራተኞችን፣ የአስተማሪ ረዳቶችን፣ ቋሚ ሰራተኛ ያልሆኑ፣ ተተኪዎችን እና በሌሎች የሥራ ሚናዎች ላይ ተቀጥረው የሚሠሩ ግለሰቦችን ጨምሮ ተጨማሪ ሠራተኞችን ለማካካስ የገንዘብ ድጋፎችን እንዴት ሊጠቀሙ እንደሚችሉ የመወሰን ነጻነት አላቸው።

10. **በሶስተኛ ወገን የሰራተኛ ኤጀንሲ የተቀጠሩ በልጅ እድገት ማእከላት እና በተስፋፉ ቤቶች ውስጥ የሚሰሩ ግለሰቦች በአቅራቢ የሽልማት ስሌት ውስጥ ተካትተዋል?**

አይ። በልጅ እድገት ማዕከላት እና በተስፋፉ ቤቶች ውስጥ የሚሰሩ ነገር ግን በሶስተኛ ወገን ተቋራጭ ኤጀንሲዎች የተቀጠሩ ግለሰቦች በአቅራቢው የሽልማት ስሌት ውስጥ አይካተቱም። በተጨማሪም፣ እነዚህ ግለሰቦች በተቋሙ የተቀጠሩ ስላልሆኑ በDELLT ውስጥ መዝገቦች ሊኖራቸው አይገባም።

በሶስተኛ ወገን ተቋራጭ ኤጀንሲዎች የተቀጠሩ በልጅ እድገት ማእከላት እና የተስፋፋ ቤት ውስጥ የሚሰሩ ግለሰቦች ተተኪዎች ሆነው ያገለግላሉ። የልጅ እንክብካቤ ፈቃድ አሰጣጥ ደንቦች ተተኪውን እንደሚከተለው ይገልፃሉ- "የተመደበው መምህር ወይም ረዳት መምህር በህመም፣ በግል ፍቃድ ወይም በሌሎች ምክንያቶች በማይገኝበት ጊዜ ከሶስት ተከታታይ ሳምንታት ባልበለጠ ጊዜ ውስጥ የመምህሩን ወይም የረዳት መምህርን ተግባራት እና ሃላፊነቶች ለአንድ ሙሉ ቀን የሚሰራ ሰው።"

11. **በፕሮግራሙ ውስጥ እየተሳተፈ ያለ አቅራቢ ከፍተኛ የትምህርት ማስረጃ ያለው ወይም ወደተለየ የሰራተኛ አይነት የተሸጋገረ ብቁ መሪ መምህር እና/ወይም ረዳት መምህር ካለው የሽልማት ክፍያው ይሻሻላል?**

    የአቅራቢውን ሽልማት ለማስላት የሚያገለግለው መረጃ በየሩብ ዓመቱ ከDELLT እና ከልጅ እንክብካቤ ድጎማ ስርዓት ይወሰዳል። በእያንዳንዱ ሩብ ዓመት የሕፃናት እንክብካቤ አቅራቢዎች የሰራተኛ መዝገቦችን መገምገም እና ማዘመን እና በ OSSE የተደነገጉትን የሰራተኞች መዝገቦች ለማዘመን ከማለቂያው ቀነ ገደብ በፊት በDELLT ውስጥ አስፈላጊውን ደጋፊ ሰነዶችን ማካተት አለባቸው። ለFY25 የሰራተኞች መዛግብትን የማዘመን ቀነ-ገደቦች፡-

    - ሩብ አመት አንድ፡- ኦክቶበር 31፣ 2025
    - ሩብ አመት ሁለት፡- ፌብሯሪ 2፣ 2026
    - ሩብ አመት ሶስት፡- ኤፕሪል 30, 2026
    - ሩብ አመት አራት፡- ጁላይ 31, 2026

    በOSSE የተደነገጉ የሰራተኛ መዛግብትን ለማዘመን የሩብ አመት ቀነ ገደብ ካለፈ በኋላ በመሪ እና በረዳት አስተማሪዎች ቁጥር ላይ በሚደረጉ ማናቸውም ለውጦች፣ በሰራተኞች የተያዙ የትምህርት ማስረጃዎች ለውጦች፣ የሙሉ ጊዜ ወይም የትርፍ ጊዜ ስራ ሁኔታ ላይ የሚደረጉ ለውጦች ወይም የድጎማ ምዝገባ ለውጦች ላይ በመመስረት OSSE በሩብ አመት የክፍያ መጠን ላይ ማስተካከያ አያደርግም። ለበለጠ መረጃ የሰራተኞች ለውጥ እንዴት የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ሽልማቶች ላይ ተጽዕኖ እንደሚያሳድር መመሪያውን ይመልከቱ።

ዝቅተኛ የደመወዝ መስፈርቶች

12. **ዝቅተኛ የደመወዝ መስፈርቶች ምንድናቸው?**

    ከፕሮግራሙ የገንዘብ ድጋፎችን የሚቀበሉ የሕጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች ብቁ ለሆኑ መሪ አስተማሪዎች እና ረዳት አስተማሪዎች (ለቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ እንደተገለጸው) ዝቅተኛ ደሞዞችንየሚያሟሉ ወይም የሚበልጡ ደሞዞችን አቅራቢው የጸደቀ መታለፍ ከሌለው በስተቀር መክፈል አለባቸው። በFY26፣ OSSE ለሁሉም መምህር እና ረዳት መምህራን ከ4-5 በመቶ የደመወዝ ቅነሳን ተግባራዊ እያደረገ ሲሆን ይኸውም ፕሮግራሙ በዲስትሪክቱ በፀደቀው የ FY26 በጀት ውስጥ በሚገኘው ገንዘብ ውስጥ እንዲሠራ ለማስቻል በሚና እና በትምህርት ማስረጃ መሰረት በትንሹ ተለቅ ያሉ

ቅነሳዎችን ከፍተኛ ዝቅተኛ ደመወዝ ላላቸው ሚናዎች/የትምህርት ማስረጃዎች ይተገበራሉ። ዝቅተኛው የFY26 ደሞዝ ከዚህ በታች ባለው ሠንጠረዥ ውስጥ የሚገኝ ሲሆን ከጃንዋሪ 1፣ 2026 ጀምሮ ተግባራዊ ይሆናል።

የሥራ ድርሻ	የትምህርት ማስረጃዎች	የFY26 ዝቅተኛ ደመወዝ (አመታዊ ደመወዝ)	የFY26 ዝቅተኛ ደመወዝ (የሰዐት ደመወዝ)
• ረዳት አስተማሪ • ተባባሪ የቤት ውስጥ ተንከባካቢ	CDA ወይም ተመጣጣኝ	$48,736	$23.43/ሰአት
	ተባበረ ዲግሪ ወይም ከዚያ በላይ ወይም በማንኛውም የትምህርት መስክ የ 60 ሰዓታት የኮሌጅ-ደረጃ ኮርስ ስራ	$51,576	$24.80/በሰዓት
• ዋና መምህር • የተስፋፋ የቤት ውስጥ ተንከባካቢ	CDA ወይም ተመጣጣኝ	$48,736	$23. 43/በሰአት
• የቤት ውስጥ ተንከባካቢ	CDA ወይም ተመጣጣኝ	$51,576	$24.80/በሰዓት
ዋና መምህር • የቤት ውስጥ ተንከባካቢ • የተስፋፋ የቤት ውስጥ ተንከባካቢ	በECE ውስጥ ተባባሪ ዲግሪ፤ በECE ውስጥ ከ12 ክሬዲት ሰአታት የበለጠ ወይም እኩል የሆነ ተባባሪ ዲግሪ፤ ወይም በECE ውስጥ ከ12 ክሬዲት ሰአታት የበለጠ ወይም እኩል የሆነ የ60 ሰአታት የኮሌጅ-ደረጃ ኮርስ ስራ	$60,678	$29.17/በሰአት
	በECE የመጀመሪያ ዲግሪ ወይም ከዚያ በላይ ወይም በECE ውስጥ ከ12 ክሬዲት ሰአታት የበለጠ ወይም እኩል የሆነ የመጀመሪያ ዲግሪ ወይም ከዚያ በላይ	$71,010	$34.14/በሰአት

በፕሮግራሙ ውስጥ የሚሳተፉ ቀጣሪዎች ለሙሉ ጊዜ እና ለዓመት ሰራተኞች የሚፈለገውን ዝቅተኛውን ደመወዝ ማሟላት ወይም ከዚያ መብለጥ ይጠበቅባቸዋል። በትርፍ ሰአት ወይም በአመቱ ውስጥ የተወሰነ ጊዜ የሚሰሩ ሰራተኞች ያላቸው የልጅ እንክብካቤ ፕሮግራሞች ከተዘረዘሩት የሰዐት ደመወዞች ጋር ተመጣጣኝ ወይም ከዚያ የሚበልጡ የሰዐት ደመወዞችን መክፈል አለባቸው። ለበለጠ መረጃ [የአስተማሪን ዝቅተኛ ደመወዝ ለመወሰን ይህንን መመሪያ] ይመልከቱ።

ከፕሮግራሙ የገንዘብ ድጋፎችን ያልተቀበሉ አቅራቢዎች ለሰራተኞቻቸው የሚፈለገውን ዝቅተኛ ደመወዞች እንዲከፍሉ አይገደዱም ነገር ግን የ2016 የፍትሃዊ እድል ዝቅተኛ የደሞዝ ህግ እና በዲስትሪክቱ የልጅ እንክብካቤ ድጎማ ፕሮግራም ውስጥ ለሚሳተፉ የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች፣ የ2006

የኑሮ ደሞዝ ህግን ጨምሮ ከሌሎች የዲስትሪክት እና/ወይም የፌደራል ህጎች እና ለሁሉም ቀጣሪዎች ተፈጻሚ የሚሆኑ የሰራተኛ ደመወዞችን እና ሰዐታትን የሚመለከቱ መስፈርቶችን ማክበር አለባቸው።

13. ቢያንስ CDA ላልያዙ ረዳት አስተማሪዎች ዝቅተኛ የደመወዝ መስፈርት አለ?

አይ። ከጃንዋሪ 2025 ጀምሮ፣ ቢያንስ CDA ላልያዙ አስተማሪዎች ዝቅተኛ የደመወዝ መስፈርት የለም (ለምሳሌ፣ ከፍተኛ የትምህርት ማስረጃቸው የሁለተኛ ደረጃ ዲፕሎማ ወይም GED፣ በ CDA ወይም በዲግሪ ፕሮግራም የተመዘገቡ ነገር ግን እስካሁን የትምህርት ማስረጃውን ያላገኙ አስተማሪዎች)። የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች ከCDA በታች ለሆኑ ሰራተኞች የሽልማት የገንዘብ ድጋፎችን አያገኙም።

የ2016 የፍትሃዊ እድል ዝቅተኛ የደመወዝ ህግን እና በDC የልጅ እንክብካቤ ድጎማ ፕሮግራም ላይ ለሚሳተፉ የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች የ2006 የኑሮ ደሞዝ ህግን ጨምሮ ለሁሉም ቀጣሪዎች ተፈጻሚ የሚሆኑ የሰራተኛ ደሞዞች እና ሰአቶችን በተመለከተ ሁሉም የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች የአካባቢ እና የፌደራል መስፈርቶችን ማሟላት አለባቸው።

ከጁላይ 1፣ 2025 ጀምሮ፣ የዲስትሪክቱ ዝቅተኛ ደመወዝ እና የኑሮ ደመወዝ ሁለቱም $17.95/በሰዓት ሆነዋል። ሆኖም አቅራቢዎች ለሠራተኞቻቸው ከዝቅተኛው ደመወዝ በላይ ለመክፈል ሊመርጡ ይችላሉ።

14. ለFY26 የህፃናት እንክብካቤ አቅራቢዎች ዝቅተኛውን ደሞዝ ማሟላት ያለባቸው መቼ ነው?

የህጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች በFY26 የመጀመሪያ ሩብ አመት የሽልማት ክፍያ መቀበላቸውን ተከትሎ ለFY26 ዝቅተኛውን የደመወዝ መስፈርቶች የሚያሟሉ ወይም የሚበልጡ ብቁ የሆኑ ሰራተኞችን የሰዓት ክፍያዎችን ወይም ደሞዞችን መክፈል ይጠበቅባቸዋል። ይህ ማለት በFY26 ሩብ አመት አንድ ላይ የሚሳተፉ የህጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች ከFY26 የተራዘመ የፀደቀ መታለፍ ከሌላቸው በስተቀር ለFY26 ከጃንዋሪ 2026 ጀምሮ ዝቅተኛውን የደመወዝ መስፈርቶች የሚያሟሉ ወይም የሚበልጡ ብቁ የሆኑ ሰራተኞችን የሰዓት ክፍያዎችን ወይም ደሞዞችን መክፈል አለባቸው።

የሕጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች የደመወዝ ወይም የሰአት ክፍያ ለውጥ ሊያዩ ከሚችሉ ሰራተኞች ጋር መገናኘት አለባቸው እና ለማካካሻ ክፍያ ማናቸውንም ማሻሻያዎችን ለመግለጽ በDELLT ውስጥ የስራ ደብዳቤ እና የሰራተኞች ደሞዝ መረጃ ማዘመን አለባቸው።

የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች በመደበኛ የደመወዝ መክፈያዎች አማካኝነት በሰዓት ክፍያዎች ወይም ዓመታዊ ደመወዝ ለሠራተኞች የሚከፈሉትን ዝቅተኛ የደመወዝ መስፈርቶች ማሟላት አለባቸው። ጉርሻዎች ወይም የሩብ ዓመት ተጨማሪ ክፍያዎች ዝቅተኛውን የደመወዝ መስፈርቶች ለማሟላት የማይፈቀዱ ዘዴዎች ናቸው።

OSSE ክትትል የሚያካሂድ ሲሆን የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች የክፍያ ክፍያን ተከትሎ የደመወዝ መክፈያ መዝገብ እንዲያስገቡ ይጠይቃል። አቅራቢዎች በOSSE ክትትል ሲደረግላቸው ማሳወቂያ ይደርሳቸዋል።

15. **የህፃናት እንክብካቤ አቅራቢው የሚሰጠው ሽልማት ከተሰላ በኋላ ብቁ በሆነ ሚና የቅድመ ልጅነት አስተማሪ የሚቀጥር ከሆነ፣ የልጅ እንክብካቤ አቅራቢው ለቅድመ ልጅነት አስተማሪ ዝቅተኛውን ደመወዝ መክፈል መጀመር ያለበት መቼ ነው?**
   የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች የጸደቀ መታለፍ ከሌላቸው በስተቀር ለሁሉም ብቁ ሠራተኞች ከሠራተኛ ዓይነታቸው እና ከፍተኛ የትምህርት ማስረጃ ጋር የሚጣጣመውን ዝቅተኛ ደመወዝ መክፈል ይጠበቅባቸዋል። የቅድመ ልጅነት አስተማሪ የአቅራቢው ሽልማት ከተሰላ በኋላ ብቁ በሆነ ሚና ከተቀጠረ፣ አቅራቢው ለአዲሱ ተቀጣሪ በDELLT ውስጥ የሰራተኛ መዝገብ መፍጠር እና ሁሉንም አስፈላጊ ደጋፊ ሰነዶችን ማካተት አለበት። የህጻናት እንክብካቤ አቅራቢው በ DELLT ውስጥ የቅድመ ልጅነት አስተማሪውን የሰራተኛ መዝገብ OSSE ካፀደቀ በኋላ ለቅድመ ልጅነት አስተማሪ ዝቅተኛውን ደመወዝ መክፈል አለበት። ለበለጠ መረጃ [የሰራተኞች ለውጥ እንዴት የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ሽልማቶች ላይ ተጽዕኖ እንደሚያሳድር]() መመሪያውን ይመልከቱ።

16. **አንድ የሕጻናት እንክብካቤ አቅራቢ ዝቅተኛ ደመወዛቸውን የሚጨምር አዲስ የትምህርት ማስረጃ ያገኙ ብቁ ሰራተኞች ካለው፣ አቅራቢው የጨመረውን ደሞዝ መክፈል መጀመር ያለበት መቼ ነው?**
   የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች የጸደቀ መታለፍ ከሌላቸው በስተቀር ለሁሉም ብቁ ሠራተኞች ከሠራተኛ ዓይነታቸው እና ከፍተኛ የትምህርት ማስረጃ ጋር የሚጣጣመውን ዝቅተኛ ደመወዝ መክፈል ይጠበቅባቸዋል። አንድ የቅድመ ልጅነት አስተማሪ ዝቅተኛውን ደሞዝ የሚቀይር አዲስ የትምህርት ማስረጃ ካገኘ፣ አቅራቢው አዲሱን የትምህርት ማስረጃ ከደጋፊ ሰነዶች ጋር ለማሳየት በDELLT ውስጥ ያለውን የአስተማሪውን ሰራተኛ መዝገብ ማሻሻል አለበት። ተቋሙ OSSE በDELLT ውስጥ ያለውን የሰራተኞች መዝገብ ካፀደቀ በኋላ ተቋሙ ለቅድመ ልጅነት አስተማሪው ከሚናቸው እና ከፍተኛ የትምህርት ማስረጃ ጋር የተጣጣመውን ዝቅተኛ ደመወዝ መክፈል አለበት። ለበለጠ መረጃ [የሰራተኞች ለውጥ እንዴት የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ሽልማቶች ላይ ተጽዕኖ እንደሚያሳድር]() መመሪያውን ይመልከቱ።

በቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ውስጥ እንዴት መሳተፍ እንደሚቻል

17. **የእኔ ንግድ በቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ውስጥ እንዲሳተፍ እፈልጋለሁ። መርጬ መግባት የምችለው እንዴት ነው?**

   አዲስ የሕጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች በቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ውስጥ ለመሳተፍ ማመልከቻ ማስገባት ይችላሉ እና ማመልከቻቸው ከጸደቀ በኋላ ወደ ተጠባባቂ ዝርዝሩ ውስጥ ይጨምራሉ። አዲስ የሕጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች ማመልከቻውን ለመሙላት ፍላጎት ካላቸው OSSE.ECEPayEquity@dc.govን ማነጋገር አለባቸው። በማንኛውም ጊዜ፣ የጥበቃ ዝርዝር ተግባራዊ ሊሆን ይችላል፣ ይህ ማለት ወደ ፕሮግራሙ ለመግባት የገንዘብ ድግጋፎች እስኪገኙ ድረስ አዲስ አቅራቢዎች ወደ ተጠባባቂ ዝርዝሩ ውስጥ ይጨምራሉ።

   ከትምህርት ሰዓት ውጭ (OST) ፕሮግራም የሚያቀርቡ የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች በቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ውስጥ ለመሳተፍ ብቁ አይደሉም። በOST-ብቻ ፕሮግራሞች ለሚሰሩ ግለሰቦች የሰራተኞች አይነቶች የቡድን መሪ ወይም ረዳት ቡድን መሪን ያካትታሉ። መምህር እና

ረዳት መምህር በOST-ብቻ ፕሮግራሞች ውስጥ ለሚቀጠሩ ግለሰቦች አይፈቀዱም። የOST-ብቻ ፕሮግራም የሚያቀርቡ ተቋማት በDELLT ውስጥ የሰራተኞች መዝገቦች ለእነዚያ ግለሰቦች ተገቢውን ሚና የሚያንፀባርቁ መሆናቸውን ማረጋገጥ አለባቸው።

18. **እኔ በአሁኑ ጊዜ በቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ውስጥ የምሳተፍ የንግድ ባለቤት ነኝ እና አዲስ ፈቃድ ያለው ተቋም ከፍቻለሁ። አዲሱን ተቋም አሁን ባለው የአገልግሎት አቅራቢ ስምምነቴ ላይ እንዴት ማከል እችላለሁ?**

አዲስ ፈቃድ ያለው ተቋም ያለዎት የንግድ ሥራ ባለቤት ከሆኑ እና ተቋሙን በቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ የአቅራቢ ስምምነት ላይ ማከል ከፈለጉ፣ ስለዚህ አዲስ ተቋም ለ OSSE ለማሳወቅ ለ OSSE.ECEPayEquity@dc.gov ኢሜይል መላክ አለብዎት። OSSE አዲስ የቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ የአቅራቢ ስምምነት የሚሰጥ ሲሆን አዲሱን ተቋምዎን በስምምነቱ ላይ ያክላል። ይህ ስምምነት አዲሱ ተቋም በሚቀጥለው የሩብ አመት የሽልማት ስርጭት ውስጥ እንዲካተት በOSSE በተቀመጠው የሩብ አመት ቀነ ገደብ በባለቤቱ/ኦፕሬተሩ ተፈርሞ መመለስ አለበት። ለFY26 የሩብ አመት ቀነ ገደቦች ከዚህ በታች ያለውን ሰንጠረዥ ይመልከቱ፦

የቅድመ ልጅነት የአስተማሪ ክፍያ እኩልነት ፈንድ ትርጓሜዎች *ሁሉም ቀነ ገደቦች 5 p.m. ET ላይ ናቸው				
ሩብ ዓመት	በ DELLT ማመልከቻ ለመሙላት ቀነ ገደብ	የአቅራቢ ስምምነት ለማስፈጸም ቀነ ገደብ	DELLT ለማዘመን የመጨረሻ ቀነ ገደብ	የሚሰጥ ክፍያ ስርጭት
ሩብ ዓመት አንድ	ሴፕቴምበር 15፣ 2025	ሴፕቴምበር 30፣ 2025	ኦክቶበር 31፣ 2025	ዲሴምበር 2025
ሩብ ዓመት ሁለት	ዲሴምበር 15፣ 2025	ዲሴምበር 31፣ 2025	ፌብሩዋሪ 2፣ 2026	ማርች 2026
ሩብ ዓመት ሶስት	ማርች 15, 2026	ማርች 31, 2026	ኤፕሪል 30, 2026	ጁን 2026
ሩብ ዓመት አራት	ጁን 15, 2026	ጁን 30, 2026	ጁላይ 31, 2026	ሴፕቴምበር 2026

በዲሲ የሕጻናት እንክብካቤ ድጎማ ፕሮግራም ውስጥ የሚሳተፉ የሕጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች በቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ስምምነቶች ተጨማሪ ጽሁፍ ውስጥ የሚካተት አዲስ ተቋምን ድጎማ ለሚደረግላቸው የሕጻናት እንክብካቤ አገልግሎቶች የአቅራቢ ስምምነታቸው ላይ ለመጨመር ከፈለጉ ለትምህርት አገልግሎት ክትትላቸው (ESM) ማሳወቅ አለባቸው።

19. **ቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ የአቅራቢ ስምምነት እና የቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ የጽሁፍ ጭማሪ "የዲስትሪክት ነዋሪዎችን መቅጠር" ላይ አቅርቦትን ያጠቃልላል። የእኔ ንግድ ስምምነቱን ካጠናቀቀ፣ በማንኛቸውም ተቋሞቼ ውስጥ ካሉት አዳዲስ ተቀጣሪዎች 51 በመቶው የዲስትሪክቱ ነዋሪዎች መሆናቸውን ማረጋገጥ አለብኝ?**

አይ። ቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ የአቅራቢ ስምምነት እና የቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ የጽሁፍ ጭማሪ የዲስትሪክት ነዋሪዎችን ከመቅጠር ጋር የተያያዘ መደበኛ የኮሎምቢያ ዲስትሪክት የውል ቋንቋን ያጠቃልላል። የቅጥር መስፈርቱ ተፈጻሚ የሚሆነው በውሉ ወይም በስምምነቱ ምክንያት አዲስ ለተፈጠሩ የስራ መደቦች ነው። ማለትም፣ ሰራተኞቹ በቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ውስጥ ከአቅራቢው ተሳትፎ ጋር በተያያዙ ጉዳዮች የተቀጠሩ ከሆነ፣ በስምምነቱ መሰረት 51 በመቶው አዲስ ተቀጣሪዎች የዲስትሪክት ነዋሪዎች መሆን አለባቸው። መስፈርቱ ነባር ሰራተኞችን አይመለከትም እና የልጅ እንክብካቤ አቅራቢው በቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ውስጥ ከመሳተፉ በፊት በነበሩ የስራ መደቦች ላይ ክፍት የስራ መደቦችን መሙላትን አይመለከትም። በአጠቃላይ፣ OSSE የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች ስምምነቱን በማክበር ምክንያት አዳዲስ ሰራተኞችን እንዲቀጥሩ አይጠብቅም።

20. **እኔ የልጅ እንክብካቤ አቅራቢ ነኝ እና የእኔ ንግድ ለሁሉም ብቁ ሰራተኞች ዝቅተኛውን ደመወዝ ለማሟላት በቂ ገቢ እንደሌለው ስጋት አለኝ። ተጨማሪ ድጋፎች ይገኛሉ?**
OSSE ለሁሉም ብቁ የሆኑ ሰራተኞች ዝቅተኛውን ደሞዝ ለማሟላት በቂ ገቢ ለሌላቸው የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች የመታለፍ ሂደት አዘጋጅቷል።

መታለፍ ለማግኘት ስለሚያስፈልጉት መስፈርቶች እና የመታለፍ ማመልከቻ ለማስገባት የጊዜ ሰሌዳ እና ሂደትን በተመለከተ የበለጠ መረጃ ለማግኘት [የFY26 የመታለፍ ፖሊሲን]ይመልከቱ። የFY26 የመታለፍ ማመልከቻ [እዚህ]ይገኛል።

የሽልማት የገንዘብ ድጋፎችን መጠቀም

21. **የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች የሽልማት ክፍያቸውን እንዴት ማውጣት ይችላሉ?**
አንድ የልጅ እንክብካቤ አቅራቢ የጸደቀ መታለፍ ካላገኘ በስተቀር ከፕሮግራሙ የሚያገኙትን የገንዘብ ድጋፎች ብቁ ለሆኑ መሪ አስተማሪዎች እና ረዳት አስተማሪዎች ዝቅተኛውን የደመወዝ መስፈርት ለማሟላት መጠቀም አለባቸው። አቅራቢው በቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ለሚሸፈኑ ብቁ ለሆኑ ሰራተኞች ሁሉ ዝቅተኛውን ደመወዝ ለማሟላት ከሚያስፈልገው በላይ የሆነ ገንዘብ ካለው፣ የልጅ እንክብካቤ አቅራቢው የቀረውን ገንዘብ ለሚከተሉት ሊጠቀም ይችላል፦
    - ለሌሎች የሕጻናት እንክብካቤ አቅራቢ ሰራተኞች የሰራተኛ ደመወዝ ወይም ካሳ መክፈል።
    - ለቅድመ ልጅነት አስተማሪዎች እና ለሌሎች የህጻናት እንክብካቤ አቅራቢ ሰራተኞች የጤና እና ሌሎች ጥቅማ ጥቅሞችን መክፈል።
    - ዝቅተኛውን የደመወዝ መስፈርቶች እና/ወይም ከቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ የOSSE መስፈርቶች ጋር የተያያዙ አስተዳደራዊ ወጪዎችን መክፈል።
    - ለህጻናት እንክብካቤ እና የመጀመሪያ ደረጃ ትምህርት አገልግሎት ከመስጠት ጋር የተያያዘውን የህጻናት እንክብካቤ አቅራቢውን ቀጥተኛ የስራ ማስኬጃ ወጪዎችን መክፈል።

22. **የሕጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች የክፍያ መጠናቸውን ከማሳደግ ይልቅ ለሠራተኞች በጉርሻ መልክ ለመክፈል የሽልማት የገንዘብ ድጋፍን ሊጠቀሙ ይችላሉ?**

አይ። የሕጻናት ተንከባካቢዎች የተቋሙ የመጀመሪያ ሩብ አመት ክፍያ ከተቀበሉ በኋላ እና ከዚያ በኋላ ባለው እያንዳንዱ የሩብ አመት ክፍያ በመደበኛ ክፍያቸው ለብቁ መምህራን እና ረዳት አስተማሪዎች ዝቅተኛውን የደመወዝ መስፈርቶች ማሟላት ይጠበቅባቸዋል። የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች በጉርሻዎች ወይም በሩብ ዓመት ተጨማሪ ክፍያዎች ዝቅተኛውን የደመወዝ መስፈርቶች ላያሟሉ ይችላሉ።

23. **የሕጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች ከOSSE በሚያገኙት የሽልማት ክፍያ ላይ ግብር የመክፈል ኃላፊነት አለባቸው?**
    አቅራቢው ከፕሮግራሙ የሚያገኘው ገንዘቦች በልጅ እንክብካቤ አቅራቢው የተቀበሉት ገቢዎች ሲሆኑ በአገልግሎት አቅራቢው የግብር ፋይል/ሪፖርት ውስጥ ሪፖርት መደረግ አለባቸው። የህጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች የአሰሪ ደሞዝ እና ሌሎች ግብሮችን የመክፈል እና አቅራቢው በቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ በመሳተፉ የጨመሩ የሰአት ክፍያዎችን እና ደመወዞችን ጨምሮ ለሰራተኞቻቸው የሚከፈሉትን የሰአት ክፍያዎች እና የደመወዞች ግብርን የመቀነስ ሃላፊነት አለባቸው። የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፎችን መቀበል እንዴት በአቅራቢው የግብር ተጠያቂነት ላይ ተጽዕኖ እንደሚያሳድር ጥያቄዎች ያሏቸው የሕጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች ከሂሳብ ሹማቸው ወይም ከሌላ የግብር ባለሙያ ጋር እንዲያማክሩ ይበረታታሉ።

24. **የብቁ መሪ መምህራን እና ረዳት አስተማሪዎች ዝቅተኛውን የደመወዝ መስፈርት ለማሟላት የህፃናት እንክብካቤ አቅራቢ ሽልማት ሙሉውን የደመወዞች ወጪ ይሸፍናል?**
    የህጻን እንክብካቤ አቅራቢ ሽልማት አቅራቢው ብቁ ለሆኑ መሪ አስተማሪዎች እና ረዳት አስተማሪዎች ዝቅተኛውን የደመወዝ መስፈርት እንዲያገኝ ለመርዳት የታሰበ ነው (ለቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ዓላማዎች እንደተገለጸው)። የሕጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች የሚፈለገውን ዝቅተኛ ደመወዝ ለማሟላት ከሌሎች የገቢ ምንጮች ከሚያገኙት የገንዘብ ድጋፍ (ለምሳሌ፣ የቤተሰብ ትምህርት ክፍያዎች፣ የልጅ እንክብካቤ ድጎማዎች፣ የ Head Start ወይም Early Head Start የገንዘብ ድጋፎች) በተጨማሪ የ CDF የደመወዝ መክፈያ (ፔይሮል) የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ሽልማታቸውን መጠቀም አለባቸው። የሕጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች የመጀመሪያውን የCDF የደመወዝ መክፈያ (ፔይሮል) የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ሽልማት ክፍያ እስኪያገኙ ድረስ ዝቅተኛውን ደመወዝ እንዲያሟሉ አይጠበቅባቸውም።

የሰራተኞች የትምህርት ማረጋገጫዎች

25. **በDELLT ውስጥ የሰራተኛ አባል ስለተመደበለት እና ስለተፈቀደለት ከፍተኛ የትምህርት ማስረጃ ጥያቄዎች አሉኝ። ማንን ማነጋገር አለብኝ?**
    የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች በDELLT ውስጥ ስለ ሰራተኛ የትምህርት ማረጋገጫ ጥያቄዎች ካላቸው OSSE.ChildCareLicensing@dc.gov ማነጋገር አለባቸው። ለቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ዓላማ፣ በDELLT ውስጥ ተቀባይነት ያለው የሰራተኛ መዝገብ ያላቸው እና ብቁ በሆነ የሰራተኛ አይነት ውስጥ ያሉ የሰራተኞች አባላት በ DELLT ውስጥ በOSSE በተጫነው እና በጸደቀው ከፍተኛ የትምህርት ማረጋገጫ እና በ DELLT ውስጥ እንደተመዘገበው የቅጥር አይነታቸው መሰረት (ለምሳሌ የትርፍ ሰአት ወይም የሙሉ ጊዜ) በአቅራቢው የሽልማት መግለጫ ውስጥ ይካተታሉ።

አንድ የንግድ ባለቤት ሰራተኞች ዝቅተኛውን የትምህርት መስፈርቶችእንዴት ማሟላት እንደሚችሉ ጥያቄዎች ካላቸው፣ የOSSE ECE እገዛ ዴስክን በኢሜል በ ECEhelpdesk@dc.gov ማግኘት አለባቸው።

በባለቤትነት ለውጥ

26. የእኔ ንግድ የባለቤትነት ለውጥ ቢያደርግ፣ የእኔ የቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ የአቅራቢ ስምምነት ለአዲሱ ባለቤት ሊተላለፍ ይችላል?

አይ። የአቅራቢው ስምምነት ሊተላለፉ አይችልም። በተጨማሪም፣ በOSSE የተሰጡ ፈቃዶች ሊተላለፉ አይችሉም። ንግዳቸውን ለአዲስ ባለቤትነት ለመሸጥ ያሰቡ በቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ውስጥ የሚሳተፉ የሕጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች የመዘጋቱን ሂደት ለማሰስ OSSEን በ OSSE.ChildCareLicensing@dc.gov ማነጋገር አለባቸው። አዲሱ ባለቤትነት የፍቃድ አሰጣጥ ሂደቱን ሲያጠናቅቅ እና ላገኘው ተቋም ወይም ተቋማት የሚሰራ ፍቃድ(ዶች) ሲኖረው፣ ወደ ፕሮግራሙ መርጠው ለመግባት ድጋፍ ለማግኘት የቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ ቡድንን ማነጋገር ይችላሉ።

ጥያቄዎች አለዎት?

ስለ ቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ፣ የCDF የደመወዝ መክፈያ (ፔይሮል) የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ወይም ዝቅተኛ ደሞዞች ጥያቄዎች ካለዎት፣ ለOSSE.ECEPayEquity@dc.govኢሜይል ያድርጉ።