



**Programa Guía para Educadores del DC hacia sus Títulos Avanzados (DC LEAD)
Acuerdo para las instalaciones de desarrollo infantil**

El director general, director, propietario o representante autorizado de la escuela/instalación de desarrollo infantil que emplea al beneficiario de la beca de DC LEAD debe completar este acuerdo y firmar a continuación:

El programa DC LEAD recomienda encarecidamente que el empleador apoye y se comprometa con el beneficiario de la beca de DC LEAD. En caso de que _____
nombre del solicitante

reciba una beca a través del programa DC LEAD, ratifico que _____
nombre de la instalación de desarrollo infantil

se compromete a cumplir con todas y cada una de las responsabilidades que se indican a continuación.

Responsabilidades del empleador

- Proporcionarle al beneficiario de la beca horas¹ de licencia remunerada cada semana. El beneficiario de la beca podrá tomar un máximo de tres horas de licencia por semana. Las horas de licencia se concederán únicamente cuando las clases estén en sesión.
- Comprometerse a reconocer el progreso del empleado hacia la obtención de certificados de estudio postsecundarios mediante una mayor compensación financiera, tal como se indica a continuación.

Al final del año, una vez completadas con éxito entre 9 y 12 horas de crédito, el empleador le proporcionará al beneficiario de la beca de DC LEAD (marque una de las siguientes):

_____ Un bono de \$300, adicional a cualquier otro aumento o bono esperado.

_____ Un aumento salarial del dos por ciento, adicional a cualquier otro aumento o bonificación a la que el empleado tendría derecho en virtud de las políticas de compensación existentes del empleador o del acuerdo de empleo con el empleado.

Responsabilidades de DC LEAD

- DC LEAD reembolsará al programa el 100% de las horas de licencia reclamadas a una tarifa de \$21.10 por hora.
- DC LEAD mantendrá informado al empleador de los progresos realizados hacia el cumplimiento del acuerdo del año especificado.

¹ DC LEAD le reembolsará al empleador las horas de licencia remunerada que haya pagado a una tarifa de \$21.10 por hora, basada en el costo promedio de un sustituto.



Responsabilidades del empleado

- El empleado solicitará los días/horas de licencia remunerada al inicio de cada semestre/periodo.
- El empleado será contratado durante la vigencia del acuerdo durante el año especificado.

Fechas de entrada en vigor del acuerdo

El presente acuerdo es efectivo desde el _____ hasta el _____.
fecha fecha

Me niego a participar en este acuerdo.²

Nombre del empleado/beneficiario de la beca de DC LEAD: _____

Cargo del empleado/beneficiario de la beca de DC LEAD: _____

Firma del empleado/beneficiario de la beca de DC LEAD: _____

Fecha: _____

Nombre del empleador: _____

Cargo de la persona autorizada que rellena el presente formulario: _____

Firma de la persona autorizada que rellena el presente formulario: _____

Fecha: _____

Nombre del personal de DC LEAD: _____

Cargo del personal de DC LEAD: _____

Firma del personal de DC LEAD: _____

Fecha: _____

² Tenga en cuenta que si el empleador se niega a participar, el beneficiario de la beca no recibirá las horas de licencia remunerada ni la bonificación/el aumento salarial del dos por ciento después de que complete entre 9 y 12 horas de crédito. El hecho de negarse a participar en este acuerdo no excluye al solicitante de recibir la beca.