DISTRICT OF COLUMBIA
OFFICE OF THE STATE SUPERINTENDENT OF
EDUCATION

የህፃናት ማሳደጊያ ተቋም (CDF) የደመወዝ መክፈያ (ፔይሮል) የገንዘብ ድጋፍ ቀመር
በሴፕቴምበር 2023 የተሻሻለው

በኤፕሪል 2023፣ የስቴት የትምህርት የበላይ ተቆጣጣሪ ቢሮ (OSSE) "የህፃናት ማሳደጊያ ተቋም (CDF) የደመወዝ መክፈያ (ፔይሮል) የገንዘብ ድጋፍ ቀመር" ሰነድ አሳትሞ ነበር። ይህ ሰነድ የኤፕሪሉ ሕትመት ላይ መሻሻያዎችን ይዟል።

መነሻ

የ DC ኮድ § 4-402(b)(1) ፣ በ2023 የበጀት ዓመት (FY23) የበጀት ድጋፍ ህግ በ2022 የተቋቋመ፣ የስቴት የትምህርት የበላይ ተቆጣጣሪ (OSSE) ቢሮ የገንዘብ ድጋፍ ቀመር (የልጆች ልማት ፋሲሊቲ ደሞዝ የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ፣ ወይም የCDF የክፍያ ቀመር) በዲስትሪክቱ የቅድሚያ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩልነት ፈንድ ውስጥ ለመሳተፍ በመረጡ የልጆች ልማት ተቋም ኦፕሬተሮች የሚደርሰውን የክፍያ መጠን ለመወሰን ዓላማ ይጠይቃል። ከFY24 ጀምሮ፣ በCDF የክፍያ ቀመር ገንዘብ ለመቀበል ከOSSE ጋር ስምምነት የሚያደርጉ የህፃናት ማሳደጊያ ተቋም ኦፕሬተሮች፣ ብቁ ለሆኑ አስተማሪዎች እና ረዳት አስተማሪዎች፣ በሥራ መደብ እና በዲግሪ፣ በ DC ኮድ § 4-410.02(b) የተቋቋመውን ዝቅተኛውን ደመወዝ የሚያሟሉ ወይም የሚበልጡ ደመወዞችን መክፈል ይጠበቅባቸዋል። የዲስትሪክት ህግ OSSE በየአመቱ ዝቅተኛውን የደመወዝ ሰንጠረዦች ማሻሻያ እንዲያደርግ እና ዝቅተኛ ደመወዝ ከዲስትሪክት ኦፍ ኮሎምቢያ የህዝብ ትምህርት ቤቶች (DCPS) መምህራን ጋር ተመጣጣኝ ምስክርነቶችን እንዲያገኝ ያስገድዳል።

የ CDF የደመወዝ ክፍያ የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ለመፍጠር OSSE የቅድመ ልጅነት አስተማሪ ፍትሃዊ የካሳ ግብረ ኃይል የመጨረሻ ሪፖርት እና የ OSSE 2023 የወጪ ሞዴል ትንተና ምክሮችን ማጤን ይጠበቅበታል። በ OSSE የተቋቋመውን አነስተኛ ደሞዝ ተግባራዊ ለማድረግ የ CDF የደመወዝ ክፍያ ፎርሙላ ለህፃናት ልማት ተቋማት የሚገመተውን ወጪ፣ በ FY24 ውስጥ ለህፃናት ማጎልበቻ ተቋማት የሚከፈለው አጠቃላይ የክፍያ ወጪ፣ እና የCDF የደሞዝ ክፍያ የገንዘብ ድጋፍ ፎርሙላ ለማዘጋጀት ጥቅም ላይ የዋለው ዘዴ ማብራሪያ ማካተት አለበት። የደመወዝ ክፍያ የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ትክክለኛ እና አስተማማኝ የልጅ፣ ቤተሰብ ወይም የማህበረሰብ ኢኮኖሚያዊ ኪሳራ አመልካቾችን እና አነስተኛ ኢኮኖሚያዊ ሀብቶች ያላቸውን ቤተሰቦች እና ማህበረሰቦችን ለሚያገለግሉ የልጆች ማጎልበቻ ተቋማት ተጨማሪ የገንዘብ ድጋፍን መምራት አለበት።[1]

የ2023 የFY24 የበጀት ድጋፍ ህግ፣ ለFY24፣ ለቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት ፈንድ 69,508,332 የገንዘብ ድጋፍ አቅርቧል። እነዚህ የገንዘብ ድጋፎች፣ ከFY22 እና FY23 የተላለፉ ማናቸውም ያልተወጡ መጠኖች በተጨማሪ፣ በFY24 የCDF የክፍያ ቀመር ክፍያዎችን ለመሸፈን ይገኛሉ።[2]

---

[1] የDC ይፋዊ ኮድ § 4-402(c)(1)፤ “የቅድመ ልጅነት አስተማሪ ፍትሃዊ የካሳ ግብረ ኃይል የመጨረሻ ሪፖርት” (ማርች 23፣ 2022) ይመልከቱ፣ lims.dccouncil.gov/downloads/LIMS/49122/Introduction/RC24-0154-Introduction.pdf።

[2] የቅድሚያ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩልነት ፈንድ የሚፈጠረው የማይጠፋ ፈንድ ነው፣ ስለዚህ በተሰጠው የበጀት አመት ውስጥ ጥቅም ላይ ያልዋሉ ገንዘቦች በቀጣይ የበጀት አመታት የተፈቀደላቸውን የፈንዱን አጠቃቀሞች ለመፈጸም ዝግጁ ይሆናሉ ተብሎ ይጠበቃል።

የቅድመ ልጅነት የአስተማሪ ክፍያ እኩልነት ፈንድ ትርጓሜዎች
ለቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩልነት ፈንድ ዓላማ፣ የ DC ኮድ §4-401 *"መምህር"* እና *"ረዳት መምህር"*ን በOSSE የፈቃድ አሰጣጥ ደንቦች ላይ ከተገለጹት በላይ በሰፊው ይገልፃል። ለቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩልነት ፈንድ "መምህር" በልጆች ልማት ማእከል ውስጥ መምህርን፣ የሞንቴሶሪ መምህርን እና የቤት ወይም የተስፋፋ የቤት ውስጥ የህፃናት እንክብካቤ አቅራቢን ያጠቃልላል። "ረዳት መምህር" በልጆች ልማት ማእከል ውስጥ ረዳት መምህር እና በህፃናት ማሳደጊያ ቤት ውስጥ ተባባሪ ተንከባካቢን ያካትታል።

የCDF የደመወዝ ክፍያ የገንዘብ ድጋፍ ቀመር
OSSE በቅድመ ልጅነት አስተማሪ ፍትሃዊ የካሳ ግብረ ሃይል ምክረ ሃሳቦች መሰረት የCDF ደሞዝ ክፍያ ቀመር አዘጋጅቷል። ግብረ ኃይሉ በዋነኛነት በልጆች ማጎልበቻ ተቋም የተቀጠሩ መምህራን እና ረዳት አስተማሪዎች ቁጥር ላይ የተመሰረተ ቀመር እና የተወሰኑ መስፈርቶችን ለሚያሟሉ ፋሲሊቲዎች "ፍትሃዊ ማስተካከያ" እንዲደረግ መክሯል። OSSE በተግባር ኃይሉ ሪፖርት ውስጥ የተካተተውን የቀመር ሞዴል ለ CDF የደሞዝ ክፍያ ቀመር መነሻ አድርጎ ተጠቅሞበታል። ከግብረ ኃይሉ ምክረ ሃሳብ ጋር በሚስማማ መልኩ፣ የ CDF የደመወዝ ክፍያ ቀመር ለተቋሞች እንደ መሠረታዊ የገንዘብ ድጋፍ መሪ መጠን በተቋም ብቁ የሆኑትን የመምህራን እና ረዳት መምህራን ብዛት ይጠቀማል። ብቁ ለሆኑ ፋሲሊቲዎች ፍትሃዊ ማስተካከያ ከማድረግ በተጨማሪ፣ ቀመሩ ከዚህ በታች እንደተገለጸው የመምህራን ደሞዝ መጨመር ጋር የተያያዙ ተጨማሪ ወጪዎችን ለመሸፈን ለሁሉም ፋሲሊቲዎች የአስተዳደር ማሻሻያ ያካትታል።

የ CDF የደሞዝ ክፍያ ቀመር የተዘጋጀው ከበርካታ ምንጮች በተገኘው መረጃ ነው፣ በተቋም-ተኮር መረጃ በ OSSE የመጀመሪያ ደረጃ ትምህርት ፈቃድ መስጫ መሣሪያ ክፍል (DELLT)፣ የ 2022 DC የሕጻናት አቅራቢዎች ጥናት፣ የ OSSE 2023 የወጪ ሞዴሊንግ ትንተና እና ከውጭ ባለድርሻ አካላት የመጣ ግብአትን ጨምሮ። OSSE በኤፕሪል 2023 የCDF የደመወዝ ክፍያ ገንዘብ ቀመርን አሳትሟል።[3] ይህ ሰነድ የCDF የደመወዝ ክፍያ የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ሽልማቶችን ለሁሉም ተቋማት በFY24 ለመጨመር በሴፕቴምበር 2023 የተደረጉ ለውጦችን ያንፀባርቃል (ስእል 1 ይመልከቱ)።[4]

---

[3] OSSE፣ *የህጻናት ማሳደጊያ ተቋም (CDF) የደመወዝ መክፈያ (ፔይሮል) የገንዘብ ድጋፍ ቀመር፣* osse.dc.gov/sites/default/files/dc/sites/osse/page_content/attachments/FY24%20Child%20Development%20Facility%20Payroll%20Funding%20Formula%20Amharic.pdf፣ 2023።
[4] OSSE፣ *የ2024 በጀት አመት (FY24) የቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ ፍትሃዊነት የገንዘብ ድጋፍ፣* osse.dc.gov/sites/default/files/dc/sites/osse/page_content/attachments/FY24%20Early%20Childhood%20Educator%20Pay%20Equity%20Fund%20Guidance%20September%202023%20Amharic.pdf፣ 2023።

ስእል 1. የFY24 የጨመረ የCDF የደመወዝ ክፍያ የገንዘብ ድጋፍ ቀመር

የ CDF የደመወዝ ክፍያ የገንዘብ ድጋፍ ቀመር የሚከተሉትን አካላት ያቀፈ ነው።

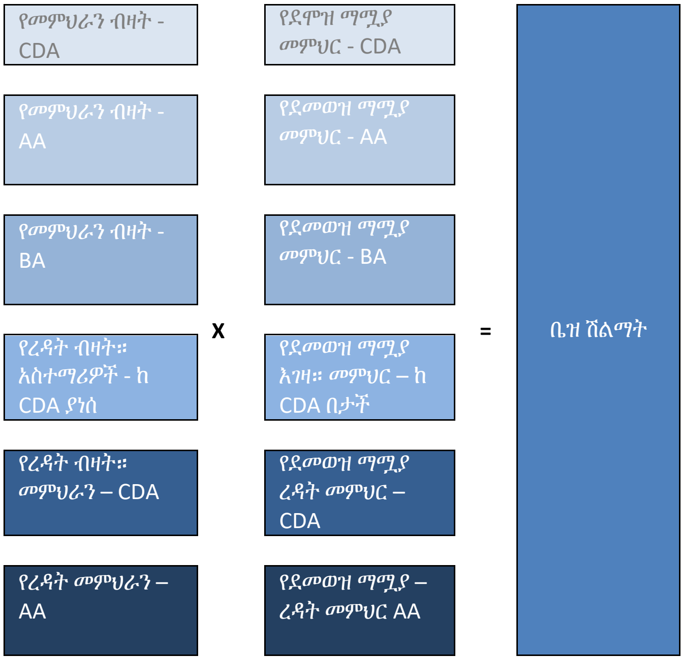
ቤዝ ሽልማት

የመነሻ ሽልማት፣ የቀመሩ ዋና አካል፣ ብቁ የሆኑ መምህራንን እና ረዳት መምህራንን ቁጥር በማባዛት ይሰላል፣ በየተቋሙ ምስክርነት፣ ለእያንዳንዱ ሚና እና ምስክርነት የደመወዝ ማሚያ (ስእል 2) ይሰላል።

የደሞዝ ማሚያ, ለእያንዳንዱ ሚና እና ምስክርነት፣ አሁን ባለው ደሞዝ መካከል ያለው ልዩነት፣ በሚና እና ምስክርነት፣ እና በሚፈለገው ዝቅተኛ ደሞዝ መካከል ያለው ልዩነት ነው። ምክንያቱም OSSE ለግለሰብ የልጆች እንክብካቤ ሰራተኞች የደመወዝ መረጃ ስለሌለው፣ የደመወዝ ማሚያዎች በ2023 የወጪ ሞዴል ትንተና ላይ ጥቅም ላይ የዋለው እና በ 2022 DC የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች ጥናት በተገለጸው መረጃ መሰረት ለእያንዳንዱ ብቁ የሆነ ሚና በዲስትሪክቱ አማካኝ “የአሁኑ ደመወዝ” ይሰላል። ስለ ወቅታዊ የሰራተኞች ደሞዝ የህፃናት እንክብካቤ ፕሮግራም ኦፕሬተሮችን ጠይቋል። በቅድመ ልጅነት አስተማሪ ፍትሃዊ የካሳ ግብረ ሃይል ሃሳብ መሰረት፣ የደመወዝ ማሚያዎች በመዋቅር፣ እንክብካቤ በሚደረግላቸው ህጻናት እድሜ ወይም የልጅ እድገት ተቋም ባህሪያት አይለያዩም።

OSSE ለእያንዳንዱ ተቋም የመሠረታዊ የገንዘብ መጠን በDELLT ውስጥ ባሉ ተቋማት በተዘገበው ብቁ መምህር እና ረዳት መምህራን ብዛት (ለቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩልነት ፈንድ እንደተገለጸው) እና ምስክርነታቸውን ያሰላል። የOSSE የፈቃድ አሰጣጥ ደንቦች ሁሉም የህጻናት ማጎልበቻ ተቋማት በDELLT ውስጥ ወቅታዊ የሰራተኛ መዝገቦችን እንዲይዙ ይጠይቃሉ።

ስእል 2 የመሠረት ሽልማት ስሌት



አስተዳደራዊ ማሻሻል

የሰራተኞች ክፍያ መጨመር ለህፃናት ልማት ተቋማት ሌሎች ወጪዎች አሉት፣ ምክንያቱም አንዳንድ ያልተከፈሉ ወጭዎች (የግዴታ የደመወዝ ታክስ እና የጤና ወይም ሌሎች የፍላጎት ጥቅማ ጥቅሞችን ጨምሮ) እንደ የሰራተኞች ክፍያ ተግባር ስለሚጨምሩ እና በገንዘቡ ውስጥ ለመሳተፍ የሚያስፈልጉ ሌሎች ተግባራት ከፕሮግራሙ ሰራተኞች ጊዜ ይጠይቃሉ። የግዴታ የደሞዝ ታክሶችን እና ሌሎች ለተቋሙ ተጨማሪ ወጪዎችን ለምሳሌ በ DELLT ውስጥ የሰራተኛ መዝገቦችን ለማዘመን የሰራተኞች ጊዜን ለመቁጠር የአስተዳደር ማሻሻያው ከመሠረታዊ ሽልማት 15 በመቶ ይሰላል። ይህ በብዙ የእርዳታ ፕሮግራሞች በተለምዶ ከሚፈቀደው የአስተዳደር የገንዘብ ድጋፍ ደረጃ ጋር ተመሳሳይ ነው።

የፍትሃዊነት ማስተካከያ

የ 2022 የ FY23 የበጀት ድጋፍ ህግ አነስተኛ የኢኮኖሚ ሀብቶች ያላቸውን ቤተሰቦች እና ማህበረሰቦችን ወደሚያገለግሉ የህፃናት ማጎልበቻ ተቋማት እንዲመራ OSSE ይፈልጋል። ለዚሁ ዓላማ፣ OSSE በCDF የደሞዝ ክፍያ ቀመር ውስጥ የፍትሃዊነት ማስተካከያ ፈጠረ። ለእያንዳንዱ ተቋም፣ የፍትሃዊነት ማስተካከያው የተቋሙን ድጎማ ምዝገባ፣ እንደ የተፈቀደው አቅም በመቶኛ፣ ከመሠረታዊ ሽልማት 60 በመቶ በማባዛት ይሰላል። በሌላ አነጋገር፣ 100 በመቶ የድጎማ ምዝገባ ያለው ተቋም ከመሠረታዊ ሽልማቱ 60 በመቶ ጋር እኩል የሆነ የፍትሃዊነት ማስተካከያ ይቀበላል። በሴፕቴምበር 2023፣ ከፍ ያለ የኢኮኖሚ ችግር ያለባቸው ህጻናትን የሚያገለግሉ ተቋማት ዝቅተኛ የደመወዝ መስፈርቶችን ለማሟላት ተጨማሪ ድጋፍ እንደሚያስፈልጋቸው በመገንዘብ OSSE የፍትሃዊነት ማስተካከያውን ከ40 በመቶ ወደ 60 በመቶ አሳድጓል።

OSSE በበርካታ ምክንያቶች የድጎማ ምዝገባን እንደ የፍትሃዊነት ማስተካከያ ሹፌር እየተጠቀመ ነው። በመጀመሪያ፣ የድጎማ እና የፈቃድ አሰጣጥ ውሂብ ለእያንዳንዱ ልጅ ማጎልበት ተቋም OSSE የሚያገኘው ትክክለኛ እና አስተማማኝ ውሂብ ነው። የOSSE የፈቃድ ዳታ ስርዓት በእያንዳንዱ ተቋም ፈቃድ ባለው አቅም ላይ መረጃን ይከታተላል። በተጨማሪም፣ OSSE ድጎማዎችን በሚቀበለው በእያንዳንዱ የሕጻናት ማጎልበቻ ተቋም ውስጥ የተመዘገቡ ድጎማዎችን የሚቀበሉ ልጆችን ቁጥር መረጃ ይይዛል። የህጻናት ማጎልበቻ ተቋማት ለ OSSE ድጎማ በማይሳተፉ ልጆች ላይ የምዝገባ መረጃን አያስረክቡም። በዚህ ምክንያት ለአንድ ተቋም የፍትሃዊነት ማስተካከያ በተቋሙ ውስጥ ድጎማ የሚያገኙ የልጆችን ቁጥር በተቋሙ አጠቃላይ ፈቃድ ባለው አቅም በማካፈል ይሰላል። ከዚያ የተገኘው መቶኛ ከዚያ በኃላ በ60 በመቶ ይባዛል፣ እና የፍትሃዊነት ማስተካከያውን ለመወሰን የውጤቱ መቶኛ በተቋሙ የመሠረት ሽልማት ይባዛል። ይህ አካሄድ በህፃናት እንክብካቤ ድጎማዎች ላይ የሚሳተፉ

ህጻናት በመቶኛ የሚበልጡ የፍትሃዊነት ትላልቅ ማስተካከያዎችን የሚያገኙ፣ በመሠረታዊ የገንዘብ ድጋፍ አቅማቸው መጠን፣ ድጎማ ከሚቀበሉ ልጆች በመቶኛ ያነሰ አገልግሎት የሚሰጡ ተቋማትን ያመጣል። OSSE አስቀድሞ በሌሎች ፕሮግራሞች የሚሰበስበውን ውሂብ በመጠቀም፣ ይህ አካሄድ በልጆች እንክብካቤ አቅራቢዎች ላይ ተጨማሪ አስተዳደራዊ ሸክምን ይቀንሳል።

በ2022 የዲሲ የሕጻናት አቅራቢዎች ጥናት ላይ እንደተገለጸው OSSE የግል የትምህርት ክፍያ ተመኖችን አማክሯል፣ እናም የOSSE ወጪ ግምታዊ መሳሪያ እና ድጎማ የሚደረግለት እንክብካቤ ለሚሰጡ ተቋማት ዝቅተኛ የደመወዝ መስፈርቶችን ለማሟላት ያነሱ ሀብቶች ሊኖራቸው እንደሚችል ደምድሟል፣ የበለጠ ልከኛ የሆኑ ቤተሰቦችን እያገለገሉ ነው። በተጨማሪም፣ ድጎማ የሚያገኙ ልጆች ተጨማሪ ግብዓቶች የሚያስፈልጋቸው ፍላጎቶች ሊኖራቸው ይችላል፣ ይህም መገልገያዎችን ለሠራተኞች ደሞዝ ለማቅረብ ጥቂት ሀብቶችን ይተዋል ።

በልጆች እንክብካቤ ድጎማ ፕሮግራም ውስጥ የማይሳተፉ ተቋማት የቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ ፍትሃዊነት ፈንድ ውስጥ ሊሳተፉ ይችላሉ ነገር ግን በመሠረታዊ የገንዘብ ድጋፍ መጠን ላይ የእኩልነት ማስተካከያዎችን አያገኙም።

የFY24 ማሚያ (ሴፕቴምበር 2023 ታክሏል)

በሴፕቴምበር 2023፣ OSSE ለህፃናት ማጎልበት ተቋማት ሽልማቶችን የሚጨምር በFY24 የደመወዝ ክፍያ ፈንድ ቀመር ላይ ለውጦችን ማድረጉን አስታውቋል እና የFY24 ማሚያውን በCDF የደመወዝ ክፍያ ቀመር ላይ አክሏል። የFY24 ማሚያ የሚሰላው የአንድን ተቋም የመሠረት ሽልማት፣ የአስተዳደር ማሻሻያ እና የፍትሃዊነት ማስተካከያ ድምርን በ30 በመቶ በማባዛት ነው። OSSE በፕሮግራሙ ትግበራ የመጀመሪያ አመት ላይ ተቋማት ዝቅተኛ የደመወዝ መስፈርቶችን ለማሟላት እንዲችሉ ለመደገፍ ማሚያውን እንደ ጊዜያዊ መፍትሄ እያሰበ ነው።

ለFY24 የታቀዱ ወጪዎች

OSSE የFY24 ዝቅተኛ ደሞዝ እና ለህፃናት ማጎልበቻ በ FY24 ተቋማት የሚከፈሉትን አጠቃላይ የክፍያ ወጪዎች በCDF የደመወዝ ክፍያ የገንዘብ ድጋፍ ቀመር ተግባራዊ ለማድረግ የህፃናት ማሳደጊያ ተቋማትን ወጪ መገመት ይጠበቅበታል።[5]

ዝቅተኛውን የFY24 ደሞዝ ተግባራዊ ለማድረግ የተቋማት ወጪ
ከFY24 ጀምሮ ማንኛውም የሕጻናት ማጎልበቻ ተቋም ከ CDF የደሞዝ ክፍያ የገንዘብ ድጋፍ ፎርሙላ ፈንድ ገንዘብ የሚቀበል የመምህር እና የረዳት መምህር ደሞዝ በ DC ኮድ § 4-410.02፣ ከተመሠረተው ዝቅተኛ ደሞዝ የሚበልጠውን በሚና እና ምስክርነት መክፈል ይጠበቅበታል (ተመልከት ሠንጠረዥ 1). የዲስትሪክቱ ህግ OSSE በየአመቱ ዝቅተኛውን የደመወዝ ሰንጠረዦች ማሻሻያ እንዲያደርግ እና አነስተኛ ደሞዝ ለ DCPS መምህራን ከደሞዝ ጋር ተመጣጣኝ ምስክርነቶችን እንዲያዘጋጅ ያስገድዳል።

በጃኑዋሪ 2023፣ በ DCPS እና በዋሽንግተን መምህራን ማህበር (WTU) መካከል የተደረገ የጋራ ስምምነት ስምምነት ለ DC ምክር ቤት እንዲፀድቅ ቀርቧል። ስምምነቱ ከኦክቶበር 9፣ 2022 ጀምሮ የ DCPS የመምህራን ደሞዝ መርሃ ግብር ይሻሻላል።[6] ለቅድመ ልጅነት ትምህርት ሰጪ ክፍያ ፍትሃዊነት ፈንድ (የዲሲ ኮድ § 4-410.02) ዝቅተኛ ደመወዝ በተፈቀደላቸው የሕጻናት ማጎልበቻ ተቋማት መምህራን እና የDCPS መምህራን መካከል ያለውን ክፍያ እኩልነት ለመስጠት የታለመ በመሆኑ OSSE ለFY24 ዝቅተኛውን ደመወዝ ከዘመነው ጋር አሻሽሏል። የዲሲፒኤስ የደመወዝ ስኬል እና እነዚህን የተከለሱ ዝቅተኛ ደሞዞችን በFY24 ውስጥ ለማቀድ ወጪዎችን መሰረት አድርጎ እየተጠቀመ ነው።

አነስተኛውን የደመወዝ መስፈርት ለመተግበር የሚያስፈልገውን ወጪ ለመወሰን፣ አዲሱን ዝቅተኛ ደመወዝ አሁን ካለው ደመወዝ ጋር ማወዳደር አስፈላጊ ነው። ቀደም ሲል እንደተገለጸው፣ OSSE በ2023 የወጪ ሞዴል ትንተና ውስጥ የተካተተውን አማካኝ መምህር እና ረዳት መምህር ደሞዝ (ሰንጠረዥ 1ን ይመልከቱ) እና በህጉ መሰረት በOSSE የተሻሻለውን አነስተኛ ደሞዝ ለ24ኛው በጀት ዓመት ብቁ የሆነ የሚና እና የምስክር ወረቀት ለማስላት ተጠቅሟል።

[5] የDC ይፋዊ ኮድ § 4-402(c)(1)።
[6] "በኮሎምቢያ ዲስትሪክት የህዝብ ትምህርት ቤቶች እና በዋሽንግተን መምህራን ማህበር መካከል ያለው የካሳ እና የስራ ሁኔታዎች ስምምነት፣ የአካባቢ #6 የአሜሪካ የመምህራን ፌደራል የ2023 ማፅደቂያ ውሳኔ" (ጥር 27፣ 2023)፣ lims.dccouncil.gov/downloads/LIMS/52127/Introduction/PR25-0063-Introduction.pdf.

ሰንጠረዥ 1፡፡ የወቅቱን የመምህራን ደሞዝ ማነፃፀር እና በFY24 ዝቅተኛ ደሞዝ ለክፍያ እኩልነት ፈንድ ለሚቀበሉ ፕሮግራሞች ያስፈልጋል፡፡

ሚና	የአሁኑ አማካኝ አመታዊ ደሞዝ (ዋጋ ሞዴል)	በ 2022 የFY23 በጀት ድጋፍ ህግ ውስጥ ዝቅተኛ ደመወዝ ተመስርቷል		FY24 ዝቅተኛ ደሞዝ በOSSE እንደተሻሻለው በአዲሱ የ DCPS የደመወዝ መርሃ ግብር መሰረት፡፡	አሁን ባለው ደሞዝ መካከል ያለው ልዩነት እና በFY24 ዝቅተኛ ደሞዝ በDCPS የደሞዝ መርሃ ግብር በOSSE የቀረበው
ረዳት አስተማሪ	$41,536	ከ CDA ያነሰ	$39,520	$ 43,865	$2,329
		CDA	$45,488	$51,006	$9,470
		ተጓዳኝ ዲግሪ ወይም ከዚያ በላይ	$48,216	$54,262	$12,726
መሪ መምህር	$45,759	CDA	$48,216	$ 54,262	$8,503
		ተባባሪ ዲግሪ	$56,725	$ 63,838	$18,079
		የመጀመሪያ ዲግሪ ወይም ከዚያ በላይ	$66,735	$75,103	$29,344

ምንጮች፡- አሁን ያለው ደመወዝ በ 2022 የዲሲ የሕጻናት አቅራቢዎች ጥናት ላይ በተሰጡ ምላሾች ላይ የተመሰረተ ነው፡፡

በ FY24 ለህፃናት ማጎልበቻ ተቋማት የክፍያ ጠቅላላ ወጪ በ CDF የደሞዝ ክፍያ የገንዘብ ድጋፍ ፎርሙላ

በFY24፣ OSSE እያንዳንዱ ፈቃድ ያለው ተቋም ዓመቱን ሙሉ የሚሳተፍ ከሆነ፣ የCDF የደመወዝ ክፍያ ቀመር ክፍያዎችን አጠቃላይ ወጪ $74.7 ሚሊዮን እንዲሆን ተንብዩአል (ሰንጠረዥ 2 ይመልከቱ)፡፡[7] OSSE ሁሉም ብቁ የሆኑ የሕጻናት ማሳደጊያ ተቋማት በቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ ፍትሃዊነት ፈንድ ውስጥ እንዲሳተፉ ቢያበረታታም፣ ሁሉም ብቁ ተቋማት ወደ ፕሮግራሙ መርጠው የመግባት ዕድሉ የማይመስል ነው፣ ስለዚህ ትክክለኛው የፕሮግራም ወጪዎች ዝቅተኛ ሊሆኑ ይችላሉ፡፡

በዲሴምበር 2016፣ OSSE የዘመነ የልጆች እንክብካቤ ፈቃድ አሰጣጥ ደንቦችን አሳተመ ይህም ለቅድመ ልጅነት የስራ ሃይል አነስተኛውን የትምህርት መስፈርቶች ጨምሯል፡፡ በቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ ፍትሃዊነት ፈንድ ስር የሚፈለጉት ዝቅተኛ ደሞዞች ከፍተኛ ማካካሻን ከከፍተኛ የትምህርት ማስረጃ ወይም ዲግሪ ጋር ስለሚያያዙ፣ በቅድመ ልጅነት ጊዜ ውስጥ ባሉ የሰው ኃይል መካከል ያለው የትምህርት ውጤት መጨመር፣ ተቋማት መስፈርቶቹን ወደ ማክበር ስለሚመጡ፣ አጠቃላይ የCDF የደመወዝ ክፍያ ቀመር ወጪዎችን ይጨምራል፡፡ በዚህ ሰነድ ውስጥ የተካተቱት የወጪ ግምቶች እስከ ኦገስት 2023 ያሉትን የሰራተኞች የትምህርት ማስረጃዎችን ያንፀባርቃሉ፡፡

[7] OSSE በኤፕሪል 2023 የCDF የደመወዝ ክፍያ ፈንድ ቀመርን ሲያሳትም፣ የFY24 ወጪ ትንበያ ሁለት ስሌቶችን አካትቷል፥ 1) በአሁኑ ወቅት በአስተማሪዎች የተያዙ የትምህርት ማስረጃዎችን መሰረት በማድረግ የመምህራንን ደመወዝን የማሟላት ወጪ እና 2) ሁሉም አስተማሪዎች ከዲሴምበር 2 ቀን 2023 ጀምሮ በስራ ላይ የሚውሉትን አዲስ የትምህርት መስፈርቶች ካሟሉ በኋላ የመምህራን ደመወዝን የማሟላት ወጪ፡፡ በዚህ ሰነድ ውስጥ፣ OSSE በአሁኑ ጊዜ በአስተማሪዎች የተያዙ የትምህርት ማስረጃዎችን መሰረት ያደረገ የመምህራን ደመወዝን የማሟላት ወጪን እያካተተ ነው፡፡ እነዚህ ትንበያዎች እስከ ኦገስት 2023 በአስተማሪዎች በተያዙት ከፍተኛ የትምህርት ማስረጃዎች ላይ የተመሰረቱ ናቸው እና በኦክቶበር 2023 የCDF የደመወዝ ክፍያ ፈንድ ቀመር ሲሰላ መምህራን የሚይዟቸውን ትክክለኞቹን ከፍተኛ የትምህርት ማስረጃዎች በቅርበት ሊያንፀባርቁ ይችላሉ፡፡ ብዙ አስተማሪዎች ከፍተኛ የትምህርት ማስረጃዎችን እና ዲግሪዎችን ባገኙ ቁጥር፣ የፕሮግራሙ ወጪዎች በሚቀጥሉት አመታት እንደሚጨምሩ OSSE ይገነዘባል፡፡

ሰንጠረዥ 2፡ በ FY24 ውስጥ የቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩልነት ፈንድ ተግባራዊ ለማድረግ ሁሉን አቀፍ የታቀዱ ወጪዎች

የወጪ ነጂ ወይም የሌላ ነገር ወጪን የሚፈጥር ማንኛውም እንቅስቃሴ/ምክንያት	የተተነበየ ወጪ
መሰረታዊ ሽልማት	$33,490,446
አስተዳደራዊ እድገት	$5,023,567
የፍትሃዊነት ማስተካከያ	$2,429,412
የFY24 (የ2024 በጀት ዓመት) ማሚያ	$12,283,028
የ CDF የደሞዝ ክፍያ የገንዘብ ድጋፍ ፎርሙላ ክፍያዎች ለፋሲሊቲዎች	**$53,226,453**
HealthCare4ChildCare	$18,000,000
የOSSE አስተዳደራዊ ወጪዎች	$3,475,417
ጠቅላላ የታቀደ የክፍያ ፍትሃዊነት ፈንድ ወጪዎች	**$74,701,869**

መሰረታዊ ሽልማት

የመሠረታዊ ሽልማቱ ብቁ የሆኑ መምህራንን እና ረዳት መምህራንን ቁጥር በማባዛት ፣ በተቋሙ ምስክርነት፣ ለእያንዳንዱ ሚና እና ምስክርነት በማሚያ ይሰላል። አጠቃላይ ወጪዎችን ለመተንበይ፣ OSSE በDELLT ውስጥ ባለው የሰው ኃይል መረጃ ላይ በመመስረት ብቁ የሆኑ መምህራንን ቁጥር ሰርቷል። እስከ ኦገስት 2023 ድረስ፣ በDELLT ውስጥ ለቅድመ ልጅነት አስተማሪ የክፍያ እኩልነት ፈንድ የብቁነት ትርጓሜን በሚያሟሉ ሚናዎች ላይ 3,531 ንቁ የልጅ እንክብካቤ ሰራተኞች በመዝገብ ላይ ነበሩ (ሠንጠረዥ 4 ይመልከቱ)።

ሰንጠረዥ 3። የቅድመ ልጅነት አስተማሪዎች ደመወዝ ማሚያ

		የአስተማሪዎች የአሁኑ የትምህርት ማስረጃዎች (እስከ ኦገስት 2023 ድረስ)	
ሚና	**ምስክርነቶች**	**የአስተማሪዎች ብዛት**	**አሁን ባለው አማካይ ደሞዝ እና በFY24 ዝቅተኛ ደሞዝ መካከል ያለው ልዩነት**
ረዳት መምህር ወይም ተባባሪ የቤት ተንከባካቢ	ከ CDA ያነሰ	1,002	$2,329
	CDA	424	$9,470
	ተጓዳኝ ዲግሪ ወይም ከዚያ በላይ	259	$12,726
መሪ መምህር፣ የቤት ተንከባካቢ ወይም የተስፋፋ የቤት ተንከባካቢ	CDA	1,315	$8,503
	ተባባሪ ዲግሪ	259	$18,079
	የባችለር ዲግሪ ወይም ከዚያ በላይ	272	$29,344
አጠቃላይ		**3,531**	**$35,490,446**

አስተዳደራዊ እድገት
የግዴታ የደመወዝ ታክሶችን (10.4 በመቶ በ24 በጀት ዓመት) እና ሌሎች ሊጨመሩ የሚችሉ የተቋም ወጪዎችን ለመጨመር ከመነሻ ሽልማት 15 በመቶው አስተዳደራዊ ማሻሻያ ይሰላል።

የፍትሃዊነት ማስተካከያ
የእኩልነት ማስተካከያው በተቋሙ የመሠረት ሽልማት ፣ ድጎማ የተደረገበት ምዝገባው፣ እና ፍቃድ የተሰጠው አቅሙ ላይ በመመርኮዝ ለእያንዳንዱ ተቋም ይሰራል። እስከ ኦገስት 2023 ድረስ በድጎማ ስርአቱ ውስጥ ባለው መረጃ መሰረት፣ 240 ተቋማት ህጻናትን በድጎማ ስርአት ውስጥ አስመዝግበዋል እና ለፍትሃዊነት ማስተካከያ ብቁ ሆነዋል። OSSE ለእነዚያ 240 ተቋማት የድጎማ ምዝገባን በተፈቀደላቸው አቅም በማካፈል የፍትሃዊነት ማስተካከያውን ይሰራል። ከዚያ የሚመጣው መጠን ለእያንዳንዱ ተቋም በመሠረት ሽልማት 60 በመቶው ይባዛል። ይህ ስሌት ለድጎማ ተካፋይ ተቋማት ከመሠረት ሽልማታቸው 25 በመቶ ጋር እኩል የሆነ አማካይ የፍትሃዊነት ማስተካከያን ያመጣል።

የFY24 (የ2024 በጀት ዓመት) ማሟያ
የFY24 ማሟያ በFY24 ውስጥ ለሁሉም ተሳታፊ ተቋማት የCDF የደመወዝ መክፈያ (ፔይሮል) የገንዘብ ድጋፍ ቀመር መጠን ለመጨመር ከመሠረታት ሽልማት፣ አስተዳደራዊ ማሻሻያ እና የፍትሃዊነት ማሻሻያ ድምር 30 በመቶ ይሰላል። ይህ የቀመር አካል በትግበራው የመጀመሪያ አመት ውስጥ ተቋማትን ለመደገፍ ጊዜያዊ መፍትሄ እንዲሆን የታሰበ ነው።

HealthCare4ChildCare
እንደ የጤና መድህን ሽፋን ያሉ ያልተከፈለ ጥቅማጥቅሞችም የፍትሃዊ ካሳ ወሳኝ አካል ናቸው። በFY23፣ OSSE እና የ DC የጤና ጥቅማ ጥቅሞች ልውውጥ ባለስልጣን (HBX) በዲስትሪክቱ ውስጥ ለሚኖሩ የህፃናት እንክብካቤ ሰራተኞች እና ቀጣሪ ላልሆኑ ነዋሪዎች ቀጣሪዎቻቸው በመለዋወጥ ሽፋን በኩል ለሚገዙ ነፃ ወይም ዝቅተኛ ወጭ የጤና እንክብካቤ ሽፋን የሚሰጥ ተነሳሽነት HealthCare4ChildCare ለመጀመር ተባብረዋል። በ DC ኮድ § 1-325.431 (c) በተፈቀደው መሰረት OSSE በ FY23 የHealthCare4ChildCare ወጪዎችን ለመሸፈን የቅድመ ልጅነት አስተማሪ ክፍያ እኩልነት ፈንድ በከፊል ተጠቅሟል። ይህንን ፕሮግራም በFY24 እና ከዚያ በላይ ለማቆየት ቀጣይ የገንዘብ ድጋፍ ያስፈልገዋል። በ FY23፣ OSSE ለ HealthCare4ChildCare 18 ሚሊዮን ዶላር መድቧል። OSSE ከHBX ጋር በFY24 ለፕሮግራሙ የዘመኑ ወጭዎችን ለመንደፍ መስራቱን ፣ እስከ ዛሬ ጥቅም ላይ በመዋል እና በሚጠበቀው ፍላጎት መሰረት ይቀጥላል (ሰራተኞች የሜዲኬይድ ሽፋን በ FY24 በማጣታቸው ምክንያት የሽፋን መጨመርን ጨምሮ)። ሙሉ የFY23 አጠቃቀም እና ብቁ የሆኑ የህጻናት እንክብካቤ ሰራተኞች የሜዲኬድ የተሳትፎ መረጃ እስካሁን ሙሉ በሙሉ ስለማይገኝ፣ የFY23 የገንዘብ ድጋፍ ደረጃ ለዚህ ወጭ ትንበያ እንደ ቦታ መያዣ ጥቅም ላይ ይውላል።

ማጠቃለያ
ከላይ ባለው የወጪ ግምት መሰረት፣ ለቅድመ ልጅነት ትምህርት ሰጪ ክፍያ እኩልነት ፈንድ በFY24 የገንዘብ ድጋፍ ደረጃ፣ እና ከባላፈው የበጀት ዓመት የተላለፈው ፈንድ፣ በFY24 በOSSE በመርሆዎች መሰረት የተሻሻለውን ዝቅተኛ የቅድመ ልጅነት መምህር ደመወዝ ትግበራን ለመደገፍ በቂ የገንዘብ ድጋፍ እንደሆነ OSSE ይጠብቃል እናበ FY24 የፈንዱን መፍትሄ ለማስቀጠል ደመወዙን ማስተካከል እንደሚያስፈልግ አይገምትም።